



DURANGOKO UDALA / AYUNTAMIENTO DE DURANGO

Langileak biltzen dituen eranskina

Anexo de Personal

2026

DURANGOKO UDALA

0,5%

Valoración Puestos de Trabajo			%	Grado	Gpo	SUELDO BASE		TOTAL SB	COMP. DESTINO		TOTAL CD	COMP.ESPECIFICO		TOTAL CE	C.ESP.ESP.		TOTAL	Categoría	Antigüedad	S.Social	Elkarkidetza		
Nº	DEPARTAMENTO	Puesto de Trabajo	jornada			Meses (12)	Page (2)	ANUAL	Niv	Meses (12)	Page 2	TOTAL CD	Meses (12)	Page (2)	TOTAL CE	%	Mes (12)	RETRIBUCIONES	superior/año				
1	SECRETARIA	Secretario/a Gral.		I-I	xv	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	30	1.673,24	1.673,24	23.425,36	2.738,94	2.738,94	38.345,11	25%	1.654,52	99.271,16	10.621,35 €	18.981,26 €	2.086,56 €	
3	GERENCIA OOA	Gerente (OOA)		I-I	xv	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	30	1.673,24	1.673,24	23.425,36	2.738,94	2.738,94	38.345,11	12%	794,17	88.946,96	11.801,50 €	17.011,57 €	-	
4	OFICINA TECNICA	Resp. de los Servicios Técnicos y B.Obras		I-I	xv	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	30	1.673,24	1.673,24	23.425,36	2.738,94	2.738,94	38.345,11	%		79.416,93	16.868,01 €	17.108,28 €	-	
5	ECONOMIA	Interventor/a		I-I	xv	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	30	1.673,24	1.673,24	23.425,36	2.738,94	2.738,94	38.345,11	25%	1.654,52	99.271,16	5.859,89 €	22.529,45 €	2.086,56 €	
6	ECONOMIA	Tesorero/a		I-I	xi	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	29	1.487,30	1.487,30	20.822,20	2.741,94	2.741,94	38.387,19	%		76.855,85	5.859,89 €	22.529,45 €	-	
115	ECONOMIA	Tesorero/a	30				30% sueldo en su administración																
7	INFORMATICA	Resp. de Inf. y Comunicaciones		I-I	xi	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.605,38	2.605,38	36.475,35	12%	706,50	79.127,45	10.580,49 €	19.805,40 €	-	
8	SECRETARIA	Téc.de Secretaría, Contrat.y Patrm.		I-I	xi	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.605,38	2.605,38	36.475,35	%		70.649,51	9.229,94 €	20.827,36 €	2.086,56 €	
118		Tec. Sup.Admón.Gral.		I-I	x	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.605,38	2.605,38	36.475,35	%		70.649,51	8.267,37 €	22.529,45 €	-	
118	ECONOMIA	Tec. Sup.Admón.Gral.		I-I	x	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.605,38	2.605,38	36.475,35	%		70.649,51	8.267,37 €	22.529,45 €	2.086,56 €	
118	SECRETARIA	Tec. Sup.Admón.Gral.		I-I	x	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.605,38	2.605,38	36.475,35	%		70.649,51	4.865,12 €	21.390,47 €	-	
126	ACCION SOCIAL	Resp. Acción Social e Inmigración		I-I	x	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.605,38	2.605,38	36.475,35	10%	588,75	77.714,46	1.180,15 €	20.656,47 €	-	
127	ACCION SOCIAL	Responsable de Educacion y Euskera		I-I	x	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.605,38	2.605,38	36.475,35	5%	294,37	74.181,98	3.730,12 €	20.713,37 €	-	
10	RRHH	Resp. de Recursos Humanos		I-I	x	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.446,53	2.446,53	34.251,45	10%	684,26	76.636,68	9.206,99 €	18.981,26 €	2.086,56 €	
11	OFICINA TECNICA	Arquitecto de Disciplina Urbanistica		I-I	x	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.446,53	2.446,53	34.251,45	%		68.425,61	2.360,30 €	22.529,45 €	2.086,56 €	
12	OFICINA TECNICA	Asesor Jurídico de Urbanismo		I-I	x	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.446,53	2.446,53	34.251,45	%		68.425,61	8.261,05 €	18.981,26 €	2.086,56 €	
101	OFICINA TECNICA	Ingeniero/a d Caminos		I-I	x	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.446,53	2.446,53	34.251,45	%		68.425,61	6.195,86 €	18.981,26 €	2.086,56 €	
14	ECONOMIA	TAG de Recaudación		I-I	ix	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	26	1.041,13	1.041,13	14.575,82	2.415,10	2.415,10	33.811,34	%		66.033,62	0,00 €	20.656,47 €	2.086,56 €	
15	INFORMATICA	TAE Proceso de Datos		I-I	ix	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	26	1.041,13	1.041,13	14.575,82	2.415,10	2.415,10	33.811,34	%		66.033,62	10.580,49 €	19.323,05 €	2.086,56 €	
15	INFORMATICA	TAE Proceso de Datos		I-I	ix	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	26	1.041,13	1.041,13	14.575,82	2.415,10	2.415,10	33.811,34	%		66.033,62	10.423,60 €	1.180,15 €	20.656,47 €	-
17	OFICINA TECNICA	Ingeniero/a Tec. de Obras Públicas		I-II	vii	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.299,57	2.299,57	32.193,99	%		60.335,33	5.211,43 €	18.822,05 €	1.703,77 €	
122	OFICINA TECNICA	Técnico de Servicios		I-II	vii	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.299,57	2.299,57	32.193,99	%		60.335,33	922,35 €	22.462,44 €	1.703,77 €	
18	OFICINA TECNICA	Arquitecto/a Tec. Resp. de Edif.Munic.		I-II	vii	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.299,57	2.299,57	32.193,99	%		60.335,33	5.211,43 €	18.822,05 €	1.703,77 €	
18	OFICINA TECNICA	Arquitecto/a Tec. Resp. de Edif.Munic.		I-II	vii	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.299,57	2.299,57	32.193,99	%		60.335,33	6.520,91 €	18.891,23 €	1.703,77 €	
19	MEDIO AMBIENTE	Resp. Planificación Sostenible		I-II	vii	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.299,57	2.299,57	32.193,99	%		60.335,33	7.567,48 €	20.656,47 €	1.703,77 €	
19	MEDIO AMBIENTE	Resp. Planificación Sostenible		I-II	vii	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.299,57	2.299,57	32.193,99	%		60.335,33	-	-	-	-
20	MEDIO AMBIENTE	Técnico Medio Ambiente		I-II	vi	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.252,17	2.252,17	31.530,45	%		59.671,79	7.567,48 €	22.534,84 €	1.703,77 €	
119	RRHH	Técnico Medio RRHH		I-II	v	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	24	845,93	845,93	11.843,02	2.119,42	2.119,42	29.671,94	%		57.032,36	7.164,05 €	22.1		

93	MANTEN. VIAS PUBLICAS	Operario Brigada Obras		III - I	IV	E	659,44	659,44	9.232,16	16	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	%		34.049,27		684,02 €	13.422,14 €	-
93	MANTEN. VIAS PUBLICAS	Operario Brigada Obras		III - I	IV	E	659,44	659,44	9.232,16	16	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	%		34.049,27		-	13.132,55 €	-
95	DMIN. GENERAL CULTUR	Recepción Bajos Landako		III - I	IV	E	659,44	659,44	9.232,16	16	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	%		34.049,27		733,51 €	15.015,39 €	1.168,44 €
98	DMIN. GENERAL CULTUR	Conserje-Mnto Pinondo		III - I	III	E	659,44	659,44	9.232,16	14	423,02	423,02	5.922,28	1.237,36	1.237,36	17.322,98	%		32.477,42		645,12 €	6.157,55 €	-
98	DMIN. GENERAL CULTUR	Conserje-Mnto Pinondo		III - I	III	E	659,44	659,44	9.232,16	14	423,02	423,02	5.922,28	1.237,36	1.237,36	17.322,98	%		32.477,42		527,82 €	5.038,00 €	-
99	LANDAKO ESKOLA	Conserje-Bedel (Colegios)		III - I	III	E	659,44	659,44	9.232,16	14	423,02	423,02	5.922,28	1.237,36	1.237,36	17.322,98	%		32.477,42		3.518,50 €	12.008,08 €	-
99	LANDAKO ESKOLA	Conserje-Bedel (Colegios)		III - I	III	E	659,44	659,44	9.232,16	14	423,02	423,02	5.922,28	1.237,36	1.237,36	17.322,98	%		32.477,42		3.518,49 €	12.021,24 €	-
99	ZABALARRA ESKOLA	Conserje-Bedel (Colegios)		III - I	III	E	659,44	659,44	9.232,16	14	423,02	423,02	5.922,28	1.237,36	1.237,36	17.322,98	%		32.477,42		4.104,91 €	11.485,05 €	1.168,44 €

Valoración Puestos de Trabajo FUERA DE RPT (contratos programa, acumulaciones de tarea, mejoras a categorías superiores)																							
Nº		Puesto de Trabajo	%	Grado	Gpo	Meses (12)	Paga (2)	TOTAL SB ANUAL	Niv	Meses (12)	Paga 2	TOTAL CD	Meses (12)	Paga (2)	TOTAL CE	%	Mes (12)	TOTAL RETRIBUCIONES		Antigüedad	S.Social	Elkarkidetza	
	SECRETARIA	Tec. Sup. Admón. Gral.	100	I – I	X	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	27	1.180,55	1.180,55	16.527,70	2.605,38	2.605,38	36.475,35	%		70.649,51	2.016,44 €	-21.390,47 €	-	
	INFORMÁTICA	TAE Proceso de Datos	100	I – I	IX	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	26	1.041,13	1.041,13	14.575,82	2.415,10	2.415,10	33.811,34	%		66.033,62		20.656,47 €	-	
	OFICINA TÉCNICA	Arquitecto/a Tec. Resp. de Edif. Munic.	100	I – II	VII	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.299,57	2.299,57	32.193,99	%		60.335,33	384,13 €	21.545,79 €	-	
	IGUALDAD	Técnico de Igualdad de Oportunidades	100	I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		-	17.630,86 €	-
	RRHH	Administrativo de Recursos Humanos	100	II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	%		46.344,39	827,26 €	-16.266,59 €	-	
	ECONOMÍA	Administrativo de Recaudación	100	II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,6753	1.731,6753	24.243,4542	%		46.344,39		8876,3	-	
	SAC	Administrativo SAC	100	II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	%		46.344,39		-16.561,58 €	-	

DURANGO KIROLAK

0,5%																						
Valoración Puestos de Trabajo			%	Grado	Gpo	SUELDO BASE		TOTAL SB	COMP. DESTINO		TOTAL CD	COMP.ESPECIFICO		TOTAL CE	C.ESP.ESP.		TOTAL	Categoria superior/año	Antigüedad	S.Social	Elkarkidetza	
Nº	DEPARTAMENTO	Puesto de Trabajo	jornada			Meses (12)	Paga (2)	ANUAL	Niv	Meses (12)	Paga 2	Meses (12)	Paga (2)	Mes (12)	RETRIBUCIONES	Mes (12)						
16	DURANGO KIROLAK - ADMIN. DEPORTES	Técnico de Deportes		I – I	VIII	A1	1.333,40	822,83	17.646,46	26	1.041,13	1.041,13	14.575,82	2.259,23	2.259,23	31.629,22	¶	63.851,50	10.485,97 €	21.857,26 €	2.086,56 €	
29	DURANGO KIROLAK - ADMIN. DEPORTES	Tec.de Instalaciones Deportivas (D.K.)		I – II	IV	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	24	845,93	845,93	11.843,02	1.963,59	1.963,59	27.490,25	¶	54.850,67	5.675,61 €	21.118,23 €	-	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	1.514,20 €	14.998,95 €	-	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	5.017,76 €	18.719,83 €	1.397,97 €	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	3.431,39 €	15.426,94 €	1.397,97 €	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	3.730,75 €	16.396,84 €	1.397,97 €	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	3.575,14 €	14.422,91 €	-	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	8.703,29 €	17.898,98 €	1.397,97 €	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	4.135,25 €	18.250,56 €	1.397,97 €	
57	DK - LANDAKO II SUSTIT.	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	2.771,93 €	12.946,82 €	-	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	9.199,23 €	20.052,60 €	1.397,97 €	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	1.582,42 €	15.583,60 €	1.397,97 €	
57	DK - LANDAKO II	Monitor Socorrista		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	1.582,42 €	15.583,60 €	-	
70	DURANGO KIROLAK - ADMIN. DEPORTES	Administrativo de OAAA (D.Kirolak)		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	5.854,05 €	18.903,52 €	1.397,97 €	
72	DK - LANDAKO II	Recepcion-Atencion al ciudadano		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	5.329,24 €	18.730,91 €	1.397,97 €	
72	DK - LANDAKO II	Recepcion-Atencion al ciudadano		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	6.841,56 €	19.225,36 €	1.397,97 €	
72	DK - LANDAKO II SUSTIT.	Recepcion-Atencion al ciudadano		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	4.181,47 €	18.372,90 €	1.397,97 €	
72	DK - LANDAKO II	Recepcion-Atencion al ciudadano		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	¶	46.344,39	6.841,56 €	19.225,36 €	1.397,97 €	
74	DK - TABIRA	SOS		II – I	V	C-1	865,68	748,21	11.884,58	20	627,54	627,54	8.785,56	1.775,34	1.775,34	24.854,80	¶	45.524,94	655,76 €	8.017,22 €	1.397,97 €	
74	DK - TABIRA	SOS		II – I	V	C-1	865,68	748,21	11.884,58	20	627,54	627,54	8.785,56	1.775,34	1.775,34	24.854,80	¶	45.524,94	1.177,19 €	7.420,50 €	-	
74	DK - TABIRA	SOS		II – I	V	C-1	865,68	748,21	11.884,58	20	627,54	627,54	8.785,56	1.775,34	1.775,34	24.854,80	¶	45.524,94	547,68 €	7.070,68 €	-	
91	DK - LANDAKO II	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	3.588,10 €	16.573,08 €	1.168,44 €	
91	DK - LANDAKO I	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	3.990,14 €	16.796,47 €	1.168,44 €	
91	DK - LANDAKO II	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	3.537,07 €	16.101,03 €	1.168,44 €	
91	DK - LANDAKO I	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	3.298,18 €	16.427,70 €	1.168,44 €	
91	DK - LANDAKO II	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	-	13.937,58 €	-	
91	DK - LANDAKO II	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	-	13.937,58 €	-	
91	DK - TABIRA	Recepcion Mantenimiento Kirolak VERANO		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	1.129,86 €	6.758,35 €	-	
91	DK - LANDAKO II	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	7.980,29 €	18.035,13 €	1.168,44 €	
91	DK - LANDAKO II SUSTIT.	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	691,15 €	13.894,45 €	-	
91	DK - LANDAKO II	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	5.241,58 €	15.889,93 €	-	
91	DK - LANDAKO II	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	4.655,17 €	15.671,23 €	-	
91	DK - LANDAKO II SUSTIT.	Recepcion Mantenimiento Kirolak		II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶	35.942,40	665,02 €	14.185,26 €	-	
94	DK - TABIRA	Operario Limpieza-Mantenimiento		III – I	IV	E	659,44	659,44	9.232,16	16	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	¶	34.049,27	3.932,17 €	9.650,70 €	1.168,44 €	
94	DK - LANDAKO II	Operario Limpieza-Mantenimiento		III – I	IV	E	659,44	659,44	9.232,16	16	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	¶	34.049,27	2.932,08 €	14.296,31 €	-	
94	DK - LANDAKO II	Operario Limpieza-Mantenimiento		III – I	IV	E	659,44	659,44	9.232,16	16	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	¶	34.049,27	4.104,91 €	14.733,45 €	-	
94	DK - TABIRA	Operario Limpieza-Mantenimiento		III – I	IV	E	659,44	659,44	9.232,16	16	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	¶	34.049,27	2.345,66 €	14.077,73 €	-	
94	DK - TABIRA	Operario Limpieza-Mantenimiento		III – I	IV	E	659,44	659,44	9.232,16	16	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	¶	34.049,27	1.172,83 €	13.527,66 €	-	

Valoración Puestos de Trabajo_ FUERA DE RPT (contratos programa, acumulaciones de tarea, mejoras a categorías superiores)																						
Nº		Puesto de Trabajo	%	Grado	Gpo	Meses (12)	Paga (2)	TOTAL SB ANUAL	Niv	Meses (12)	Paga 2	TOTAL CD	Meses (12)	Paga (2)	TOTAL CE	%	Mes (12)	TOTAL RETRIBUCIONES		Antigüedad	S.Social	Elkarkidetza
	DK- SUSTITUCIONES	Recepcion Mantenimiento Kirolak VERANO	100	II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶		35.942,40	-	3.842,26 €	12.841,26
	DK - SUSTITUCIONES	Recepcion Mantenimiento Kirolak VERANO	100	II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶		35.942,40	-	3.842,26 €	12.841,26
	DK - SUSTITUCIONES	Recepcion Mantenimiento Kirolak VERANO	100	II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	¶		35.942,40	-	3.842,26 €	12.841,26
	DK - SUSTITUCIONES	SOS VERANO	100	II – I	V	C-1	865,68	748,21	11.884,58	20	627,54	627,54	8.785,56	1.775,34	1.775,34	24.854,80	¶		45.524,94	-	4.524,30 €	16.342,81

ASTARLOA KULTURGINTZA

0,5%

Valoración Puestos de Trabajo			% Jornada	Grado	Gpo	SUELDO BASE		TOTAL SB ANUAL	COMP. DESTINO			TOTAL CD	COMP.ESPECIFICO		TOTAL CE	C.ESP.ESP.		TOTAL RETRIBUCIONES	Categoria superior/año	Antigüedad	S.Social	Elkarkidetzta
Nº	DEPARTAMENTO	Puesto de Trabajo				Meses (12)	Paga (2)		Niv	Meses (12)	Paga 2		Meses (12)	Paga (2)		%	Mes (12)					
24	ASTARLOA SAN AGUSTIN	Responsable San Agustin		I – II	V	1.152,97	840,88	15.517,40	18	845,93	845,93	11.843,02	2.119,42	2.119,42	29.671,94	1%		57.032,36		6.502,87 €	21.463,90 €	1.703,77 €
28	ASTARLOA BIBLIOTECA	Resp. de Biblioteca y Archivo		I – II	V	1.152,97	840,88	15.517,40	18	845,93	845,93	11.843,02	2.119,42	2.119,42	29.671,94	1%		57.032,36		5.675,61 €	21.215,72 €	1.703,77 €
123	ASTARLOA LANDAKO GUNEA	Técnico LESA		I – II	III	1.152,97	840,88	15.517,40	18	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	100%	882,01	63.505,00		5.905,70 €	21.284,90 €	1.703,77 €
49	ASTARLOA MUSEO	Coordinador Museo		II – I	VIII	865,68	748,21	11.884,58	18	729,74	729,74	10.216,36	2.027,62	2.027,62	28.386,65	1%		50.487,59		2.508,88 €	17.642,15 €	-
58	ASTARLOA ADMINISTRACION	Administrativo de GOAA (Astarloa K.)		II – I	VI	865,68	748,21	11.884,58	18	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	1%		46.344,39		827,26 €	15.712,01 €	-
124	ASTARLOA ADMINISTRACION	Administrativo LESA		II – I	VI	865,68	748,21	11.884,58	18	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	1%		46.344,39		5.511,51 €	18.799,13 €	1.397,97 €
77	ASTARLOA SAN AGUSTIN	Dinamizador/a (San Agustin)		II – I	VI	865,68	748,21	11.884,58	18	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	1%		46.344,39		5.168,98 €	18.694,86 €	1.397,97 €
76	ASTARLOA BIBLIOTECA	Auxiliar de Biblioteca		II – II	IV	720,49	713,92	10.073,72	18	590,33	590,33	8.264,62	1.673,12	1.673,12	23.423,74	1%		41.762,08		4.472,89 €	15.358,34 €	-
76	ASTARLOA BIBLIOTECA	Auxiliar de Biblioteca		II – II	IV	720,49	713,92	10.073,72	18	590,33	590,33	8.264,62	1.673,12	1.673,12	23.423,74	1%		41.762,08		4.455,64 €	12.086,87 €	1.168,44 €
76	ASTARLOA BIBLIOTECA	Auxiliar de Biblioteca		II – II	IV	720,49	713,92	10.073,72	18	590,33	590,33	8.264,62	1.673,12	1.673,12	23.423,74	1%		41.762,08		1.902,21 €	13.978,14 €	-
76	ASTARLOA BIBLIOTECA	Auxiliar de Biblioteca		II – II	IV	720,49	713,92	10.073,72	18	590,33	590,33	8.264,62	1.673,12	1.673,12	23.423,74	1%		41.762,08		3.142,85 €	16.254,84 €	1.168,44 €
76	ASTARLOA BIBLIOTECA	Auxiliar de Biblioteca		II – II	IV	720,49	713,92	10.073,72	18	590,33	590,33	8.264,62	1.673,12	1.673,12	23.423,74	1%		41.762,08		4.369,89 €	16.636,62 €	1.168,44 €
76	ASTARLOA BIBLIOTECA	Auxiliar de Biblioteca	10	II – II	IV	720,49	713,92	10.073,72	18	590,33	590,33	8.264,62	1.673,12	1.673,12	23.423,74	1%		41.762,08		714,79 €	6.906,49 €	-
90	ASTARLOA MUSEO	Recepcion Museo		II – II	I	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	1%		35.942,40		4.578,10 €	10.446,45 €	1.168,44 €
90	ASTARLOA MUSEO	Recepcion Museo	15	II – II	I	720,49	713,92	10.073,72	17	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	1%		35.942,40		779,06 €	5.145,27 €	-
94	ASTARLOA - SUSTITUC.	Operario Limpieza-Mantenimiento		III – I	IV	659,44	659,44	9.232,16	18	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	1%		34.049,27		-	13.203,44 €	-
94	ASTARLOA - SUSTITUC.	Operario Limpieza-Mantenimiento		III – I	IV	659,44	659,44	9.232,16	18	488,06	488,06	6.832,84	1.284,59	1.284,59	17.984,27	1%		34.049,27		-	13.203,44 €	-
125	ASTARLOA LANDAKO GUNEA	Operario LESA		III – I	III	659,44	659,44	9.232,16	18	423,02	423,02	5.922,28	1.237,36	1.237,36	17.322,98	1%		32.477,42		2.345,66 €	14.842,86 €	1.168,44 €
125	ASTARLOA LANDAKO GUNEA	Operario LESA		III – I	III	659,44	659,44	9.232,16	18	423,02	423,02	5.922,28	1.237,36	1.237,36	17.322,98	1%		32.477,42		2.932,08 €	14.923,67 €	1.168,44 €
125	ASTARLOA - SUSTITUC.	Operario LESA		III – I	III	659,44	659,44	9.232,16	18	423,02	423,02	5.922,28	1.237,36	1.237,36	17.322,98	1%		32.477,42		-	10.560,17 €	-
125	ASTARLOA LANDAKO GUNEA	Operario LESA		III – I	III	659,44	659,44	9.232,16	18	423,02	423,02	5.922,28	1.237,36	1.237,36	17.322,98	1%		32.477,42		586,42 €	12.812,47 €	-

BARTOLOME ERTZILLA

Valoración Puestos de Trabajo			0,5%	% jornada	Grado	Gpo	SUELDO BASE		TOTAL SB ANUAL	COMP. DESTINO		TOTAL CD	COMP.ESPECIFICO		TOTAL CE	C.ESP.ESP.		TOTAL RETRIBUCIONES	Categoria superior/año	Antigüedad	S.Social	Elkarkidetza		
Nº	DEPARTAMENTO	Puesto de Trabajo	Meses (12)				Paga (2)	Niv		Meses (12)	Paga 2		Meses (12)	Paga (2)		%	Mes (12)							
31	BE	Prof.-Director/a (B.Ertzilla)			I – II	VI	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.252,11	2.252,11	31.529,60	%		59.670,94		6.213,83 €	19.916,82 €	-
38	BE	Prof.-Jefe de Estudios (B.Ertzilla)			I – II	IV	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	24	845,93	845,93	11.843,02	1.963,59	1.963,59	27.490,25	%		54.850,67		8.259,24 €	21.423,25 €	1.703,77 €
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)	56		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		2.280,64 €	10.578,56 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		4.154,57 €	12.003,23 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		8.513,42 €	19.755,35 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)	65		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		3.835,54 €	12.531,29 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		8.513,42 €	19.755,35 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		7.567,48 €	19.755,35 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		8.513,42 €	21.215,72 €	1.703,77 €
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		9.327,61 €	21.215,72 €	1.703,77 €
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		8.412,78 €	21.469,31 €	1.703,77 €
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)	53		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		4.117,00 €	7.900,23 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		5.983,24 €	21.308,01 €	1.703,77 €
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)	22		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		404,90 €	3.905,45 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)	24		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		359,52 €	3.467,43 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)	50		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		945,94 €	9.124,97 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)	36		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		337,71 €	6.409,50 €	-
39	BE	Profesor/a de Instrumento(b.Ertzilla)	44		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		337,71 €	7.817,17 €	-
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)	25		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		3.227,76 €	20.501,30 €	1.703,77 €
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)	25		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		423,16 €	18.994,87 €	-
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		4.570,55 €	19.072,18 €	-
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)	19		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		898,65 €	3.636,06 €	-
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		5.675,61 €	19.433,02 €	-
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		12.273,57 €	21.492,42 €	1.703,77 €
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		5.820,27 €	12.608,30 €	1.703,77 €
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		2.814,22 €	18.526,41 €	-
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		945,94 €	17.954,07 €	-
40	BE - SUST.	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)	75		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		727,65 €	13.469,64 €	-
40	BE	Profesor/a de Musica (B.Ertzilla)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%		52.920,83		922,35 €	18.230,77 €	-
69	BE - ADMINISTRATIVA	Administrativo de OQAA (B.Ertzilla)			II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	%		46.344,39		3.896,49 €	18.272,93 €	1.397,97 €
117	BE - RECEPCIÓN	Recepción B.Ertzilla			II – II	I	C-2	720,49	713,92	10.073,72	12	520,57	520,57	7.287,98	1.327,19	1.327,19	18.580,70	%		35.942,40		1.000,39 €	3.933,05 €	1.168,44 €

EUSKALTEGIA

Valoración Puestos de Trabajo		0,5%	%	Jornada	Grado	Gpo	SUELDO BASE		TOTAL SB	COMP. DESTINO			TOTAL CD	COMP.ESPECIFICO		TOTAL CE	C.ESP.ESP.		TOTAL	Categoria superior/año	Antigüedad	S.Social	Elkarkidetza
Nº	DEPARTAMENTO	Puesto de Trabajo					Meses (12)	Paga (2)		Niv	Meses (12)	Paga 2		Meses (12)	Paga (2)		%	Mes (12)					
22	EUSKALTEGIA	Prof.-Director (Euskaltegí)			I – II	VI	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	25	901,71	901,71	12.623,94	2.252,17	2.252,17	31.530,45	%			59.671,79		-
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)	25		I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		2.740,03 €
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		17.138,32 €
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		1.703,77 €
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		11.351,22 €
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		21.215,72 €
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		1.703,77 €
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		8.489,83 €
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		21.492,42 €
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		1.703,77 €
37	EUSKALTEGIA	Profesor/a de Euskera (Euskaltegí)			I – II	III	A2	1.152,97	840,88	15.517,40	23	785,53	785,53	10.997,42	1.886,14	1.886,14	26.406,01	%			52.920,83		19.755,35 €
59	EUSKALTEGIA	Administrativo de OOAA (Euskaltegí)	25		II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	%			46.344,39		-
59	EUSKALTEGIA	Administrativo de OOAA (Euskaltegí)			II – I	VI	C-1	865,68	748,21	11.884,58	22	729,74	729,74	10.216,36	1.731,68	1.731,68	24.243,45	%			46.344,39		1.361,18 €
																					15.540,56 €		898,69 €
																					17.311,78 €		1.397,97 €

INFORME PRESUPUESTO 2026 GASTOS DE PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE DURANGO Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS

1.- OBJETO:

Es objeto de este informe el análisis sobre el gasto del área de Recursos Humanos del Ayuntamiento de Durango y sus Organismos Autónomos correspondiente al presupuesto del ejercicio 2026. En concreto, los organismos autónomos del Ayuntamiento son los siguientes cuatro:

- Astarloa Kulturgintza.
- Conservatorio y Escuela de Música Bartolomé Ercilla.
- Euskaltegi municipal.
- Durango Kirolak.

2.- GASTOS DE PERSONAL (CAPÍTULO I):

A continuación, se expone el gasto de personal actual y el presupuesto del gasto de personal para el año 2026 de cada uno de los departamentos del Ayuntamiento de Durango, así como de cada uno de los organismos autónomos, en su caso. En concreto, en el Ayuntamiento de Durango encontramos veinticuatro departamentos, ya que las Escuelas Landako y Zabalarra se han analizado en conjunto. En el Conservatorio y Escuela de Música Bartolomé Ercilla y en el Euskaltegi municipal no existen áreas o departamentos como tal. Sin embargo, en Astarloa kulturgintza se diferencian seis departamentos y, en Durango Kirolak, cinco.

Por otro lado, el gasto de personal actual (año 2025) que se hace constar en las tablas que se exponen a lo largo del informe incluyen el salario base, complemento específico, complemento de destino, el complemento de dedicación especial (si procede), antigüedad, Seguridad Social y Elkarkidetza. El importe del presupuesto del gasto del personal que se recoge también incluye los mismos conceptos.

2.1.- AYUNTAMIENTO

2.1.1. SECRETARÍA:

Todos los puestos de trabajo existentes en este departamento coinciden con los puestos de trabajo previstos en el presupuesto de gasto de personal para el año 2026. En el caso del puesto de administrativo/a, se presupuestan 4 dotaciones que existen actualmente, si bien dos de ellas se hallan ocupadas por dos personas sustitutas. Así pues, el gasto de personal de esta área del año 2025 y el presupuestado para el año 2026 queda reflejado de la siguiente manera:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
SECRETARÍA	718.674,72€	723.527,61€

2.1.2. POLICIA:

Los puestos de trabajo existentes en este departamento coinciden con los incluidos en el presupuesto de gasto de personal para el año 2026, a excepción de un puesto de nueva creación. No obstante, para una mayor claridad, debemos hacer las siguientes apreciaciones:

- **Agentes de Seguridad Ciudadana:** actualmente existen 27 puestos de agentes de seguridad ciudadana y todos ellos han sido presupuestados. No obstante, ha de tenerse en cuenta que, además, existen 8 personas sustitutas para 2 meses y otras dos personas sustitutas que cubren dos bajas de larga duración. Además, también existen dos agentes de seguridad ciudadana que, en la actualidad, desempeñan el puesto de agente de investigación por estar estos vacantes (como son el caso de I.L. y D.S.). Por tanto, las dos personas que sustituyen a estos dos últimos agentes de seguridad ciudadana no han de tenerse en cuenta en el presupuesto, dejando así vacantes los dos puestos de agentes de investigación. Por otro lado, respecto a los agentes que proceden de Arkaute, estos son 8 en la actualidad, si bien en el presupuesto únicamente se hacen constar 7 (faltaría A.S.). Además de ello, también ha de tenerse en consideración que se prevén asimismo 7 agentes sustitutos para un plazo de 2 meses y otro agente sustituto para un plazo de 1 año (como es el caso de J.I.B.), los cuales no se recogen en el documento de la situación actual, pero consta su existencia. Sin embargo, al ser cambiante el número de estos/as sustitutos/as, el cálculo se realiza únicamente respecto a los 27 puestos de trabajo que constan actualmente en RPT, sin perjuicio de que deban tenerse en consideración los mismos.
- **Administrativo/a:** actualmente no existe este puesto, se trata de un puesto de nueva creación, que se incluye en el presupuesto para el año 2026. Se prevé su ocupación por programa temporal.

Así pues, la previsión de un puesto de administrativo/a de nueva creación, así como la totalidad de las dotaciones previstas en el puesto de agentes de investigación presupuestadas, así como el incremento salarial correspondiente, da lugar a un aumento del gasto de personal de este departamento, que se refleja de la siguiente manera:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTO
POLICIA	3.802.192,26€	3.880.315,47€	4.084.442,91€
POLICÍA con agentes para 2 meses	4.056.674,75€	4.134.797,95€	

2.1.3. OFICINA TÉCNICA:

Los puestos de trabajo que encontramos en la actualidad en esta área, coinciden con los mismos puestos presupuestados para el 2026. No obstante, en el caso del Delineante-Topógrafo, actualmente se halla ocupado por una persona diferente a la que se hace constar en el documento del presupuesto para 2026.

En el caso del puesto de administrativo/a, actualmente existen 3 puestos, si bien en el documento actual, así como en el del presupuesto se añade a una administrativo/a sustituto/a, la cual se excluye del gasto de personal actual de esta área y del presupuesto para el año 2026.

Por otra parte, una de las dotaciones del puesto de Arquitecto Técnico/a responsable de Edificios Municipales se halla ocupado por una persona por programa que, en el mismo puesto presupuestado, pasa a denominarse “Técnico/a de Obras y Edificios Municipales”.

Por tanto, ello tiene su reflejo en el aumento del coste del personal de esta área, quedando reflejado todo ello de la siguiente manera:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTOS
OFICINA TÉCNICA	1.255.317,71€	1.287.138,73€	1.071.046,61€

2.1.4. ALMACÉN:

La única dotación existente del puesto de almacenero/a coincide con la incluida en el presupuesto para el año 2026. Como puede apreciarse, el aumento del coste de este puesto ha sido de un 1,35%:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
ALMACEN	51.158,37€	51.673,77€

2.1.5. MANTENIMIENTO VÍAS PÚBLICAS:

Los puestos de trabajo de este departamento incluidos en el presupuesto de 2026 coinciden todos ellos con los existentes actualmente, si bien deben hacerse varias concreciones en los siguientes puestos:

- **Operario/a Brigada de Obras:** existen 9 en la actualidad, si bien 7 de ellos se hallan ubicados en el área de Mantenimiento y otros/as dos en Parques (como es el caso de G.A. y J.G.). Por tanto, se excluyen de esta área estos dos últimos puestos, a los que haremos referencia más adelante en la sección de Parques.

Respecto a los demás puestos, no se aprecian variaciones, siendo, por tanto, la diferencia del gasto de personal actual y el presupuestado la siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
MANT. VÍAS PÚBLICAS	1.062.713,41€	1.072.333,93€

2.1.6. CEMENTERIO:

En la actualidad, los puestos de trabajo correspondientes a este departamento existentes en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. No obstante, el aumento del gasto ha sido el siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
CEMENTERIO	147.565,09€	151.109,33€

2.1.7. MEDIO AMBIENTE:

En la actualidad, los puestos de trabajo correspondientes a este departamento existentes en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. No obstante, tanto en el documento de la situación actual como en el presupuestado para el año 2026 se hace constar una persona (N.G.) que sustituye actualmente al titular del puesto de “Responsable de Planificación Sostenible” (A.L.A.). Así pues, el aumento del gasto de personal en esta área responde a un 4,03%:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
MEDIO AMBIENTE	219.541,42€	226.812,41€

2.1.8. PARQUES:

Todos los puestos de trabajo correspondientes a este departamento existentes en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. No obstante, como hemos mencionado anteriormente, dos de los puestos de Operarios/as de Brigada de Obras de mantenimiento se hallan destinados en Parques (como son el caso de G.A. y J.G.) y, por tanto, el coste de estos dos puestos se incluye en esta área. En cuanto a los puestos de Oficial/a Jardiner/a y Oficial/a Jefe/a de Jardinería no se aprecian variaciones, siendo el coste total actual de este personal y el presupuestado el siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
PARQUES	287.533,21€	294.947,82€

2.1.9. PERSONAS MAYORES:

Los puestos de trabajo existentes en este departamento coinciden con los puestos de trabajo previstos en el presupuesto de gasto de personal para el año 2026. No obstante, como vemos, el gasto actual es mayor que el incluido en el presupuesto, puesto que en el documento del gasto actual se incluye el puesto de “Técnico/a de Tercera Edad” con una jornada completa, a diferencia del presupuesto, que tiene en cuenta únicamente el 59,66% de jornada:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
PERSONAS MAYORES	162.221,63€	144.360,78€

2.1.10. ACCIÓN SOCIAL:

En la actualidad, los puestos de trabajo correspondientes a este departamento existentes en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. Se incluyen en este departamento un/a administrativo/a (N.F.) y un/a responsable de Acción Social (A.M.). En el primer caso, el importe desciende debido a una reducción de jornada y, en el segundo, el descenso se debe a la mayor antigüedad que ostentaba la persona que ocupaba antes el mismo puesto de trabajo.

No apreciándose ninguna otra variación o cambio en esta área, el gasto real y el presupuestado queda reflejado de la siguiente forma:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTO
ACCION SOCIAL	174.980,12€	168.028,18€	344.089,10€

2.1.11. INMIGRACIÓN:

La única dotación del puesto de “Técnico/a de Inmigración” que existe en la actualidad es el mismo al previsto en el presupuesto para 2026. El aumento del coste para este puesto ha sido el siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
INMIGRACIÓN	74.278,86€	76.389,39€

2.1.12. IGUALDAD:

Los puestos de trabajo existentes en este departamento coinciden con los puestos de trabajo previstos en el presupuesto de gasto de personal para el año 2026. La única apreciación que debe hacerse es que uno de los puestos de “Técnico/a de Igualdad de Oportunidades”, al que en el presupuesto se denomina como “Técnico/a de Violencia”, se halla ocupado por una persona a través de un programa temporal (como es el caso de M.I.).

Como vemos, el aumento del gasto de personal de este departamento ha sido el siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
IGUALDAD	220.130,21€	221.788,86€

2.1.13. LANDAKO ESKOLA ETA ZABALARRA ESKOLA:

Los puestos de trabajo de Conserje previstos en ambas escuelas coinciden con los mismos puestos presupuestados en esta área. El aumento del gasto de este personal, al igual que en otros departamentos, ha sido de un 4,03%:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
LANDAKO/ZABALARRA ESKOLAK	145.256,98€	147.198,63€

2.1.14. ADMINISTRACIÓN GENERAL CULTURA:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento existentes en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. No obstante, como hemos mencionado anteriormente, se incluye en esta área a la actual responsable de Educación y Euskera (A.A.) y, por tanto, el gasto actual y el presupuestado es el siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
ADMIN. GENERAL CULTURA	437.308,44€	407.455,45€
ADMIN. GENERAL CULTURA - añadiendo el puesto de Resp. Educación y Euskera -	539.466,39 €	509.613,40€

2.1.15. PROMOCIÓN CULTURAL:

La única dotación del puesto de Dinamizador/a existente hoy día se corresponde con el presupuestado para el año 2026, si bien actualmente se denomina “Dinamizador/a de Juventud, Deportes y Cultura”. Sin embargo, teniendo en cuenta el gasto presupuestado para el año 2026 el aumento ha sido el siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
PROMOCION CULTURAL	79.503,51€	85.229,49€

2.1.16. RADIO:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento existentes en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. El aumento del gasto de personal en este caso ha sido el siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
RADIO	150.090,90€	150.993,13€

2.1.17. TURISMO:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento existentes en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026, si bien debemos señalar algunas apreciaciones en el puesto de Administrativo/a de Turismo y Comercio.

Por un lado, en el gasto presupuestado consta como administrativo/a una persona que, en la actualidad, ocupa el puesto de Administrativo/a del SAC (el caso de M.C.).

Por otro lado, en el puesto de administrativo/a, se recoge también, tanto en el documento del gasto actual como en el del gasto presupuestado, a una persona (B. T., actualmente al 50% de la jornada) que pasará a desempeñar el puesto de M.C. a un 100% de la jornada, quedando así vacante su puesto. Por tanto, en el gasto actual, se incluye el puesto de dicha administrativa (B.T.) al 100%, sin tener en cuenta al administrativo que cubre el otro 50% de la jornada. La diferencia respecto al gasto presupuestado es que, en este mismo puesto, únicamente se ha incluido el 50% de la jornada y, por tanto, esa constituye la razón por la que se genera una diferencia entre ambos importes:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
TURISMO	214.292,81€	187.573,53€

No obstante, si en el gasto actual únicamente se incluyera uno de los puestos Administrativo/a al 50% de la jornada, la cifra descendería a 181.480,04€.

2.1.18. RECURSOS HUMANOS:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento existentes en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. El aumento del gasto de personal es el siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
RECURSOS HUMANOS	438.639,97€	443.293,82€

2.1.19. GERENCIA OOAA:

Los únicos dos puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026, quedando así reflejado su coste:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
GERENCIA OOAA	203.899,36€	205.847,20€

2.1.20. ESTADÍSTICA:

En el presupuesto del gasto de personal de este departamento para el año 2026 se prevé una dotación del puesto de “Administrativo/a Estadística y Cementerio”, que no presenta diferencia alguna en su coste:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
ESTADISTICA	49.628,15€	49.628,15€

2.1.21. SAC:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026, a excepción de un puesto de administrativo/a del SAC de nueva creación. Por otro lado, actualmente uno de los puestos de administrativo/a se halla ocupado por una persona que ha sido incorporada al servicio por motivos de acumulación (como es el caso de J.I.), el cual debe contarse como año entero.

Ello tiene como impacto el aumento del gasto de personal en este departamento que, como vemos, ha sido el siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
SAC	537.346,07 €	561.774,57€

2.1.22. INFORMÁTICA:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026, salvo uno de los puestos de "TAE Proceso de Datos". Dicho puesto se halla actualmente ocupado por una trabajadora por programa que permanecerá en este puesto hasta mayo de 2026, a pesar de que no se haya incluido en el presupuesto del gasto de personal para el año 2026 (como es el caso de I.H.). Por consiguiente, existen 3 puestos de TAE Proceso de Datos en total, 2 de ellos en RPT y 1 de ellos por programa, el cual se incluye en el importe del gasto presupuestado para 2026.

En el caso del "Técnico/a Medio de Informática", actualmente se halla ocupado por una persona distinta a la que se hace constar en el presupuesto de 2026 (actualmente J.R.A., si bien en el presupuesto para 2026 se recoge a E.M.).

Como vemos, al no incluirse en el presupuesto el puesto de TAE Proceso de Datos, el presupuesto del gasto de personal disminuye a su vez:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
INFORMÁTICA	547.356,68€	441.815,71€

2.1.23. ECONOMÍA:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026, a excepción del puesto de Administrativo/a de Intervención de nueva creación.

Asimismo, se prevé actualmente la existencia de un puesto de "Administrativo/a de Rentas y Recaudación" que se halla ocupado por una persona incorporada a través de un programa temporal de empleo (L.G.).

Por tanto, se tiene en cuenta en el gasto actual del personal de esta área, a pesar de hallarse prevista fuera de RPT. Sin embargo, este puesto no se ha incluido en el documento del presupuesto del gasto de personal para el año 2026.

Por otro lado, uno de los puestos de administrativo/a de Rentas y Recaudación se halla ocupado por una persona sustituta a su titular actual (como es el caso de N.G.P.).

En consecuencia, todo ello tiene su reflejo económico, de modo que, al no preverse en el gasto presupuestado el puesto de administrativo/a de rentas y recaudación ocupado por programa y teniendo en cuenta únicamente los 3 puestos de administrativo/a de rentas y recaudación, la variación que se produce en el coste total es la siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
ECONOMÍA	1.034.777,20€	1.054.211,55€

2.1.24. MULTAS:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. El aumento del gasto de personal en este caso, al igual que ocurre en otros departamentos, responde a un 4,03%:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
MULTAS	144.051,06€	147.788,24€

2.2. ORGANISMOS AUTÓNOMOS

2.2.1. ASTARLOA KULTURGINTZA:

BIBLIOTECA

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026, si bien debemos hacer algunas apreciaciones en el puesto de Auxiliar de Biblioteca.

Por un lado, uno de esos puestos se halla cubierto por una persona que está al 67% de su jornada (S.C.) y, por tanto, el 33% restante se cubre con otra persona (M.O.C.). Por ello, se presupuesta el puesto al 100% en su totalidad. Por otra parte, respecto a otro puesto de auxiliar a de Biblioteca, se halla también ocupado por M.O.C. a un 10,55% de jornada, estando destinada su restante porcentaje de jornada a cubrir a S.C.

En el caso de otro puesto de Auxiliar de Biblioteca, se presupuesta al 100%, ya que su titular se halla al 67% de su jornada (I.G.), estando cubierta su reducción por otra persona (L.A.).

Así pues, se incluyen un puesto de Responsable de Biblioteca y Archivo y 6 puestos de Auxiliar de Biblioteca tanto en el gasto actual del personal como en el presupuesto para el año 2026:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTOS
BIBLIOTECA	402.628,63€	416.702,83€	458.969,66€

MUSEO

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026, salvo en el caso de los dos puestos de Recepcionistas. En concreto, el puesto de Recepcionista de Kurutzasantu y el puesto de Recepcionista de Museo, se prevé que se ocupen por un/a trabajador/a con una jornada del 33% y otro/a con una jornada del 66%, respectivamente.

Ello, por tanto, tiene su reflejo en el descenso del coste de personal en este departamento respecto al existente en el año 2025:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTOS
MUSEO	132.802,96€	140.062,88€	136.958,89€

ADMINISTRACIÓN

Los dos únicos puestos de administrativo/a presupuestados para el año 2026 se corresponden con los existentes actualmente. En este caso, al igual que en otros departamentos del Ayuntamiento, el aumento del gasto de personal ha resultado ser de un 2,76%:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTOS
ADMINISTRACIÓN	134.936,67€	138.662,72€	135.439,04€

SAN AGUSTIN

Los dos únicos puestos de administrativo/a presupuestados para el año 2026 se corresponden con los existentes actualmente. Como vemos, el aumento del gasto de personal también ha sido de un 2,64%:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTOS
SAN AGUSTIN	158.309,11€	162.487,86€	215.209,15€

LANDAKO GUNEA

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. No obstante, en relación al puesto de “Técnico/a de Mantenimiento” (ocupado actualmente por J.A.) se prevé un contrato relevo que se incluye en el presupuesto para el año 2026.

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTOS
LANDAKO GUNEA	251.195,85€	287.090,00€	287.090,01€

SUSTITUCIONES

En relación al coste de las sustituciones previstas en Astarloa Kulturgintza para el año 2026, debemos señalar que se trata de una cifra cambiante, ya que las sustituciones dependen, en todo caso, de las necesidades que se detecten año tras año en el servicio. Por tanto, no se recoge en este apartado ningún importe concreto.

2.3.- BARTOLOMÉ ERCILLA:

Los puestos de trabajo existentes actualmente en el Conservatorio y Escuela de Música Bartolomé ERCILLA coinciden en su mayoría con el presupuestado para el año 2026, sin perjuicio de que se prevea alguna variación en algunos puestos. Tales puestos de trabajo son los siguientes:

- **Recepcionista:** se trata de un puesto que actualmente lo desempeña su titular (M.G.) a jornada completa, si bien se añade otra recepcionista incorporada por motivos de acumulación al 50% de la jornada (I.V.). Este último puesto no consta en el documento actual del gasto de personal.
- **Profesor/a Saxo:** se presupuestan 2, un puesto al 67% de jornada y otro al 33%. No obstante, en la actualidad, no existe esta situación.
- **Profesor/a Análisis Musical y Profesor/a de Historia de la Música:** de acuerdo con los datos facilitados, ambos puestos se hallan ocupados por la misma persona, al 19% de la jornada en cada uno de ellos (A.B.). En el puesto de profesor/a de Análisis Musical, su reducción actualmente la lleva a cabo otra profesora (M.L.D.).
- **Profesor/a de Violín:** este puesto lo ocupa una profesora (A.T.M.), la cual ostenta una jornada completa hasta agosto de 2026, fecha a partir de la cual se prevé un contrato relevo de 4 meses y, por tanto, se incluye este puesto presupuestado al 125% (suma total de la jornada completa del relevista y 25% de la jornada de la titular).

- **Profesor/a de Piano:** actualmente la profesora titular del puesto (M.J.A.) se halla en la situación de jubilación parcial con una jornada del 25% para todo el año, habiendo sido asumido su relevo por otra profesora (C.L.G.).

Así pues, en total, este departamento se halla compuesto por 28 puestos de trabajo de Profesor/a, de los cuales dos ostentan la Dirección y la Jefatura de Estudios respectivamente. Por ello, en el gasto actual del personal de este organismo recoge estos mismos puestos con los porcentajes de jornada correspondientes, al igual que lo hace el gasto presupuestado para 2026, sin perjuicio de que en este último también se halla hecho constar las personas que ocupan el porcentaje de reducción de la jornada del titular y los casos de contrato relevo que se prevén (como son el caso de I. V., J.G.L., M.L.D. y la persona relevista de A.T.M).

Por consiguiente, la variación del gasto de personal ha sido la siguiente:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTOS
BARTOLOMÉ ERCILLA	1.879.788,35€	1.838.955,05€	1.952.545,60€

2.4.- EUSKALTEGIA:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026 y que se recogen también en la actual RPT. Se tratan de 8 puestos de Profesor/a, siendo uno de ellos al que se le atribuye la Dirección del Euskaltegi, y un puesto de administrativo/a.

No obstante, este último puesto y uno de los puestos de Profesor/a se hallan ocupados respectivamente por 2 personas que se encuentran en situación de jubilación parcial (J.S. -administrativo/a- y M.E. -profesora-) y, por tanto, se han tenido en cuenta ambas situaciones, incluyéndose a las personas relevistas (R.M. -administrativo/a- y A.G. -profesora-).

Además, también cabe señalar que, si bien no se hace constar en ninguno de los documentos del gasto actual del personal y el gasto presupuestado, se prevé que la actual titular de otro puesto de Profesor/a (P.S.) se jubile parcialmente en mayo de 2026.

Por otra parte, la titular de uno de los puestos de Profesor/a (I.M.) se halla acogida a un permiso no retribuido y, por tanto, su puesto lo cubre actualmente otra profesora (A.L.).

Por último, señalar que, en el documento del gasto actual del personal, dos de los puestos de Profesor/a (en el caso de A.G. y A.L.) se han incluido con la retribución total del puesto, sin tener en cuenta las circunstancias particulares de estos puestos anteriormente mencionada.

En conclusión, el gasto de personal del Euskalategi quedaría reflejado de la siguiente manera:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026	GASTO APLICACIÓN PRESUPUESTOS
EUSKALTEGIA	786.621,54€	724.601,28€	760.669,90€

2.5.- DURANGO KIROLAK:

ADMINISTRACIÓN - DEPORTES

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. El aumento del gasto del personal, en este caso, ha resultado ser de un 2,19%:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
ADMINISTRACIÓN - DEPORTES	252.425,75€	257.945,36€

TABIRA

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026, si bien deben hacerse las siguientes consideraciones:

- **Socorrista (Tabira):** actualmente existen 3 puestos de Socorrista en Tabira, siendo estos mismos los presupuestados y que se hallan previstos en la RPT. Los tres puestos están previstos para un periodo de 5 meses. Ello sin perjuicio de que, en periodo de verano, suele contratarse a más personal para refuerzos, cubrir vacaciones, etc.
- **Operario/a Mantenimiento-Limpieza:** actualmente existen 4 puestos, que coinciden con los presupuestados y recogidos en RPT. No obstante, en el gasto presupuestado, se incluye también a otro Operario/a que cubre la reducción de una de las titulares de este puesto (M.A. que cubre la reducción de A.A.).
- **Oficial/a Mantenimiento:** actualmente su titular es una persona que antes ocupaba el puesto de Operario/a (V.S.). En el documento del gasto actual se prevé el puesto para un periodo de 6 meses.

Así pues, teniendo en cuenta que uno de los puestos de Operario/a Mantenimiento-Limpieza, en el que se prevé una reducción anteriormente mencionada, debe incluirse al 100%, el gasto de personal quedaría reflejado de la siguiente manera:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
TABIRA	293.888,92 €	311.989,72€

LANDAKO I

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. El único cambio que se aprecia es el cambio de denominación del puesto de “Recepción mantenimiento kirolak” a “Operario/a de mantenimiento/limpieza”. Así pues, en este caso, el aumento del gasto de personal responde a una subida del 2,5%:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
LANDAKO I	114.736,19€	116.540,40€

LANDAKO II:

Los puestos de trabajo correspondientes a este departamento que existen en la actualidad coinciden con los presupuestados para el año 2026. Si bien todos ellos tienen su encaje en los puestos previstos en la RPT vigente, debemos hacer las siguientes observaciones:

- **“Coordinador/a Mantenimiento”:** se presupuesta como plaza nueva creada respecto al año pasado. Actualmente se halla vacante y no se recoge en el documento del gasto actual.
- **Recepción-Mantenimiento:** actualmente son 6 puestos, 3 de los cuales se desempeñan a jornada completa y 3 a jornada parcial. Todos ellos se recogen en el gasto actual, así como en el gasto del presupuesto de 2026, a excepción de uno de ellos que se recoge como sustituto en este último documento (I.R.), a pesar de preverse como titular en el documento del gasto actual. Ello sin perjuicio de que sea habitual contratar a más personal para refuerzos, vacaciones, etc., exclusivamente para Tabira.
- **Recepción-Atención Ciudadana:** actualmente son 3 puestos, los mismos previstos en el presupuesto y RPT, si bien en el documento del gasto actual se recoge también a otra recepcionista (J.Z.) que cubre las horas sindicales de otro recepcionista (A.G.).
- **Oficial/a de Mantenimiento:** actualmente son 3 puestos en total, siendo todos ellos recogidos en el presupuesto y que tienen su encaje con los previstos en la RPT. Sin embargo, en el documento del gasto actual se incluye también a una Oficial/a sustituta (S.G.).
- **Operario/a Mantenimiento-Limpieza (Arrip.):** actualmente existen 2 puestos, siendo ambos previstos en el gasto actual, en el presupuesto para 2026, así como en la actual RPT. No obstante, uno de los puestos se halla ocupado por un sustituto (J.A.P.), que cubre la baja de larga duración de la titular (A.E.).
- **Monitor/a Socorrista:** actualmente existen 12 puestos, siendo estos los previstos en RPT y en el presupuesto del gasto. No obstante, en este último, se incluye como sustituto a un Monitor Socorrista (I.I.), si bien, por la información facilitada por el Ayuntamiento, se trata de un puesto de nueva creación (se hace constar así en el documento del gasto actual de Landako II). Por otro

lado, las horas de liberación sindical que tiene previstas uno de los Monitores Socorristas (M.I.) se llevan a cabo por otra socorrista (J.A.).

Así pues, en el presupuesto del gasto de personal habría que añadir uno de los puestos de Monitor/a Socorrista que consta como sustituto (I.I.), así como el puesto de Recepción Mantenimiento (I.R.). En consecuencia, teniendo en consideración todas las apreciaciones señaladas, el gasto de personal de Landako II se refleja del siguiente modo:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
LANDAKO II	1.540.574,49€	1.642.019,08€

SUSTITUCIONES

En lo que respecta a las sustituciones que se prevén en Durango Kirolak para el año 2026, debemos señalar que se trata de una cifra cambiante, ya que las sustituciones dependen, en todo caso, de las necesidades que se detecten año tras año en el servicio. Por tanto, no se recoge en este apartado ningún importe concreto.

3.- TABLAS CONCLUSIVAS

Tras el análisis realizado por departamentos, a efectos de obtener una mayor claridad, se presenta, la siguiente tabla conclusiva de la diferencia del gasto de personal del Ayuntamiento:

DEPARTAMENTO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
SECRETARÍA	718.674,72€	723.527,61€
GERENCIA OOAA	203.899,36€	205.847,20€
OFICINA TÉCNICA	1.255.317,71€	1.287.138,73€
ECONOMIA	1.034.777,20€	1.054.211,55€
INFORMÁTICA	547.356,68€	441.815,71€
RRHH	438.639,97€	443.293,82€
ACCIÓN SOCIAL	174.980,12€	168.028,18€
MEDIO AMBIENTE	219.541,42€	226.812,41€
ADMIN. GENERAL CULTURA	437.308,44€	407.455,45€
PERSONAS MAYORES	162.221,63€	144.360,78€
TURISMO	214.292,81€	187.573,53€
RADIO	150.090,90€	150.993,13€
INMIGRACION	74.278,86€	76.389,39€
IGUALDAD	220.130,21€	221.788,86€
POLICIA	3.802.192,26€	3.880.315,47€

MANT. VÍAS PÚBLICAS	1.062.713,41€	1.072.333,93€
PROMOCIÓN CULTURAL	79.503,51€	85.229,49€
ESTADISTICA	49.628,15€	49.628,15€
MULTAS	144.051,06€	147.788,24€
SAC	537.346,07 €	561.774,57€
CEMENTERIO	147.565,09€	151.109,33€
ALMACEN	51.158,37€	51.673,77€
PARQUES	287.533,21€	294.947,82€
LANDAKO/ZABALARRA	145.256,98€	147.198,63€

En lo que respecta al gasto de personal de cada uno de los Organismos Autónomos analizados, se expone la siguiente tabla conclusiva:

ORGANISMO AUTÓNOMO	GASTO 2025	GASTO PRESUPUESTO 2026
Bartolomé Ercilla	1.879.788,35€	1.838.955,05€
Astarloa	1.079.873,20€	1.145.006,29€
Euskaltegia	715.172,62€	724.601,28 €
Durango Kirolak	2.201.625,34€	2.328.494,56 €
TOTAL	5.876.459,51€	6.037.057,18€

3.- CONCLUSIONES

Se constata que la totalidad de los puestos de trabajo analizados encuentran su encaje en la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) vigente para el ejercicio 2025, si bien con las singularidades y consideraciones expuestas a lo largo del presente informe. No obstante, se identifican cuatro puestos de nueva creación que figuran en la RPT actual: Administrativo/a del SAC, Administrativo/a de Intervención, Administrativo/a de PM y Técnico/a de Eventos, que han de tenerse en cuenta en el presupuesto del gasto para el año 2026.

Por otro lado, de acuerdo con la información facilitada y recopilada durante el proceso de análisis, se determina que la mayor parte de los departamentos o secciones del Ayuntamiento aumentan en el gasto de personal, a excepción de algunos departamentos que presentan un coste mayor al presupuestado. Estos son los departamentos de Personas Mayores, Acción Social, Administración General Cultura, Turismo e Informática, si bien la diferencia del importe entre ambos años tiene su justificación correspondiente basada en los motivos mencionados en los apartados respectivos de cada departamento analizado.

En relación al gasto de personal de los Organismos Autónomos, como puede apreciarse en la tabla anteriormente expuesta, según la situación de cada organismo, el coste de su personal ha podido variar, reflejándose así en el aumento o descenso del coste de su personal.

Asimismo, tanto en el Ayuntamiento como en los Organismos Autónomos, cabe señalar que la reducción del gasto de personal para el año 2026 que se puede apreciar en algunas áreas se ve influida por la reciente reforma en materia de Seguridad Social, en virtud de la cual una parte del coste derivado de las situaciones de incapacidad temporal es asumida por dicho organismo, habiéndose presupuestado así el menor coste de Seguridad Social, lo que repercute en una menor carga económica para la entidad local. Se trata de una circunstancia que no había sido considerada en ejercicios anteriores y, en consecuencia, ha conllevado una minoración del gasto directamente imputable a la administración local en la actualidad.

En conclusión, a la vista del análisis realizado, puede afirmarse que el gasto de personal previsto para el ejercicio 2026 se encuentra adecuadamente cubierto en las áreas municipales. Por consiguiente, el presupuesto de gasto de personal resulta suficiente para atender las necesidades previstas.

ESTUDIO COMPARATIVO DE LAS RELACIONES DE PUESTOS DE TRABAJO,

PLANTILLA ORGÁNICA Y PRESUPUESTO 2026

1.- OBJETO INFORME

El presente informe tiene por objeto el análisis de las relaciones de puestos de trabajo y plantillas orgánicas de los años 2025 y 2026, la relación de puestos incluidos en el presupuesto del año 2026 y su comparativa entre ellos, señalándose las diferencias detectadas. Por tanto, se diferencian tres apartados diferentes:

- 1) Comparativa de las RPT 2025 y 2026.
- 2) Comparativa de las plantillas orgánicas de 2025 y 2026.
- 3) Comparativa de los puestos de trabajo incluidos en la RPT de 2026 y en el presupuesto de 2026.

2.- COMPARACIÓN RPT 2025 Y 2026

2.1.-Servicios Generales:

Las únicas diferencias observadas son las siguientes:

- Traductor/Dinamizador Euskera: se preveía en 2025, pero no en la RPT de 2026.
- Administrativo/a Secretaría: existían dos puestos en 2025 y existen 3 en la RPT de 2026. Por lo que, entendemos el nuevo puesto ya está incluido en la RPT.

Por tanto, faltaría añadir únicamente el nuevo puesto de Administrativo/a del SAC.

2.2.- Servicios Económicos:

Coincide todo, por tanto, únicamente faltaría meter el nuevo puesto de Administrativo/a de Intervención más.

2.3.- Servicios Técnicos:

Coinciden todos los puestos, salvo el Técnico/a de Eventos, que es el único que debería añadirse a la RPT de 2026.

2.4.- Serv.Técnicos-B.Obras:

Coinciden todos los puestos de trabajo.

2.5.- Serv. Seg.Ciudadana:

Coinciden todos los puestos de trabajo, por lo que faltaría meter únicamente un puesto de Administrativo/a PM y un puesto de Agente Seguridad ciudadana PM, siendo éstos previstos en el presupuesto.

2.6.- Organismos Autónomos:

En los Organismos Autónomos de Bartolomé Ercilla, Euskaltegi Municipal y Astarloa Kulturgintza coinciden todos los puestos de trabajo. Sin embargo, en Durango Kirolak, se han observado los siguientes puestos que se han añadido en la RPT de 2026:

- 1 Monitor/a-Socorrista (Cog.521 y Subcódigo: 3-22).
- 1 Oficial/a de Mantenimiento Coordinador/a (Cod. 521 y subcódigo 5-31).

Respecto a la Gerencia de estos Organismos, no se observa diferencia alguna.

3.- COMPARACIÓN PLANTILLA ORGÁNICA 2025 Y 2026

3.1.- Ayuntamiento:

Coinciden todas las plazas, solo habría que añadir los/as Administrativos/as nuevos/as en la Escala Administración General.

En el caso de la Escala Administración Especial, coinciden todas las plazas, estando en ambas también previsto el puesto de Técnico/a de Eventos.

3.2.- Organismos Autónomos:

En los Organismos Autónomos de Bartolomé Ercilla, Euskaltegi Municipal y Astarloa Kulturgintza coinciden todas las plazas previstas en las plantillas orgánicas, así como en la Gerencia de los mismos. En el caso de Durango Kirolak, en la plantilla orgánica de 2026 se prevé la plaza de Oficial de Mantenimiento Coordinador en 2026 y se añade un/a Monitor/a-Socorrista más como funcionario/a de carrera.

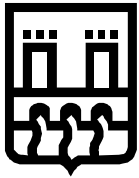
4.- COMPARACIÓN RPT 2026 CON PRESUPUESTO 2026

En lo que respecta al Ayuntamiento, no se aprecian diferencias entre los puestos de trabajo recogidos en la Relación de Puestos de Trabajo correspondiente al ejercicio 2026 y los incluidos en el presupuesto del mismo ejercicio, existiendo plena coincidencia entre ambos. Todo ello sin perjuicio de que, como consecuencia de los distintos porcentajes de jornada asignados a determinados empleados/as públicos/as, especialmente en algunas áreas, un mismo puesto de trabajo pueda figurar presupuestariamente asociado a más de una persona, de modo que la distribución de los puestos en el presupuesto puede reflejar más de un empleado/a público/a por puesto.

En relación a los Organismos Autónomos, en el caso de Bartolomé Ercilla, Astarloa Kulturgintza y Euskaltegi Municipal coinciden todos los puestos de trabajo y sus correspondientes dotaciones, sin perjuicio de que, como consecuencia de los distintos porcentajes de jornada asignados a determinados empleados/as públicos/as, especialmente en algunas áreas, un mismo puesto de trabajo pueda figurar presupuestariamente asociado a más de una persona, de modo que la distribución de los puestos en el presupuesto puede reflejar más de un empleado/a público/a por puesto. Respecto a Durango Kirolak también se observa que coinciden todos los puestos, si bien cabe señalar que el puesto nuevo de Oficial/a de Mantenimiento Coordinador/a se incluye tanto en la RPT y como en el presupuesto.

5.- CONCLUSIONES

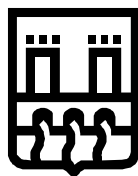
Del estudio comparativo de las Relaciones de Puestos de Trabajo y las plantillas orgánicas de los años 2025 y 2026, así como los puestos incluidos en el presupuesto correspondiente al ejercicio 2026, se concluye que existe una coincidencia generalizada entre los mismos, sin perjuicio de la existencia de aquellos puestos de nueva incorporación que han sido objeto de identificación en el presente informe.



PLANTILLA ORGÁNICA DEL AYUNTAMIENTO DE DURANGO Y SUS ORGANISMOS AUTÓNOMOS- 2026

AYUNTAMIENTO DE DURANGO

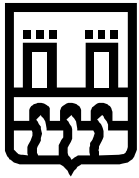
1 – FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
Plaza	Grupo	Nº	Va- cante	Observ.
A) Habilitación Nacional				
Secretario/a General	A-1	1		
Interventor/a	A-1	1	1	
Tesorero/a	A-1	1		
B) Escala de Administración General				
Técnico/a de Administración General	A-1	8	3	
Técnico/a Cultura, Juventud, Deportes y Educación	A-2	2		
Técnico/a en Igualdad de Oportunidades	A-2	1		
Resp. Planificación Sostenible	A-2	1		
Técnico/a Medio	A-2	2	2	
Técnico/a de Inmigración	A-2	1		
Dinamizador/a de Igualdad	C-1	1		
Administrativo/a	C-1	28	9	dotaziorik gabeko 1 desagertzeko (Informatika)
Auxiliar Administrativo/a	C-2	1	1	a transfor. (C1)
Notificador	C-2	1		a amortizar, sin dotar
Recepción SAC	C-2	1	1	a transfor. (C1)
C) Escala de Administración especial				
Resp. Servicios Técnicos y Brigada Obras	A-1	1	1	
Arquitecto/a Disciplina Urbanística	A-1	1		
Asesor/a Jurídico de Urbanismo	A-1	1		
Resp. Informática y Comunicaciones	A-1	1	1	
Técnico/a Proceso de Datos	A-1	2	1	
Ingeniero de Caminos	A-1	1		
Técnico/a de eventos	A-2	1	1	
Arquitecta/o Técnico/a Resp. Edificios Municipales	A-2	2		



Ingeniero/a Técnico/a	A-2	1		
Técnica/o de Medio Ambiente	A-2	1		
Técnico/a de Turismo y Comercio	A-2	1		
Técnico/a de Servicios	A-2	1	1	
Dinamizador/a de Informática	C-1	1	1	
Administrativo/a de Turismo y Comercio	C-1	2	1	
Delineante -Topógrafo/a	C-1	1	1	
Inspector/a de obras	C-1	1		
Oficial/a	C-1	1		
Suboficial	C-1	1	1	
Agente Primero Policía Local	C-1	5		
Agente Policía Local	C-1	37	3	
Agente de Segunda Actividad	C-1	2	2	
Auxiliar de Movilidad	C-1	1		
Subcapataz	C-1	1	1	
Oficial/a de Oficios	C-2	5	4	
Conductor/a	C-2	1		
Almacenero/a	C-2	1	1	
Operario/a	A.P.	6	5	
Conserje	A.P.	1	1	

2.- PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Coordinador/a Tercera Edad	A-2	1		A funcionarizar
Técnica/o de Tercera Edad	A-2	1		A funcionarizar
Técnico/a Medio	A-2	1		A funcionarizar
Téc. Responsable de Información	A-2	1		
Téc. de Información	A-2	1		
Dinamizador/a Juventud, Deporte, Cultura	C-1	1		A funcionarizar
Capataz de Obras	C-1	1		A funcionarizar
Oficial de oficios	C-2	6	4	A funcionarizar
Sepulturero/a	C-2	2		A funcionarizar
Auxiliar administrativo	C-2	1		A funcionarizar
Operario/a	A.P.	4	4	A funcionarizar
Conserje de Escuela	A.P.	3	1	
Recepción Bajos Landako	A.P.	1		



PLANTILLA DE GERENCIA OO.AA

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
A) Escala de administración General				
Gerente	A-1	1		
Dinamizador de gestión	C-1	1		

PLANTILLA DE LA FUNDACIÓN PÚBLICA EUSKALTEGI MUNICIPAL

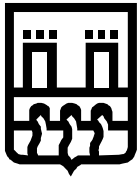
PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Director/a	A-2	1		Acumulado
Profesor/a de Euskera	A-2	7	1	
Administrativo/a	C-1	1		

PLANTILLA DE LA FUNDACIÓN PÚBLICA BARTOLOME ERTZILLA

PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Profesor/a Director/a	A-2	1		Acumulado
Profesor/a-Jefe/a de Estudios	A-2	1		Acumulado
Profesor/a de Música	A-2	4		
Profesor/a de Piano	A-2	3		
Pianista-repertorista	A-2	1		
Profesor/a de Violín	A-2	2		
Profesor/a de Flauta	A-2	1		
Profesor/a de Txistu	A-2	1		
Profesor/a de Clarinete	A-2	1		
Prof./a de Oboe y Nuevas Disciplinas	A-2	1		
Profesor/a de Saxofón	A-2	1		



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

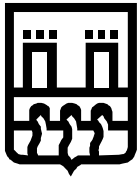
Profesor/a de Violonchelo	A-2	1		
Profesor/a de Canto	A-2	1	1	
Profesor/a de Guitarra Eléctrica	A-2	1		
Profesor/a de Percusión y Batería	A-2	1		
Profesor/a de Trompeta	A-2	1		
Profesor/a de Contrabajo	A-2	1		
Profesor/a de Viola	A-2	1		
Profesor/a de Historia de la Música	A-2	1		
Profesor/a de Análisis Musical	A-2	1		
Profesor/a de Bajo Eléctrico	A-2	1	1	
Profesor/a de Trombón	A-2	1	1	
Administrativo/a	C-1	1		

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
A) Escala de Admón Especial				
Recepción	C-2	1		

PLANTILLA DE ASTARLOA KULTURGINTZA

PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Responsable de San Agustín	A-2	1		
Resp. de Biblioteca y Archivo	A-2	1		
Técnico Mantenimiento		1		
Coordinador/a de Museo	C-1	1	1	
Administrativo/a	C-1	2	1	
Auxiliar de biblioteca	C-2	6		
Dinamizador/a	C-1	1		
Recepción Museo	C-2	1		
Recepción Kurutzesantu	C-2	1		
Operario		3	1	



PLANTILLA DE DURANGO KIROLAK

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

Escala de Administración especial				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Monitor/a-Socorrista	C-1	2	1	
Oficial de Mantenimiento Coordinador	B	1	1	

PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	
Técnico de Deportes	A-1	1		
Tec. Instalaciones	A-2	1	1	
Administrativo/a	C-1	1		
Monitor/a Socorrista	C-1	11		
Socorrista	C-1	3		
Recepción-Atención ciudadana	C-1	3	1	1 reservada turno promoción interna
Recepción-Mantenimiento	C-2	6	2	3 a jornada parcial
Oficial de Mantenimiento	C-2	4		1 indef. no fijo
Operario Mantenimiento-Limpieza	A.P.	6	5	1 indef. no fijo



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaria

AYUNTAMIENTO DE DURANGO Y ORGANISMOS AUTÓNOMOS

RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO 2026

NIP		DENOMINACIÓN PUESTO TRABAJO	REQUISITOS PUESTO					REQUISITOS DE DESEMPEÑO					RETRIBUCIONES				
Cod.	Subc.		Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
		<i>SERVICIOS GENERALES</i>															
111	1 01	Secretario/a General	1	A-1	F	S	C	FHN		4	15/03/1990	C	30	38.345,11	19.854,24	N	4
111	1 03	Técnico/a. Secret., Contrat. y Patrimonio	1	A-1	F	S	C	AD	761	4	18/12/2003	C	27	36.475,35		N	
151	1 04	Resp. de Informatica-Comunicaciones	1	A-1	F	S	C	CAP	710	4		C	27	36.475,35	8.478,00	N	4
121	1 05	Resp. Recursos Humanos	1	A-1	F	S	C	CAP		4	23/07/2009	C	27	34.251,45	8.211,12	N	7, 4
151	1 06	Técnica/o Proceso de Datos	1	A-1	F	S	C	AD	710	3	30/07/1995	C	26	33.811,34		N	1
	1 07	Técnico/a Proceso de Datos	2	A-1	F	S	C	AD	710	3	29/03/2001	C	26	33.811,34		N	
141	2 09	Resp. de Acción Social, personas mayores e inmigración	1	A-1	F	S	C	AD		4	20/12/2023	C	27	36.475,35	7.065,00	N	
132	2 16	Resp. Áreas de Euskera y Educación y Coordinador Kultur Ekintza	1	A-1	F	S	C	TA	*	4	TP	C	27	36.475,35	3.532,44	N	
131	2 10	Técnico/a de Cult. Juv., Dep. y Educ.	1	A-2	F	S	C	AD		3	18/12/2003	C	24	29.671,94		N	
131	2 11	Técnico/a de Cult. Juv., Dep. y Educ.	1	A-2	F	S	C	AD		3	23/07/2009	C	24	29.671,94		N	7
112	2 12	Técnico/a Medio/a	1	A-2	F	S	C	AD		3	18/12/2019	C	24	29.671,94		N	7, 11
142	2 14	Tec. de Inmigración	1	A-2	F	S	C	AD		3	23/11/2006	C	23	26.406,01		N	7
143	2 15	Técnico/a en Igualdad de Oportunidades	1	A-2	F	S	C	AD		3	18/12/2003	C	23	26.406,01		N	
	17	Técnico/a Medio/a	1	A-2	F	S	C	AD		3	18/12/2019	C	24	29.671,94		N	7, 11, 12
141	2 18	Coordinador/a de Tercera Edad	1	A-2	L	S	C	AD		3	18/12/2003	C	24	27.490,25		N	2
141	2 56	Técnico/a de Tercera Edad	2	A-2	L	S	C	AD		3		P	23	26.406,01		N	9, 2
	58	Téc. Responsable de Información	1	A-2	L	S	C	AD		3	19/12/2017	C	23	26.406,01		N	9, 12
	59	Téc. de Información	1	A-2	L	S	C	AD		3	19/12/2017	C	22	20.690,36		N	9, 12
113	3 19	Técnico/a de Turismo y Comercio	1	A-2	F	S	C	AD		3	23/07/2009	C	24	27.490,25		N	3, 7
131	3 20	Dinam. de Juvent., Deporte y Cultura	1	C-1	L	S	C	AD		3	18/12/2003	C	22	26.205,09		N	2
143	3 21	Dinamizador/a de Igualdad	1	C-1	F	S	C	AD		3	23/07/2009	C	22	26.205,09		N	7
151	3 22	Dinamizador/a de Informática	1	C-1	F	S	C	AD	166	3	25/05/2017	C	22	26.205,09		N	7
111	3 24	Administrativo/a Secretaría	2	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	
121	3 25	Administrativo/a de Recursos Humanos	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
121	3 26	Administrativo/a de Recursos Humanos	2	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
121	3 60	Administrativo/a de Recursos Humanos	3	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7, 11
151	3 27	Advo/a. Proceso de Datos	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	1
113	3 28	Advo/a. de Turismo y Comercio	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45			3, 7
111	3 29	Advo/a Secretaría	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	
111	3 30	Advo/a Euskera y Cultura	2	C-1	F	N	C	AD		3	28/02/2005	C	22	24.243,45		N	7
112	3 31	Advo/a SAC	6	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
112	3 32	Advo/a SAC	1	C-1	F	N	C	AD		3	18/12/2003	C	22	24.243,45		N	7
112	3 33	Advo/a SAC	2	C-1	F	N	C	AD		3	18/12/2003	C	22	24.243,45		N	7

112	3	34	Advo/a SAC	3	C-1	F	N	C	AD		3	18/12/2003	C	22	24.243,45		N	7
112	3	35	Advo/a SAC	4	C-1	F	N	C	AD		3	18/12/2003	C	22	24.243,45		N	7
112	3	36	Advo/a SAC	5	C-1	F	N	C	AD		3	18/12/2003	C	22	24.243,45		N	7
144	3	37	Advo/a Políticas Públicas	1	C-1	F	N	C	AD		3	25/10/2005	C	22	24.243,45		N	7
111	3	38	Advo/a Estadística y Cementerio	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	
131	3	39	Advo/a. Secretaría	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
541	3	40	Advo/a. Secretaría	1	C-1	F	N	C	AD		3	26/06/2024	C	22	24.243,45		N	7,10
111	3	49	Advo/a Secretaría	1	C-1	F	N	C	AD		3	???			24.243,45			10
111	4	41	Aux. Administrativo/a	1	C-2	F	N	C	AD		2	01/03/1991	C	18	20.157,95		N	13
111	4	43	Aux. Administrativo/a	3	C-2	L	N	C	AD		2	19/09/2014	C	18	20.157,95		N	6, 2,13
111	4	48	Notificador/a	1	C-2	F	N	C	AD		2	19/12/2017	C	18	20.157,95		N	1
112	5	50	Recepción SAC	1	C-2	F	N	C	AD		2	10/05/2016	C	17	18.580,70		N	13
112	5	51	Conserje-Mnto. Admon. Pinondo	1	A.P.	F	N	C	AD		2	18/12/2019	C	14	17.322,98		N	7
131	5	52	Recepción Bajos Landako	1	A.P.	L	N	C	AD		2	19/12/2017	C	16	17.984,27		N	2, 7
111	5	53	Conserje de Escuela (Landako)	1	A.P.	L	N	C	AD		2	19/12/2017	C	14	17.322,98		N	2, 7
111	5	54	Conserje de Escuela (Landako)	2	A.P.	L	N	C	AD		2	19/12/2017	C	14	17.322,98		N	2, 7
111	5	55	Conserje de Escuela (Zabalarra)	1	A.P.	L	N	C	AD		2	19/12/2017	C	14	17.322,98		N	7
113	3	61	Advo/a. de Turismo y Comercio	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2018	P	22	24.243,45		N	3, 7
111	1	62	T. Admón. General	1	A-1	F	S	C	AD		4	30/09/2020	C	27	36.475,35		N	7

NIP		DENOMINACION PUESTO TRABAJO		REQUISITOS PUESTO					REQUISITOS DE DESEMPEÑO				RETRIBUCIONES					
Cod.	Subc.	SERVICIOS ECONOMICOS		Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
211	1	01	Interventor/a	1	A-1	F	S	C	FHN		4	15/03/1990	C	30	38.345,11	19.854,24	N	4, 7
212	1	02	Tesorero/a	1	A-1	F	S	C	FHN		4	15/03/1990	C	29	38.387,19		N	
212	1	03	TAG de Recaudación	1	A-1	F	N	C	AD	761	3	29/03/2001	C	26	33.811,34		N	
212	1	12	Téc. Sup. Admón. Gral.	1	A-1	F	N	C	AD		4	18/12/2019	C	27	36.475,35		N	7, 12
212	1	13	Téc. Sup. Admón. Gral.	2	A-1	F	N	C	AD		4	29/06/2022	C	27	36.475,35		N	7, 12
		57	Técnico/a Modernización	1	A-2	L	N	C	AD		3	19/12/2017	C	25	32.193,99		N	9, 2
212	3	05	Advo/a. de Rentas y Recaudación	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
212	3	06	Advo/a. de Rentas y Recaudación	2	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	
212	3	07	Advo/a. de Rentas y Recaudación	3	C-1	F	N	C	AD		3	18/12/2003	C	22	24.243,45		N	7
211	3	08	Advo/a. de Intervención	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	
211	3	09	Advo/a. de Intervención	2	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
211	3	10	Administrativo Recaudación-Multas	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
211	3	11	Administrativo Recaudación-Multas	2	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7

NIP		DENOMINACION PUESTO TRABAJO		REQUISITOS PUESTO					REQUISITOS DE DESEMPEÑO				RETRIBUCIONES					
Cod.	Subc.	SERVICIOS TECNICOS		Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
311	1	01	Resp. Servicios Técnicos y Brig. Obras	1	A-1	F	S	C	AD	610	4	31/12/2001	C	30	38.345,11		N	7
311	1	02	Arquitecto/a Disciplina Urbanística	1	A-1	F	N	C	AD	610	4	06/02/2003	C	27	34.251,45		N	
311	1	03	Asesor/a Jurídico de Urbanismo	1	A-1	F	N	C	AD	761	3	28/02/2005	C	27	34.251,45		N	7
311	1	18	Ingeniero/a de Caminos	1	A-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	27	34.251,45		N	7, 12
311	2	04	Arquitecto/a Téc. Responsable de Edif. Munic.	1	A-2	F	N	C	AD	311	3	21/12/1998	C	25	32.193,99		N	

311	2	05	Ingeniero/a Tec. de Obras Públicas	1	A-2	F	N	C	AD	11/32	3	23/07/2009	C	25	32.193,99		N	7
311	2	06	Arquitecto/a Téc. Responsable de Edif. Munic.	1	A-2	F	N	C	AD	311	3	23/07/2009	C	25	32.193,99		N	7
311	2	07	Técnico/a Medio Ambiente	1	A-2	F	N	C	AD	320	3	30/12/1999	C	25	31.530,45		N	
311	2	09	Resp. Planificación Sostenible	1	A-2	F	N	C	AD		3	25/10/2005	C	25	32.193,99		N	7
311	2	10	Técnico/a de Servicios	1	A-2	F	N	C	AD	322	3	29/06/2022	C	25	32.193,99		N	7, 12
311	3	10	Delineante-Topógrafo	1	C-1	F	N	C	AD	165	3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
311	3	12	Administrativo/a	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	
311	3	13	Administrativo/a	2	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	
311	3	14	Administrativo/a	3	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
311	3	15	Inspector/a de Obras	1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	
311	4	16	Auxiliar Movilidad	1	C-1	F	N	C	AC		2	18/12/2019	C	22	23.423,74		N	7

NIP		DENOMINACION PUESTO TRABAJO		REQUISITOS PUESTO				REQUISITOS DE DESEMPEÑO				RETRIBUCIONES						
Cod.	Subc.	SERV. TECNICOS-B. OBRAS		Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
321	3	01	Capataz/a de Obras	1	C-1	L	S	C	AD		2	30/07/1995	C	22	30.819,49	10.584,12	N	2, 4, 7
321	4	02	Sepulturero	1	C-2	L	N	C	AD		1		C	19	25.605,15		N	2
321	4	03	Sepulturero	2	C-2	L	N	C	AD		1	30/07/1995	C	19	25.605,15		N	2
321	4	04	Oficial/a-Jefe/a de Jardinería	1	C-2	L	N	C	AD		1		C	19	21.530,04		N	2, 7, 12
321	4	05	Oficial/a Fontanero/a	1	C-2	F	N	C	AD		1		C	18	20.157,95	3.797,52	N	
321	4	06	Oficial/a Electricista	1	C-2	F	N	C	AD		1		C	18	20.157,95		N	7
321	4	07	Oficial/a Albañil	1	C-2	F	N	C	AD		1		C	18	20.157,95		N	11
321	4	08	Oficial/a Albañil	2	C-2	F	N	C	AD		1		C	18	20.157,95		N	
321	4	09	Subcapataz	1	C-1	F	N	C	AD		2		C	19	25.691,14	4.636,08	N	7, 11
321	4	10	Oficial/a Albañil	3	C-2	L	N	C	AD		1		C	18	20.157,95		N	2
321	4	11	Oficial/a Albañil	4	C-2	F	N	C	AD		1		C	18	20.157,95		N	7
321	4	12	Oficial/a Jardinero/a	1	C-2	L	N	C	AD		1		C	18	20.157,95		N	2
321	4	13	Oficial/a Jardinero/a	2	C-2	L	N	C	AD		1		C	18	20.157,95		N	2
321	4	14	Almacenero/a	1	C-2	F	N	C	AD		1		C	18	20.157,95		N	
321	4	15	Conductor/a de B.Obras	1	C-2	F	N	C	AD	11	1		C	18	20.157,95		N	
321	4	16	Oficial/a de Mantenimiento	1	C-2	L	N	C	AD		2		C	17	18.580,70		N	2
321	4	17	Oficial/a de Mantenimiento	2	C-2	L	N	C	AD		2		C	17	18.580,70		N	2
321	5	18	Operario/a Maquinista	1	A.P.	L	N	C	AD	11	1		C	16	19.877,53		N	2
321	5	19	Operario/a de Obras	1	A.P.	L	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		N	2, 7
321	5	20	Operario/a de Obras	2	A.P.	L	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		N	2, 7,9
321	5	21	Operario/a de Obras	3	A.P.	F	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		N	7
321	5	22	Operario/a de Obras	4	A.P.	F	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		N	
321	5	23	Operario/a de Obras	5	A.P.	F	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		N	7
321	5	24	Operario/a de Obras	6	A.P.	F	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		N	7
321	5	25	Operario/a de Obras	7	A.P.	L	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		N	2,7
321	5	26	Operario/a de Obras	8	A.P.	F	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		N	7
321	5	27	Operario/a de Obras	9	A.P.	F	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		N	7

NIP		DENOMINACION PUESTO TRABAJO		REQUISITOS PUESTO				REQUISITOS DE DESEMPEÑO				RETRIBUCIONES						
Cod.	Subc.	SERV. SEG. CIUDADANA		Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
411	3	2	Oficial/a	1	C-1	F	N	LD	AC		3	06/02/2003	C	22	38.235,23	12.067,20	N	4

411	3	3	Suboficial	1	C-1	F	N	C	CAP		3	31/12/2006	C	22	34.931,73	11.406,48	N	4
412	3	4	Responsable Seg. Ciudadana	1	C-1	F	N	C	AC		2	01/10/1992	C	22	40.260,88		N	7
412	3	5	Responsable Seg. Ciudadana	2	C-1	F	N	C	AC		2	01/09/1992	C	22	40.260,88		N	7
412	3	6	Responsable Seg. Ciudadana	3	C-1	F	N	C	AC		2	01/03/1992	C	22	40.260,88		N	7
412	3	7	Responsable Seg. Ciudadana	4	C-1	F	N	C	AC		2	30/07/1995	C	22	40.260,88		N	7
412	3	8	Responsable Seg. Ciudadana	5	C-1	F	N	C	AC		2	30/07/1995	C	22	40.260,88		N	
413	3	9	Agente de Investigación	1	C-1	F	N	C	AC		2	30/07/1995	C	22	32.750,04		N	7
413	3	10	Agente de Investigación	2	C-1	F	N	C	AC		2	19/12/2017	C	22	32.750,04		N	
413	3	11	Agente de Investigación	3	C-1	F	N	C	AC		2	01/09/1992	C	22	32.750,04		N	7
413	3	12	Agente de Investigación	4	C-1	F	N	C	AC		2	01/09/1992	C	22	32.750,04		N	
413	3	13	Agente de Investigación	5	C-1	F	N	C	AC		2	15/03/1990	C	22	32.750,04		N	
413	3	14	Agente de Investigación	6	C-1	F	N	C	AC		2	15/03/1990	C	22	32.750,04		N	7
413	3	15	Agente de Investigación	7	C-1	F	N	C	AC		2	01/03/1992	C	22	32.750,04		N	
413	3	16	Agente de Investigación	8	C-1	F	N	C	AC		2	01/09/1994	C	22	32.750,04		N	7
413	3	17	Agente de Investigación	9	C-1	F	N	C	AC		2	15/03/1990	C	22	32.750,04		N	
413	3	18	Agente de Investigación	10	C-1	F	N	C	AC		2	19/12/2017	C	22	32.750,04		N	
412	3	19	Agente de Seguridad Ciudadana	1	C-1	F	N	C	AC	10	2	27/09/2016	C	22	28.106,77		N	
412	3	20	Agente de Seguridad Ciudadana	2	C-1	F	N	C	AC	10	2	15/03/1990	C	22	29.666,60		N	
412	3	21	Agente de Seguridad Ciudadana	3	C-1	F	N	C	AC	10	2	01/09/1994	C	22	29.666,60		N	
412	3	22	Agente de Seguridad Ciudadana	4	C-1	F	N	C	AC	10	2	15/03/1990	C	22	29.666,60		N	7
412	3	23	Agente de Seguridad Ciudadana	5	C-1	F	N	C	AC	10	2	19/12/2017	C	22	29.666,60		N	
412	3	24	Agente de Seguridad Ciudadana	6	C-1	F	N	C	AC	10	2	01/09/1992	C	22	29.666,60		N	
412	3	25	Agente de Seguridad Ciudadana	7	C-1	F	N	C	AC	10	2	30/07/1995	C	22	29.666,60		N	
412	3	26	Agente de Seguridad Ciudadana	8	C-1	F	N	C	AC	10	2	30/07/1995	C	22	29.666,60		N	
412	3	27	Agente de Seguridad Ciudadana	9	C-1	F	N	C	AC	10	2	19/12/2017	C	22	29.666,60		N	
412	3	28	Agente de Seguridad Ciudadana	10	C-1	F	N	C	AC	10	2	19/12/2017	C	22	29.666,60		N	
412	3	29	Agente de Seguridad Ciudadana	11	C-1	F	N	C	AC	10	2	30/12/1999	C	22	29.666,60		N	
412	3	30	Agente de Seguridad Ciudadana	12	C-1	F	N	C	AC	10	2	29/03/2001	C	22	29.666,60		N	
412	3	31	Agente de Seguridad Ciudadana	13	C-1	F	N	C	AC	10	2	01/09/1994	C	22	29.666,60		N	
412	3	32	Agente de Seguridad Ciudadana	14	C-1	F	N	C	AC	10	2	04/12/1997	C	22	29.666,60		N	7
412	3	33	Agente de Seguridad Ciudadana	15	C-1	F	N	C	AC	10	2	29/03/2001	C	22	29.666,60		N	
412	3	34	Agente de Seguridad Ciudadana	16	C-1	F	N	C	AC	10	2	29/03/2001	C	22	29.666,60		N	
412	3	35	Agente de Seguridad Ciudadana	17	C-1	F	N	C	AC	10	2	21/02/2002	C	22	29.666,60		N	
412	3	36	Agente de Seguridad Ciudadana	18	C-1	F	N	C	AC	10	2	06/02/2003	C	22	29.666,60		N	
412	3	37	Agente de Seguridad Ciudadana	19	C-1	F	N	C	AC	10	2	06/02/2003	C	22	29.666,60		N	
412	3	38	Agente de Seguridad Ciudadana	20	C-1	F	N	C	AC	10	2	06/02/2003	C	22	29.666,60		N	
412	3	39	Agente de Seguridad Ciudadana	21	C-1	F	N	C	AC	10	2	31/12/2007	C	22	29.666,60		N	
412	3	40	Agente de Seguridad Ciudadana	22	C-1	F	N	C	AC	10	2	31/12/2007	C	22	29.666,60		N	
412	3	41	Agente de Seguridad Ciudadana	23	C-1	F	N	C	AC	10	2	31/12/2007	C	22	29.666,60		N	
412	3	42	Agente de Seguridad Ciudadana	24	C-1	F	N	C	AC	10	2	23/07/2009	C	22	29.666,60		N	
412	3	43	Agente de Seguridad Ciudadana	25	C-1	F	N	C	AC	10	2	23/07/2009	C	22	29.666,60		N	
412	3	44	Agente de Seguridad Ciudadana	26	C-1	F	N	C	AC	10	2	23/07/2009	C	22	29.666,60		N	
412	3	45	Agente de Seguridad Ciudadana	27	C-1	F	N	C	AC	10	2	23/07/2009	C	22	29.666,60		N	
411	3	01	Agente de Segunda Actividad	1	C-1	F	N	C	AC		2		C	22	23.733,42		N	7
411	3	02	Agente de Segunda Actividad	2	C-1	F	N	C	AC		2		C	22	23.733,42		N	7

NIP			DENOMINACION PUESTO TRABAJO					REQUISITOS PUESTO					REQUISITOS DE DESEMPEÑO					RETRIBUCIONES				
Cod.	Subc.		ORGANISMOS AUTONOMOS					Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
511	1	01	Gerente/a					1	A-1	F	S	C	AD		4	19/12/2017	C	30	36.329,10	9.530,04	N	4
511	3	02	Dinamizador/a de gestión					1	C-1	F	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	26.205,09		N	11

NIP			DENOMINACION PUESTO TRABAJO					REQUISITOS PUESTO					REQUISITOS DE DESEMPEÑO					RETRIBUCIONES				
Cod.	Subc.		BARTOLOME ERTZILLA					Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
551	2	01	Prof.-Director/a					1	A-2	L	S	PC	AD	520	3	25/06/1998	C	25	31.529,60		N	5
551	2	02	Prof.-Jefe/a de Estudios					1	A-2	L	S	PC	AD	520	3	06/02/2003	C	24	27.490,25		N	5
551	2	03	Profesor/a de Música					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	19/12/2017	C	23	26.406,01		N	
551	2	04	Profesor/a de Música					2	A-2	L	N	C	AD	520	3	30/07/1995	C	23	26.406,01		N	7
551	2	05	Profesor/a de Música					3	A-2	L	N	C	AD	520	3	30/07/1995	C	23	26.406,01		N	7
551	2	06	Profesor/a de Música					4	A-2	L	N	C	AD	520	3	01/09/1993	C	23	26.406,01		N	7
551	2	07	Profesor/a de Guitarra Eléctrica					5	A-2	L	N	C	AD	520	3	23/12/2013	P	23	26.406,01		N	9
551	2	08	Pianista-repertorista					6	A-2	L	N	C	AD	520	3	30/07/1995	C	23	26.406,01		N	9
551	2	09	Profesor/a de Piano					7	A-2	L	N	C	AD	520	3	30/07/1995	C	23	26.406,01		N	
551	2	10	Profesor/a de Piano					8	A-2	L	N	C	AD	520	3	19/12/2017	C	23	26.406,01		N	
551	2	11	Profesor/a de Piano					9	A-2	L	N	C	AD	520	3	19/12/2017	C	23	26.406,01		N	
551	2	12	Profesor/a de Violín					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	19/12/2017	C	23	26.406,01		N	
551	2	13	Profesor/a de Violín					2	A-2	L	N	C	AD	520	3	12/01/1995	C	23	26.406,01		N	
551	2	14	Profesor/a de Flauta					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	15/03/1990	C	23	26.406,01		N	
551	2	15	Profesor/a de Txistu					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	23/12/1996	C	23	26.406,01		N	
551	2	16	Profesor/a de Clarinete					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	23/12/1996	C	23	26.406,01		N	
551	2	17	Profesor/a de Saxofon					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	29/03/2001	C	23	26.406,01		N	
551	2	18	Profesor/a de Violonchelo					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	29/03/2001	C	23	26.406,01		N	
551	2	19	Profesor/a de Oboe y nuevas disciplinas					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	29/03/2001	C	23	26.406,01		N	
551	2	20	Profesor/a de Canto					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	25/10/2005	C	23	26.406,01		N	
551	2	21	Profesor/a Percusión y Batería					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	18/12/2019	P	23	26.406,01		N	7
551	2	22	Profesor/a de Trompeta					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	23/07/2009	P	23	26.406,01		N	9
551	2	23	Profesor/a de Contrabajo					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	23/07/2009	P	23	26.406,01		N	9
551	2	24	Profesor/a de Viola					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	23/07/2009	P	23	26.406,01		N	9
551	2	27	Profesor/a Historia de la Música					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	19/12/2017	P	23	26.406,01		N	9
551	2	28	Profesor/a de Análisis Musical					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	19/12/2017	P	23	26.406,01		N	9
551	2	29	Profesor/a Bajo Eléctrico					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	18/12/2019	P	23	26.406,01		N	7
551	2	30	Profesor/a Bajo Trombón					1	A-2	L	N	C	AD	520	3	29/06/2022	P	23	26.406,01		N	7, 12
551	3	25	Advo/a.					1	C-1	L	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	7
551	5	26	Recepción B. Ertzilla					1	C-2	F	N	C	AD		2	19/12/2017	C	17	18.580,70		N	7

NIP			DENOMINACION PUESTO TRABAJO					REQUISITOS PUESTO					REQUISITOS DE DESEMPEÑO					RETRIBUCIONES				
Cod.	Subc.		EUSKALTEGI MUNICIPAL					Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
531	2	01	Profesor/a-Director/a					1	A-2	L	S	PC	AD		TP4		C	25	31.530,45		N	5

531	2	02	Profesor/a	1	A-2	L	N	C	AD		TP4		C	23	26.406,01		N	
531	2	03	Profesor/a	2	A-2	L	N	C	AD		TP4		C	23	26.406,01		N	
531	2	04	Profesor/a	3	A-2	L	N	C	AD		TP4		C	23	26.406,01		N	
531	2	05	Profesor/a	4	A-2	L	N	C	AD		TP4		C	23	26.406,01		N	
531	2	06	Profesor/a	5	A-2	L	N	C	AD		TP4		C	23	26.406,01		N	
531	2	07	Profesor/a	6	A-2	L	N	C	AD		TP4		C	23	26.406,01		N	
531	2	10	Profesor/a	7	A-2	L	N	C	AD		TP4		C	23	26.406,01		N	6
531	3	08	Administrativo/a	1	C-1	L	N	C	AD		3	28/02/2005	C	22	24.243,45		N	

NIP			DENOMINACION PUESTO TRABAJO	REQUISITOS PUESTO					REQUISITOS DE DESEMPEÑO					RETRIBUCIONES				
Cod.	Subc.			Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
541	3	01	ASTARLOA KULTURGINTZA	1	A-2	L	S	C	AD		3	29/03/2001	C	24	29.671,94		N	7
541	2	02	Responsable de San Agustin	1	A-2	L	S	C	AD		3	23/11/2006	C	24	29.671,94		N	9
541	3	03	Resp. de Biblioteca y Archivo	1	C-1	L	S	C	AD		3	25/06/1998	C	22	28.386,65		N	7
541	3	04	Coordinador/a de Museo	1	C-1	L	N	C	AD		3	19/12/2017	C	22	24.243,45		N	
541	4	05	Advo/a.	1	C-2	L	N	C	AD		2	04/12/1997	C	19	23.423,74		N	
541	4	06	Aux. de Biblioteca	2	C-2	L	N	C	AD		2	18/12/2003	C	19	23.423,74		N	7
541	4	07	Aux. de Biblioteca	3	C-2	L	N	C	AD		2	23/11/2006	C	19	23.423,74		N	7
541	4	08	Aux. de Biblioteca	4	C-2	L	N	C	AD		2	23/11/2006	C	19	23.423,74		N	9
541	4	09	Aux. de Biblioteca	5	C-2	L	N	C	AD		2	23/07/2009	C	19	23.423,74		N	9
541	4	13	Aux. de Biblioteca	6	C-2	L	N	C	AD		2	19/12/2017	P	19	23.423,74		N	9
541	4	10	Dinamizador/a	1	C-1	L	N	C	AD		3	25/10/2005	C	22	24.243,45		N	9
541	4	11	Recepción Museo	1	C-2	L	N	C	AD		2	06/02/2003	C	17	18.580,70		N	
541	4	12	Recepción Kurutzesantu	1	C-2	L	N	C	AD		2	19/12/2017	P	17	18.580,70		N	7, 12
541	2	03	Técnico de Mantenimiento	1	A-2	L	N	C	AD		2		C	23	26.406,01	10.584,12	N	
541	3	06	Administrativo	1	C-1	L	N	C	AD		2	17/05/2023	C	22	24.243,45		N	
541	5	16	Operario	1	A.P	L	N	C	AD		1		C	14	17.322,98		N	
541	5	17	Operario	2	A.P	L	N	C	AD		1		C	14	17.322,98		N	
541	5	18	Operario	3	A.P	L	N	C	AD		1		C	14	17.322,98		N	

NIP			DENOMINACION PUESTO TRABAJO	REQUISITOS PUESTO					REQUISITOS DE DESEMPEÑO					RETRIBUCIONES				
Cod.	Subc.			Nº	Gpo	P.O.	Tipo	F.P.	Adm.	Tit.	P.L.	Precep.	Jorn.	C.D.	C.Esp.Gral.	C.Esp.Ded.	PF	Observ.
521	1	01	DURANGO KIROLAK	1	A-1	L	S	C	AD	720	3	18/12/2003	C	26	31.629,22		N	
521	2	02	Técnico/a de Deportes	1	A-2	L	S	C	AD		2	01/09/1991	C	24	27.490,25		N	7
521	3	03	Téc. Instalaciones	1	C-1	L	N	C	AD		3	23/11/2006	C	22	24.243,45		N	9
521	3	04	Advo/a.	1	C-1	L	N	C	AD		2	01/09/1992	C	22	24.243,45		S	
521	3	05	Monitor/a Socorrista	2	C-1	F	N	C	AD		2	01/09/1992	C	22	24.243,45		S	3
521	3	06	Monitor/a Socorrista	3	C-1	L	N	C	AD		2	31/12/2002	C	22	24.243,45		S	3
521	3	07	Monitor/a Socorrista	4	C-1	L	N	C	AD		2	31/12/2002	C	22	24.243,45		S	3, 7
521	3	08	Monitor/a Socorrista	5	C-1	L	N	C	AD		2	30/07/1995	C	22	24.243,45		S	9
521	3	09	Monitor/a Socorrista	6	C-1	L	N	C	AD		2	19/07/2016	C	22	24.243,45		S	9
521	3	10	Monitor/a Socorrista	7	C-1	L	N	C	AD		2	19/07/2016	P	22	24.243,45		S	9
521	3	11	Monitor/a Socorrista	8	C-1	L	N	C	AD		2	19/07/2016	P	22	24.243,45		S	9

521	3	12	Monitor/a Socorrista	9	C-1	L	N	C	AD		2	19/07/2016	P	22	24.243,45		S	9
521	3	13	Monitor/a Socorrista	10	C-1	L	N	C	AD		2	19/07/2016	P	22	24.243,45		S	9
521	3	14	Monitor/a Socorrista	11	C-1	L	N	C	AD		2	19/07/2016	P	22	24.243,45		S	9
521	3	15	Monitor/a Socorrista	12	C-1	L	N	C	AD		2	19/07/2016	P	22	24.243,45		S	9
521	3	22	Monitor-Socorrista	13	C-1	F	N	C	AD	167	2	30/04/2025	P	22	24.243,45		S	
521	3	16	Recepción-Atención Ciudadana	1	C-1	L	N	C	AD		2	23/07/2009	C	22	24.243,45		S	3, 7
521	3	17	Recepción-Atención Ciudadana	2	C-1	L	N	C	AD		3	23/07/2009	C	22	24.243,45		S	3, 7
521	3	18	Recepción-Atención Ciudadana	3	C-1	L	N	C	AD		3	23/07/2009	C	22	24.243,45		S	3, 9
521	3	19	Socorrista (Tabira)	1	C-1	L	N	C	AD		2	29/06/2022	P	22	24.854,80		S	3,7,12
521	3	20	Socorrista (Tabira)	2	C-1	L	N	C	AD		2	29/06/2022	P	22	24.854,80		S	3,7,12
521	3	21	Socorrista (Tabira)	3	C-1	L	N	C	AD		2	29/06/2022	P	22	24.854,80		S	3,7,12
521	4	19	Recepción-Mantenimiento	1	C-2	L	N	C	AD		2		C	17	18.580,70		S	3
521	4	20	Recepción-Mantenimiento	2	C-2	L	N	C	AD		2	31/07/2002	C	17	18.580,70		S	3
521	4	21	Recepción-Mantenimiento	3	C-2	L	N	C	AD		2	06/02/2003	C	17	18.580,70		S	3, 9
521	4	22	Of. Mantenimiento	1	C-2	L	N	C	AD		1	19/12/2017	C	17	18.580,70		S	3, 9
521	4	23	Of. Mantenimiento	2	C-2	L	N	C	AD		1	23/07/2009	C	17	18.580,70		S	3
521	4	24	Of. Mantenimiento	3	C-2	L	N	C	AD		1	23/07/2009	C	17	18.580,70		S	3, 7
521	4	25	Of. Mantenimiento (Tabira)	4	C-2	L	N	C	AD		1	29/06/2022	C	17	18.580,70		S	3,7,12
521	4	26	Recepción-Mantenimiento	4	C-2	L	N	C	AD		2	29/06/2022	P	17	18.580,70		S	3,7,12
521	4	27	Recepción-Mantenimiento	5	C-2	L	N	C	AD		2	29/06/2022	P	17	18.580,70		S	3,7,12
521	4	28	Recepción-Mantenimiento	6	C-2	L	N	C	AD		2	29/06/2022	P	17	18.580,70		S	3,7,12
521	5	31	Oficial de Mantenimiento Coordinador	1	B	F	S	C	AD		2	30/04/2025	C	23	26.406,01			
521	5	25	Operario/a de Mant./Limpieza (Tab.)	1	A.P.	L	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		S	3, 7
521	5	26	Operario/a de Mant./Limpieza (Tab.)	2	A.P.	L	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		S	3, 7
521	5	27	Operario/a de Mant./Limpieza (Arrip.)	3	A.P.	L	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		S	3, 7
521	5	28	Operario/a de Mant./Limpieza (Arrip.)	4	A.P.	L	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		S	3, 7
521	5	29	Operario/a de Mant./Limpieza (Tab.)	5	A.P.	L	N	C	AD		1		C	16	17.984,27		S	3, 7, 9
521	5	30	Operario/a de Mant./Limpieza (Tab.)	6	A.P.	L	N	C	AD		1	29/06/2022	C	16	17.984,27		S	3, 7, 12

- 0) Puesto amortizado
1) Puesto a Amortizar
2) Puesto a Funcionarizar
3/ Pluses (Nocturnidad, festividad, etc.)
4) Puesto con Dedicación y/o Disponibilidad, etc.
5) Puesto que se acumula a otro puesto/plaza
6) Indefinido no fijo por sentencia
7) OPE (puesto cubierto en interinidad o vacante)
8) OPE (Puesto a cubrir por promoción interna)
9) Indefinido no fijo
10) Transformado
11) Proviene de transformación
12) Puesto pendiente de valoración
