

presupuestos - aurrekontuak



Langileak biltzen dituen eranskina Anexo de Personal

**DURANGOKO UDALA /
AYUNTAMIENTO DE DURANGO
2021**

presupuestos - aurrekontuak



**Langileak biltzen dituen
eranskina**

Anexo de Personal

**Aurrekontu plantilla
Plantilla presupuestaria**

**DURANGOKO UDALA /
AYUNTAMIENTO DE DURANGO**

2021

AYUNTAMIENTO DE DURANGO
PLANTILLA PRESUPUESTARIA 2021

Cod.	Subc.	1.- SERVICIOS GENERALES	Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	C.DESTINO	C .ESPC. GRAL.	C .ESPC. ESP.	ANTIG.	Total Seg. Social	Elkarkidetza anual+inc.	
110	1 1	Secretario/a General	1	TC	A-1	16.068,62	21.330,25	34.912,23	%25	18.077,82	7.906,95	12.739,07	1.774,92
114	1 3	Técnico/a. Secret., Contrat. y Patrimonio	1	TC	A-1	16.068,62	15.045,77	33.201,56	-	2.991,06	15.449,44	1.774,92	1.774,92
161	1 4	Resp. de Informatica-Comunicaciones	1	TC	A-1	16.068,62	15.045,77	33.201,56	%12	7.717,42	12.961,24	11.972,03	1.774,92
121	1 5	Resp. Recursos Humanos	1	TC	A-1	16.068,62	15.049,51	31.185,07	%12	7.474,51	3.988,07	15.449,44	1.774,92
161	1 7	Técnico/a Proceso de Datos	2	TC	A-1	16.068,62	13.272,24	30.784,12	-	6.979,13	12.739,07	1.774,92	1.774,92
140	2 9	Resp. de Acción Social e Inmigración	1	TC	A-2	14.129,76	11.494,84	28.707,70	-	8.073,85	15.548,00	1.449,42	1.449,42
131	2 10	Téc. Cult., Juv., Dep. y Educacion	1	TC	A-2	14.129,76	10.783,72	27.015,44	-	4.036,92	11.972,03	1.449,42	1.449,42
131	2 11	Téc. Cult., Juv., Dep. y Educacion	1	TC	A-2	14.129,76	10.783,72	27.015,44	-	3.229,54	15.449,44	1.449,42	1.449,42
144	2 13	Trabajador/a Social	1	TC	A-2	14.129,76	10.783,72	25.029,13	-	2.422,15	15.449,44	0,00	0,00
142	2 14	Tec. de Inmigración	1	TC	A-2	14.129,76	10.013,66	24.042,10	-	3.229,54	15.449,44	1.449,42	1.449,42
143	2 15	Técnica/o en Igualdad de Oportunidades	1	TC	A-2	14.129,76	10.013,66	24.042,10	-	5.651,69	12.739,07	1.449,42	1.449,42
151	2 16	Traductor/Dinamizador Euskera	1	TC	A-2	14.129,76	10.013,66	24.042,10	-	8.073,85	12.739,07	0,00	0,00
141	2 18	Coordinador/a Tercera Edad	1	TC	A-2	14.129,76	10.783,72	25.029,13	-	7.266,46	15.548,00	1.449,42	1.449,42
		Técnico/a de Tercera Edad	2	TP	A-2	8.429,13	5.973,67	14.342,28	-	4.036,92	7.870,20	0,00	0,00
162	2 19	Tecnico de Calidad	1	TC	A-2	14.129,76	9.302,45	18.838,24	-	3.229,54	13.732,53	0,00	0,00
163	2 20	Directora-Radio	1	TC	A-2	14.129,76	10.013,66	24.042,10	-	2.422,15	15.548,00	1.449,42	1.449,42
163	2 21	Locutor-Periodista	1	TC	A-2	14.129,76	9.302,45	18.838,24	-	2.422,15	13.488,92	0,00	0,00
116	3 22	Técnico/a de Turismo	1	TC	A-2	14.129,76	10.783,72	25.029,13	-	4.844,31	15.449,44	1.449,42	1.449,42
131	3 23	Dinam. de Juvent., Deporte y Cultura	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	23.859,02	-	7.963,42	15.548,00	1.189,02	1.189,02
143	3 24	Dinamizador/a de Igualdad	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	23.859,02	-	2.171,84	14.161,88	1.189,02	1.189,02
161	3 25	Dinamizador/a de Informática	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	23.859,02	-	9.411,32	11.972,03	1.189,02	1.189,02
111	3 27	Administrativo/a de Secretaria	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	9.411,32	11.972,03	1.189,02	1.189,02
121	3 28	Adva/o. de Recursos Humanos	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	1.447,90	13.089,47	1.189,02	1.189,02
121	3 29	Adva/o. de Recursos Humanos	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	3.619,74	13.975,17	1.189,02	1.189,02
121	3 60	Adva/o. de Recursos Humanos	3	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	2.895,79	13.306,57	0,00	0,00
116	3 31	Informador/a de Turismo	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	2.895,79	15.069,13	0,00	0,00
111	3 32	Administrativo/a de Secretaria	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	5.067,63	11.972,03	1.189,02	1.189,02
151	3 33	Administrativa/o de Eusk.-Cultura	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	2.895,79	13.800,70	1.189,02	1.189,02
113	3 34	Adva/o. S.A.C.	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	-	13.089,47	0,00	0,00
113	3 35	Adva/o. S.A.C.	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	5.067,63	14.277,39	1.189,02	1.189,02
113	3 36	Advo/a. S.A.C.	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	3.619,74	14.277,39	1.189,02	1.189,02
113	3 37	Adva/o. S.A.C.	3	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	4.343,69	14.055,57	1.189,02	1.189,02
113	3 38	Advo/a. S.A.C.	4	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	3.619,74	13.975,17	1.189,02	1.189,02
113	3 39	Adva/o. S.A.C.	5	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	2.895,79	13.843,32	1.189,02	1.189,02
144	3 40	Adva/o. Políticas Públicas	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	2.895,79	13.843,32	1.189,02	1.189,02
112	3 41	Advo/a. Estadística y Cementerio	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	7.239,48	11.370,14	1.189,02	1.189,02
116	3 42	Admva/o Pinondo	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	4.343,69	14.149,53	1.189,02	1.189,02
111	3 43	Aux. Archivo	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.880,11	-	7.963,42	15.460,58	1.189,02	1.189,02
111	4 44	Aux. Administrativo/a	1	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	7.562,63	9.491,46	0,00	0,00
111	4 46	Aux. Administrativo/a	3	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	2.326,96	11.138,27	0,00	0,00

111	4	51	Notificador/a	1	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	7.562,63	9.657,70	0,00	
111	4	52	Notificador/a	2	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	6.980,89	9.864,87	993,86	
113	4	53	Recepción SAC	1	TC	C-2	9.172,83	6.635,90	16.917,32	-	6.980,89	8.985,95	993,86	
116	5	54	Conserje-Mnto. Admon. Pinondo	1	TC	AP	8.406,42	5.392,45	15.772,18	-	8.073,85	9.560,96	0,00	
116	5	55	Recepción Bajos Landako	1	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	8.073,85	10.854,94	0,00	
116	5	56	Conserje de Escuela (Landako)	1	TC	AP	8.406,42	5.392,45	15.772,18	-	3.229,54	9.389,63	0,00	
116	5	57	Conserje de Escuela (Landako)	2	TC	AP	8.406,42	5.392,45	15.772,18	-	7.266,46	9.544,49	0,00	
116	5	58	Conserje de Escuela (Zabalarra)	1	TC	AP	8.406,42	5.392,45	15.772,18	-	4.036,92	9.968,27	993,86	
3.047.327,53 €							562.663,06 €	458.472,20 €	1.082.629,86	33.269,75	245.629,65	620.998,13	43.664,88	
Cod.	Subc.	2.- SERVICIOS ECONOMICOS			Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	C.DESTINO	C.ESP. GRAL.	C.ESP. ESP.			
210	1	1	Interventor/a	1	TC	A-1	16.068,62	21.330,25	34.912,23	%25	18.077,82	5.982,11	12.739,07	0,00
220	1	2	Tesorera/o	1	TC	A-1	16.068,62	18.955,17	33.201,60	-	-	15.449,44	0,00	
221	1	3	TAG de Recaudación	1	TC	A-1	16.068,62	13.272,24	30.784,12	-	2.991,06	12.405,74	1.774,92	
211	2	4	Tecnico/a de Presup.Contabilidad	1	TC	A-2	14.129,76	11.494,84	29.311,86	-	4.036,92	15.449,44	1.449,42	
221	3	5	Admva/o. de Rentas y Recaudación	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	2.895,79	13.626,34	1.189,02	
221	3	6	Admvo/a. de Rentas y Recaudación	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	4.343,69	11.294,95	1.189,02	
221	3	7	Admvo/a. de Rentas y Recaudación	3	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	2.171,84	13.583,72	1.189,02	
211	3	8	Adva/o. de Intervención	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	-	13.192,27	0,00	
211	3	9	Advo/a. de Intervención	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	9.411,32	11.972,03	1.189,02	
221	3	10	Advo/a Recaudación/Multas	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	2.171,84	13.626,34	1.189,02	
221	3	11	Advo/a Recaudación/Multas	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	2.171,84	13.626,34	1.189,02	
762.520,06 €							138.088,70 €	130.169,67 €	282.683,29 €	18.077,82	36.176,41 €	146.965,69	10.358,46	
Cod.	Subc.	3.- SERVICIOS TECNICOS			Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	C.DESTINO	C.ESP. GRAL.	C.ESP. ESP.			
310	1	1	Resp. Oficina Técnica	1	TC	A-1	16.068,62	21.330,25	34.912,23	-	5.982,11	15.447,02	0,00	
311	1	2	Arquitecto/a Disciplina Urbanistica	2	TC	A-1	16.068,62	15.049,51	31.185,07	-	-	12.739,07	1.774,92	
311	1	3	Asesor/a Jurídico de Urbanismo	1	TC	A-1	16.068,62	15.049,51	31.185,07	-	4.985,09	15.449,44	1.774,92	
311	2	4	Ingeniero	1	TC	A-1	16.068,62	15.049,51	31.185,07	-	3.988,07	15.449,44	1.774,92	
311	2	5	Arq.Tec. Resp. Edificios Municipales	1	TC	A-2	14.129,76	11.494,84	29.311,86	-	4.036,92	12.739,07	1.449,42	
311	2	6	Ingeniera/o Tec. de Obras Públicas	1	TC	A-2	14.129,76	11.494,84	29.311,86	-	3.229,54	15.449,44	1.449,42	
311	2	7	Arq.Tec. Resp. Edificios Municipales	1	TC	A-2	14.129,76	11.494,84	29.311,86	-	3.229,54	15.441,70	1.449,42	
311	2	8	Técnica/o Medio Ambiente	1	TC	A-2	14.129,76	11.494,84	28.707,70	-	4.844,31	12.739,07	1.449,42	
311	2	10	Res. Planificación Sostenible	1	TC	A-2	14.129,76	11.494,84	29.311,86	-	4.844,31	15.449,44	1.449,42	
311	3	11	Delineante-Topógrafo	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	-	12.872,50	0,00	
311	3	13	Administrativo/a	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	8.687,37	11.808,69	1.189,02	
311	3	14	Administrativa/o	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	4.343,69	14.277,39	1.189,02	
311	3	15	Administrativa/o	3	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	7.239,48	12.277,63	1.189,02	
311	3	16	Inspector/a de Obras	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	22.067,64	-	3.619,74	14.277,39	1.189,02	
1.017.034,07 €							189.032,65 €	170.465,24 €	384.760,77 €	-	59.030,17 €	196.417,31	17.327,94	
Cod.	Subc.	3.2 SERV. TECNICOS-B. OBRAS			Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	C.DESTINO	C.ESP. GRAL.	C.ESP. ESP.			
321	3	1	Capataz/a de Obras	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	28.061,02	%20	9.637,48	723,95	18.036,68	0,00
321	4	2	Sepulturero	1	TC	C-2	9.172,83	7.525,20	23.381,46	-	4.653,92	16.798,88	993,86	
321	4	3	Sepulturero	2	TC	C-2	9.172,83	7.525,20	23.381,46	-	6.399,15	17.206,19	993,86	
321	4	4	Oficial/a-Jefe/a de Jardinería	1	TC	C-2	9.172,83	7.525,20	19.602,79	-	1.163,48	13.445,45	0,00	
321	4	5	Oficial/a Fontanero/a	1	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	7.562,63	12.040,56	993,86	
321	4	6	Oficial/a Electricista	1	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	-	12.341,56	0,00	
321	4	7	Oficial/a Albañil/a	1	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	-	13.176,65	993,86	
321	4	8	Oficial/a Albañil/a	2	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	4.072,18	11.466,52	993,86	
321	4	10	Oficial/a Albañil/a	3	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	581,74	12.079,43	0,00	
321	4	11	Oficial/a Albañil/a	4	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	-	12.307,06	0,00	

321	4	12	Oficial/a Jardinero/a	1	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	-	14.862,33	993,86
321	4	13	Oficial/a Jardinero/a	2	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	3.490,44	13.436,85	993,86
321	4	14	Almacenero/a	1	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	7.562,63	9.864,87	993,86
321	4	15	Conductor/a de B.Obras	1	TC	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	-	6.980,89	9.864,87	993,86
321	4	16	Oficial/a de Mantenimiento	1	TC	C-2	9.172,83	6.635,90	16.917,32	-	6.980,89	13.973,96	993,86
321	4	17	Oficial/a de Mantenimiento	2	TC	C-2	9.172,83	6.635,90	16.917,32	-	6.980,89	13.698,75	0,00
321	4	18	Operario/a Maquinista	1	TC	AP	8.406,42	6.221,52	18.098,10	-	2.422,15	11.817,65	0,00
321	5	19	Operario/a de Obras	1	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	2.422,15	12.850,10	0,00
321	5	20	Operario/a de Obras	2	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	2.422,15	11.214,07	0,00
321	5	21	Operario/a de Obras	3	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	2.422,15	11.214,19	0,00
321	5	22	Operario/a de Obras	4	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	8.073,85	11.214,19	0,00
321	5	23	Operario/a de Obras	5	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	5.651,69	10.489,40	993,86
321	5	24	Operario/a de Obras	6	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	3.229,54	11.510,23	0,00
321	5	25	Operario/a de Obras	7	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	4.036,92	11.885,58	993,86
321	5	26	Operario/a de Obras	8	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	3.229,54	11.820,56	993,86
321	5	27	Operario/a de Obras	9	TC	AP	8.406,42	6.221,52	16.374,48	-	3.229,54	11.820,56	993,86

Cod.	Subc.	4.- SERV. SEG. CIUDADANA	Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	C.DESTINO	C .ESP. GRAL.	C .ESP. ESP.					
411	3	2	Oficial/a	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	34.812,14	%20	10.987,70	2.895,79	18.056,42	1.189,02
411	3	3	Suboficial	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	31.804,46	%20	10.386,17	6.515,53	17.289,38	1.189,02
411	3	4	Responsable Seg. Ciudadana	5	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	36.656,38	-	8.687,37	17.289,38		1.189,02
411	3	5	Responsable Seg. Ciudadana	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	36.656,38	-	-	17.289,38		0,00
411	3	6	Responsable Seg. Ciudadana	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	36.656,38	-	6.515,53	18.056,42		1.189,02
411	3	7	Responsable Seg. Ciudadana	3	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	36.656,38	-	8.687,37	16.157,88		1.189,02
411	3	8	Responsable Seg. Ciudadana	4	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	36.656,38	-	8.687,37	17.289,38		1.189,02
412	3	9	Agente de Investigación	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	6.515,53	12.626,59		0,00
412	3	10	Agente de Investigación	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	8.687,37	16.157,88		1.189,02
412	3	11	Agente de Investigación	3	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	-	15.971,78		0,00
412	3	12	Agente de Investigación	4	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	4.343,69	18.056,42		1.189,02
412	3	13	Agente de Investigación	5	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	5.791,58	18.056,42		1.189,02
412	3	14	Agente de Investigación	6	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	-	18.056,42		0,00
412	3	15	Agente de Investigación	7	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	4.343,69	18.056,42		1.189,02
412	3	16	Agente de Investigación	8	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	4.343,69	18.056,42		1.189,02
412	3	17	Agente de Investigación	9	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	3.619,74	18.056,42		1.189,02
412	3	18	Agente de Investigación	10	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	29.818,05	-	3.619,74	18.056,42		1.189,02
411	3	19	Agente de Seguridad Ciudadana	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.171,84	15.059,57		0,00
411	3	20	Agente de Seguridad Ciudadana	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	1.447,90	14.940,55		1.189,02
411	3	21	Agente de Seguridad Ciudadana	3	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	4.343,69	11.791,13		0,00
411	3	22	Agente de Seguridad Ciudadana	4	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.171,84	15.816,20		1.189,02
411	3	23	Agente de Seguridad Ciudadana	5	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	-	15.355,24		1.189,02
411	3	24	Agente de Seguridad Ciudadana	6	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	4.343,69	17.690,27		0,00
411	3	25	Agente de Seguridad Ciudadana	7	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	1.447,90	15.124,71		1.189,02
411	3	26	Agente de Seguridad Ciudadana	8	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	3.619,74	17.536,14		0,00
411	3	27	Agente de Seguridad Ciudadana	9	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.171,84	15.015,49		0,00
411	3	28	Agente de Seguridad Ciudadana	10	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.171,84	17.910,03		1.189,02
411	3	29	Agente de Seguridad Ciudadana	11	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	5.067,63	18.056,42		1.189,02
411	3	30	Agente de Seguridad Ciudadana	12	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	1.447,90	17.402,59		1.189,02
411	3	31	Agente de Seguridad Ciudadana	13	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.171,84	18.056,42		0,00
411	3	32	Agente de Seguridad Ciudadana	14	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	3.619,74	16.232,11		1.189,02
411	3	33	Agente de Seguridad Ciudadana	15	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	7.239,48	16.641,72		1.189,02

411	3	34	Agente de Seguridad Ciudadana	16	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	4.343,69	18.056,42	1.189,02	
411	3	35	Agente de Seguridad Ciudadana	17	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	4.343,69	18.056,42	1.189,02	
411	3	36	Agente de Seguridad Ciudadana	18	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	3.619,74	18.056,42	1.189,02	
411	3	37	Agente de Seguridad Ciudadana	19	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.895,79	15.124,71	1.189,02	
411	3	38	Agente de Seguridad Ciudadana	20	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	1.447,90	15.585,78	1.189,02	
411	3	39	Agente de Seguridad Ciudadana	21	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.895,79	17.656,37	1.189,02	
411	3	40	Agente de Seguridad Ciudadana	22	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.171,84	17.402,59	1.189,02	
411	3	41	Agente de Seguridad Ciudadana	23	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.895,79	17.656,37	1.189,02	
411	3	42	Agente de Seguridad Ciudadana	24	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	1.447,90	17.564,83	1.189,02	
411	3	43	Agente de Seguridad Ciudadana	25	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.895,79	17.656,37	1.189,02	
411	3	44	Agente de Seguridad Ciudadana	26	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	2.171,84	17.628,04	1.189,02	
411	3	45	Agente de Seguridad Ciudadana	27	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	27.010,62	-	1.447,90	17.402,59	1.189,02	
413	3	46	Agente de Segunda Actividad	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.603,24	-	8.687,37	14.529,60	0,00	
413	3	47	Agente de Segunda Actividad	2	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.603,24	-	7.239,48	14.529,60	1.189,02	
413	3	48	Auxiliar de Movilidad	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	21.321,58	-	-	12.431,53	0,00	
3.310.467,54 €							508.627,84 €	437.215,34 €	1.341.893,89 €	21.373,87	175.195,30 €	784.545,61	41.615,70	
Cod.	Subc.	5.- ORGANISMOS AUTONOMOS			Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	C.DESTINO	C.ESP. GRAL.	C.ESP. ESP.			
511	1	1	Gerente/a	1	TC	A-1	16.068,62	21.330,25	34.912,23	10%	8.601,44	-	15.449,44	0,00
511	3	2	Dinamizador/a	1	TC	C-1	10.821,87	9.302,45	23.650,33		-	7.239,48	12.045,76	0,00
159.421,87 €							26.890,49	30.632,70 €	58.562,56 €	8.601,44	7.239,48 €	27.495,21	0,00	

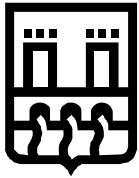
FUERA RPT AYUNTAMIENTO

Cod.	Subc.		Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	C.DESTINO	C.ESP. GRAL.	C.ESP. ESP.				
		Oficial albañil		15%	C-2	1.375,92	1.057,71	2.752,98	-	872,61	2.090,93	993,86	
		Oficial fontanero		100%	C-2	9.172,83	7.051,43	18.353,19	%10	3.457,74	581,74	12.040,56	993,86
		Oficial de mantenimiento		25%	C-2	2.293,22	1.658,97	4.229,33			3.462,36	993,86	
		Oficial de mantenimiento		25%	C-2	2.293,22	1.658,97	4.229,33			3.462,36	993,86	
		Operario maquinista		15%	AP	1.260,96	1.199,93	3.394,43		-	1.211,08	2.273,40	993,86
96.404,51 €						16.396,16	12.627,01 €	32.959,25 €	3.457,74	2.665,43 €	23.329,61	4.969,30	

NUEVOS PUESTOS

Cod.	Subc.		Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	C.DESTINO	C.ESP. GRAL.	C.ESP. ESP.				
		17		100%	A-2	14.129,76	10.783,72	27.015,44			-	15.449,44	1.449,42
112	2	12	T. Medio RRHH	100%	A-2	14.129,76	10.783,72	27.015,44			-	15.449,44	1.449,42
212	1	12	TAG intervención	100%	A-1	16.068,62	15.045,77	33.201,56			-	12.405,74	1.774,92
321	4	9	Subcapataz	100%	C-2	9.172,88	7.525,14	23.381,40			3.490,44	13.176,65	993,86
113	3	61	Informador/a Turismo	50%	C-1	5.410,94	4.651,23	10.940,05			-	7.534,57	1.189,02
111	1	62	TAG Secretaría	100%	C-1	16.068,62	15.045,77	33.201,56			-	15.449,44	1.774,92
385.158,68 €						74.980,59	63.835,35 €	154.755,46 €	-	3.490,44 €	79.465,29	8.631,56	

10.114.234,91



INFORME 30/2020: PRESUPUESTO 2021 GASTOS DE PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE DURANGO

1.- OBJETO:

Dar las explicaciones oportunas sobre el presupuesto 2021 del área de RR.HH.. Este informe se refiere exclusivamente al Ayuntamiento de Durango, no a sus OO.AA. ni a sus empresas públicas.

2.- INGRESOS:

2.1. Anualmente el IVAP convoca una subvención de formación para el personal de la Administración Local a la cual el Ayuntamiento se acoge.

Prever el importe de los ingresos por este concepto es muy difícil, ya que el mismo depende de del importe de los cursos realizados por los/as trabajadores/as del Ayto. y sus OO.AA. y del número de instituciones que soliciten la subvención. Además, en 2021 habrá que seguir lidiando con los efectos de la COVID-19 que en algunos casos ha supuesto que cursos solicitados hayan sido desconvocados por el IVAP.

Para 2021 se prevé un ingreso de 3.000€.

2.2. El Ayuntamiento tiene en vigor un convenio con la Mancomunidad de la Merindad de Durango según el cual el Ayuntamiento cede una Trabajadora Social hasta que dicho puesto pueda crearse en la RPT de la Mancomunidad. En base al citado convenio, la Mancomunidad devuelve al Ayuntamiento parte del gasto que supone la contratación de la Trabajadora Social.

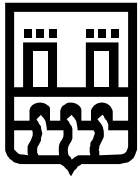
Por este concepto para el año 2021 se prevén los siguientes ingresos: 67.000€.

3.- GASTOS:

3.1.- GASTOS DE PERSONAL (CAPÍTULO I):

CONSIDERACIONES PREVIAS:

- Se ha calculado un incremento retributivo del 0,9% respecto a las retribuciones en vigor a 31 de diciembre de 2020, en aplicación de lo previsto en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021.
- Se han calculado las cuotas de la Seguridad Social con un incremento del 0,9% en consonancia con el incremento retributivo 2021.
- Se han calculado las cuotas de Elkarkidetza sin considerar ningún incremento por haberlo decidido así el Equipo de Gobierno.
- En el caso de trienios consolidados en diferentes grupos, se ha hecho el cálculo considerando el trienio de mayor importe.
- Se han dotado presupuestariamente todos los puestos incluidos en la RPT excepto los siguientes:
 - T. Proceso de Datos: su titular presta servicios como Responsable de Informática y Comunicaciones
 - Adm. proceso de datos: su titular ocupa el puesto de dinamizador/a de informática
 - La dotación 111 3 23 de administrativo de secretaría, por haber decidido el Equipo de Gobierno el inicio de un procedimiento de amortización de puesto



• La dotación 111 4 42 de auxiliar administrativo por estar vacante y aparecer en la RPT con la clave 1, a amortizar.

CAPÍTULO I				
CONCEPTO	IMPORTE	PARTIDA		
ASISTENCIA FARMACÉUTICA (funcionarios antiguos)	7.000,00	9205	21	16014
IGUALATORIO (funcionarios antiguos)	45.500,00	9205	21	16005
SEGUROS VIDA Y ACCIDENTE-ADMÓN	50.000,00	9205	21	16009
INDEMNIZACIONES (INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL)	115.801,74	9205	21	14109
RETRIBUCIONES ALTOS CARGOS	308.000,00	9120	21	10001
SEG. SOCIAL ALTOS CARGOS	101.417,38	9120	21	16003
FORMACIÓN ÓRGANOS GOBIERNO	3.000,00	9121	21	16201
FORMACIÓN PRIMERA PLANTA (ADM. GRAL)	3.000,00	9205	21	16201
FORMACIÓN SEGUNDA PLANTA	3.000,00	1501	31	16202
FORMACIÓN TERCERA PLANTA (ECONOMÍA)	3.000,00	9310	21	16201
TOTAL	639.719,12			

INDEMNIZACIONES POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL:

El Programa de Racionalización de RR.HH. del Ayuntamiento de Durango establece:

Art. 18º- Resolución Administrativa: Cuando mediante resolución en vía administrativa, del expediente iniciado, se declare la....

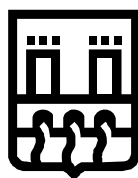
“1. (...)

2. **Incapacidad Permanente Total** del trabajador y tuviera una edad igual o superior a los 55 años, además de la **PENSION** que la Seguridad Social le abone, le corresponderá una **Indemnización por Jubilación** en la cuantía recogida en el Convenio de aplicación, según la edad del Interesado en el momento de la solicitud de Incapacidad.
3. **Incapacidad Permanente Total** del trabajador y **no hubiera cumplido los 55 años de edad**, a instancia del Interesado se iniciará el procedimiento para su reasignación a un puesto vacante de **SEGUNDA ACTIVIDAD A TIEMPO PARCIAL**, de acuerdo con el procedimiento regulado en los siguientes artículos del presente Capítulo. En caso de no existir puesto de trabajo acorde con sus condiciones psicofísicas ó definido en la RPT, le corresponderá una **Indemnización por Jubilación** en la cuantía recogida en el Convenio de aplicación según la edad del trabajador/a.”

El Ayuntamiento cuenta con un trabajador que cumple los requisitos del art. 18.2.

Se ha presupuestado la partida correspondiente con el importe de la indemnización, tal y como queda recogido en la tabla anterior.

PREVISIÓN SUSTITUCIONES:



El Equipo de Gobierno decide no presupuestar la partida para previsión de sustituciones. Para afrontar el importe de las eventuales sustituciones que deban realizarse durante el año 2021 proponen valerse de las siguientes dotaciones presupuestarias:

GASTO TOTAL PRESUPUESTADO PUESTO TESORERO/A	GASTO REAL	SALDO DISPONIBLE
88.693,01	18.579,00	70.114,01

Actualmente el puesto está desempeñado por una habilitada nacional en régimen de acumulación, situación que le otorga el derecho a la percepción de una gratificación a cargo de la Entidad Local donde ejerce las funciones acumuladas de hasta el 30% de las retribuciones fijas de su Ayuntamiento de origen, excluidos los trienios correspondientes al puesto principal, según lo establecido en el artículo 50 del Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, por el que se regula el régimen jurídico de los funcionarios de Administración Local con habilitación de carácter nacional.

La Tesorera cobra el 30% de las retribuciones fijas, excluidos los trienios correspondientes al puesto principal, pero el puesto está dotado presupuestariamente al 100%, para prever la eventual provisión del mismo por un/a habilitado/a nacional.

PUESTOS VACANTES										
PUESTO	RETRIBUCIONES					SS	ELKARKIDETZA	TOTAL	MESES VACANTE PREVISTA	IMPORTE
	SUELDO	C.D.	C.E.	C. E. E.	ANTIGÜEDAD					
TAG SERV. GRALES.	15.928,08	15.045,77	33.201,56			15.449,44	1.774,92	81.399,77	2	13.566,63
T. MEDIO	14.006,18	10.689,40	26.779,15			15.449,44	1.449,42	68.373,59	2	11.395,60
INFORM. TURISMO (50%)	5.363,61	4.610,54	10.940,05			7.534,57	1.189,02	29.637,79	12	29.637,79
SUBCAPATAZ	9.092,60	7.459,38	23.176,95		3.490,44	13.176,65	993,86	57.389,89	5	23.912,45
GERENTE	16.068,62	21.330,25	34.912,23	8.601,44		15.449,44		96.361,98	3	24.090,49
										102.602,96

En la tabla anterior se consignan una serie de puestos que permanecen vacantes en la RPT del Ayuntamiento de Durango. Teniendo en cuenta la previsión de ocupación de los mismos, se ha calculado el importe que podría dedicarse a realizar sustituciones.

En resumen, se calcula que en total pueden dedicarse a la bolsa de sustituciones un total de **172.716,97€**.

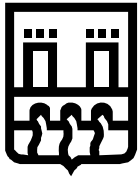
INDEMNIZACIONES POR JUBILACIÓN ANTICIPADA:

No se presupuestan, porque la intención del Equipo de Gobierno es suspender la aplicación de los artículos referentes al abono de primas del Acuerdo Regulador de las Condiciones de Trabajo del personal del Ayuntamiento de Durango y sus OO.AA. y la apertura de la negociación del citado Acuerdo Regulador.

3.2. CAPÍTULO II:

Se ha procedido a presupuestar las siguientes partidas con los siguientes importes:

DIETAS, LOC. Y TRASL. ALTOS CARGOS	2.000,00
DIETAS, LOC. Y TRASL. PERSONAL	3.000,00



SEGUROS VIDA Y ACCIDENTE-ÓRGANOS DE GOBIERNO	8.000,00
DIETAS, LOCOMOCIÓN Y TRASLADOS	30.000,00
ESTUDIOS Y TRABAJOS TÉCNICOS (PREVENCIÓN, COORD. Y VIG. SALUD)	40.800,00
TOTAL	83.800,00

3.3. CAPÍTULO VIII:

En aplicación de lo establecido en el artículo 100 del Acuerdo Regulator de las Condiciones de Trabajo, se ha presupuestado la siguiente partida para préstamos al consumo dirigidos al personal del Ayuntamiento de Durango con el mismo importe que en 2020.

CAPÍTULO VIII				
CONCEPTO	IMPORTE	PARTIDA		
PRÉSTAMOS AL CONSUMO (CAP. VIII)	70.000,00	9205	21	83301

4.- PUESTOS PENDIENTES DE VALORACIÓN:

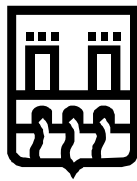
A continuación se cita el listado de puestos de trabajo que constan en la RPT 2020, que carecen de valoración o cuya valoración debe revisarse por haber concurrido circunstancias que pueden alterar su actual valoración:

	PUESTO	FECHA CREACIÓN Ó TRANSFORMACIÓN	OCUPADO
1	TAG (SERVICIOS GENERALES)	30/09/2020	NO
2	T. MEDIO	18/12/2019	NO
3	T. MEDIO (RR.HH.)	18/12/2019	SI
4	TAE (SERV. GRALES)	19/12/2017	SI
5	T. RESP. INFORMACIÓN	19/12/2017	SI
6	T. INFORMACIÓN	19/12/2017	SI
7	TAG (INTERVENCIÓN)	18/12/2019	NO
8	SUBCAPATAZ	18/12/2019	NO
9	DINAMIZADOR DE GESTIÓN	18/12/2019	SI
10	CONSERJE BARTOLOME ERTZILLA	19/12/2017	SI
11	RECEPCIÓN KURUTZESANTU	19/12/2017	SI
12	INGENIERO DE CAMINOS	19/12/2017	SI

Debería procederse a realizar la valoración de los puestos citados a la mayor brevedad posible, ya que puede darse la circunstancia de que haya trabajadores/as ocupando dichos puestos, que estén recibiendo retribuciones salariales por encima o por debajo de las que la oportuna valoración determine, con el consiguiente perjuicio que puede darse a los recursos del Ayuntamiento o al poder adquisitivo de los/as trabajadores/as.

Durango, 13 de noviembre de 2020

La Responsable de RR.HH.



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza

Secretaría

presupuestos - aurrekontuak



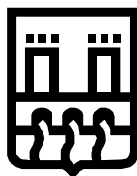
**Langileak biltzen dituen
eranskina**

Anexo de Personal

**Plantilla Organikoa
Plantilla Orgánica**

**DURANGOKO UDALA /
AYUNTAMIENTO DE DURANGO**

2021



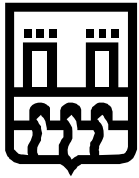
DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO DE DURANGO 2020

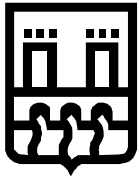
1 – FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
A) Habilitación Nacional				
Secretario/a General	A-1	1		
Interventor/a	A-1	1	1	
Tesorero/a	A-1	1	1	
B) Escala de Administración General				
Técnico/a de Administración General	A-1	5	3	
Técnico/a Cultura, Juventud, Deportes y Educación	A-2	2	1	
Técnico/a en Igualdad de Oportunidades	A-2	1		
Técnico/a de Presup. y Contabilidad	A-2	1	1	
Resp. Planificación Sostenible	A-2	1	1	
Técnico/a Medio	A-2	3	3	
Técnico/a de Inmigración	A-2	1	1	
Dinamizador/a de Igualdad	C-1	1	1	
Administrativo/a	C-1	26	18	1 a amortizar
Auxiliar Administrativo/a	C-2	1	0	
Notificador/a	C-2	2		
Recepción SAC	C-2	1		
C) Escala de Administración especial				
Resp. Servicios Técnicos y Brigada Obras	A-1	1	1	
Arquitecto/a Disciplina Urbanística	A-1	1		
Asesor/a Jurídico de Urbanismo	A-1	1	1	
Resp. Informática y Comunicaciones	A-1	1	1	
Técnico/a Proceso de Datos	A-1	2		1 a amortizar
Ingeniero de Caminos	A-1	1	1	
Traduc.- Dinamizador/a de Euskera	A-2	1		
Arquitecta/o Técnico/a Resp. Edificios Municipales	A-2	2	1	
Ingeniero/a Técnico/a	A-2	1	1	
Trabajador/a Social	A-2	1	1	A amortizar
Técnica/o de Medio Ambiente	A-2	1		
Técnico/a de Turismo	A-2	1	1	
Dinamizador/a de Informática	C-1	1	1	
Informador/a de Turismo	C-1	2	2	
Delineante -Topógrafo/a	C-1	1	1	



Inspector/a de obras	C-1	1		
Oficial/a	C-1	1		
Suboficial	C-1	1		
Agente Primero Policía Local	C-1	5	3	Reservadas turno promoción interna
Agente Policía Local	C-1	37	9	10 reservadas turno promoción interna
Agente de Segunda Actividad	C-1	2	2	
Auxiliar de Movilidad	C-1	1	1	
Subcapataz	C-1	1	1	
Oficial/a de Oficios	C-2	5	2	
Conductor/a	C-2	1		
Almacenero/a	C-2	1		
Operario/a	A.P.	6	4	
Conserje	A.P.	1	1	

2.- PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Resp. Acción Social e Inmigración	A-2	1		A funcionari- zar
Coordinador/a Tercera Edad	A-2	1		A funcionari- zar
Técnica/o de Tercera Edad	A-2	1	1	Ind. no fijo A funcionari- zar
Técnico/a Medio	A-2	1	1	Ind. no fijo A funcionari- zar
Téc. Responsable de Información	A-2	1	1	Ind. no fijo
Téc. de Información	A-2	1	1	Ind. no fijo
Dinamizador/a Juventud, Deporte, Cultura	C-1	1		A funcionari- zar
Aux. de Archivo	C-1	1		
Capataz de Obras	C-1	1		A funcionari- zar
Oficial de oficios	C-2	6	1	A funcionari- zar
Sepulturero/a	C-2	2		A funcionari- zar
Auxiliar administrativo	C-2	1	1	Indefinido no fijo por sentencia A funcionari- zar
Operario/a	A.P.	4	2	A funcionari-



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

				zar
Conserje de Escuela	A.P.	3	3	
Recepción Bajos Landako	A.P.	1	1	

PLANTILLA DE GERENCIA OO.AA

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
A) Escala de administración General				
Gerente	A-1	1	1	
Dinamizador de gestión	C-1	1		

PLANTILLA DE LA FUNDACIÓN PÚBLICA EUSKALTEGI MUNICIPAL

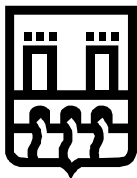
PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Director/a	A-2	1		Acumulado
Profesor/a de Euskera	A-2	7	1	Indefinido no fijo por sentencia
Administrativo/a	C-1	1		

PLANTILLA DE LA FUNDACIÓN PÚBLICA BARTOLOME ERTZILLA

PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Profesor/a Director/a	A-2	1		Acumulado
Profesor/a-Jefe/a de Estudios	A-2	1		Acumulado
Profesor/a de Música	A-2	5	1	1 ind. no fijo
Profesor/a de Piano	A-2	3		
Pianista-repertorista	A-2	1	1	Indefinido no fijo
Profesor/a de Violín	A-2	2		
Profesor/a de Flauta	A-2	1		
Profesor/a de Txistu	A-2	1		
Profesor/a de Clarinete	A-2	1		
Prof./a de Oboe y Nuevas Disciplinas	A-2	1		
Profesor/a de Saxofón	A-2	1		
Profesor/a de Violonchelo	A-2	1		
Profesor/a de Canto	A-2	1		
Profesor/a de Guitarra Eléctrica	A-2	1	1	Jornada parcial / Ind. no fijo
Profesor/a de Percusión y Batería	A-2	1	1	Jornada parcial



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

				/ Ind. no fijo
Profesor/a de Trompeta	A-2	1	1	Jornada parcial/ Ind. no fijo
Profesor/a de Contrabajo	A-2	1	1	Jornada parcial/ Ind. no fijo
Profesor/a de Viola	A-2	1	1	Jornada parcial/ Ind. no fijo
Profesor/a de Historia de la Música	A-2	1	1	Jornada parcial/ Ind. no fijo
Profesor/a de Análisis Musical	A-2	1	1	Jornada parcial/ Ind. no fijo
Profesor/a de Bajo Eléctrico	A-2	1	1	Jornada parcial
Administrativo/a	C-1	1	1	

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
A) Escala de Admón Especial				
Recepción	C-2	1	1	

PLANTILLA DE ASTARLOA KURTUKGINTZA

PERSONAL LABORAL

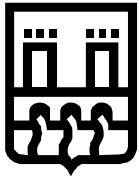
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Responsable de San Agustín	A-2	1	1	
Resp. de Biblioteca y Archivo	A-2	1	1	Ind. no fijo
Coordinador/a de Museo	C-1	1		
Administrativo/a	C-1	1		
Auxiliar de biblioteca	C-2	6	5	3 Ind. no fijos
Dinamizador/a	C-1	1	1	Ind. no fijo
Recepción Museo	C-2	1		
Recepción Kurutzesantu	C-2	1	1	

PLANTILLA DE DURANGO KIROLAK

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

Escala de Administración especial				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Monitor/a-Socorrista	C-1	1		

PERSONAL LABORAL

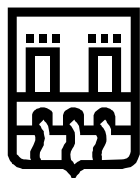


DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	
Técnico de Deportes	A-1	1		
Tec. Instalaciones	A-2	1	1	
Administrativo/a	C-1	1	1	Ind. no fijo
Monitor/a Socorrista	C-1	11	10	8 ind. no fijo
Recepción-Atención ciudadana	C-1	3	3	
Recepción-Mantenimiento	C-2	3	1	
Oficial de Mantenimiento	C-2	3	2	1 indef. no fijo
Operario Mantenimiento-Limpieza	A.P.	5	4	1 indef. no fijo



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

DURANGOKO UDALEKO 2020KO PLANTILA

1 – KARRERAKO FUNTZIONARIOAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
A) Nazio gaikuntzadun funtzionarioak				
Idazkari Nagusia	A-1	1		
Kontuhartzailea	A-1	1	1	
Diruzaina	A-1	1	1	
B) Administrazio orokorraren eskala				
Administrazio orokorreko teknikaria	A-1	5	3	
Kultura, Gazteria, Kirolak eta Hezkuntza teknikaria	A-2	2	1	
Aukera Berdintasunerako teknikaria	A-2	1		
Aurrekontu eta kontabilitate teknikaria	A-2	1	1	
Plangintza iraunkorreko arduraduna	A-2	1	1	
Teknikari ertaina	A-2	3	3	
Inmigrazio teknikaria	A-2	1	1	
Berdintasuneko dinamizatzailea	C-1	1	1	
Administraria	C-1	26	18	1 desagertzeko
Administrari laguntzailea	C-2	1		1 desagertzeko
Jakinarezlea	C-2	2		
HAZ harrera	C-2	1		
C) Administrazio bereziaren eskala				
Zerbitzu tekniko eta obra brigada arduraduna	A-1	1	1	
Arkitektoa	A-1	1		
Hirigintzako aholkulari juridikoa	A-1	1	1	
Informazio eta komunikazio arduraduna	A-1	1	1	
Datu prozesuko teknikaria	A-1	2		1 desagertzeko
Ingeniaria	A-1	1	1	
Euskara Itzultzaile dinamizatzailea	A-2	1		
Arkitekto teknikoa Udal eraikinen arduraduna	A-2	2	1	
Ingeniari teknikoa	A-2	1	1	
Gizarte langilea	A-2	1	1	Desagertzeko
Ingurumeneko teknikaria	A-2	1		
Turismo teknikaria	A-1	1	1	
Informatikako dinamizatzailea	C-1	1	1	
Turismoko informatzailea	C-1	2	2	
Delineatzailea/Topografoa	C-1	1	1	
Obretako inspektorea	C-1	1		
Ofiziala	C-1	1		
Subofiziala	C-1	1		
Udaltzaingoko segurtasuneko agente lehena	C-1	5	3	Barruko promozio txandarako
Udaltzaingoko agentea	C-1	37	9	10 barruko promozio txandarako
Bigarren jarduerako agentea	C-1	2	2	

Mugikortasuneko laguntzailea	C-1	1	1	
Subkapataza	C-1	1	1	
Ofizioetako ofiziala	C-2	5	2	
Gidaria	C-2	1		
Biltegiko arduraduna	C-2	1		
Peoia	A.P.	6	4	
Harrera - Mantenua	A.P.	1	1	

2.- LAN HITZARMENEKO LANGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Gizarte ekintza eta immigrazio arduraduna	A-2	1		Funtzionario bihurtzekoa
3. adinekoen koordinatzailea	A-2	1		Funtzionario bihurtzekoa
3. adinekoen teknikaria	A-2	1	1	Mugagabea ez finkoa Funtzionario bihurtzekoa
Teknikari ertaina	A-2	1	1	Mugagabea ez finkoa Funtzionario bihurtzekoa
Informazio Teknikari Arduraduna	A-2	1	1	Mugagabea ez finkoa
Informazio Teknikaria	A-2	1	1	Mugagabea ez finkoa
Gazteria, Kirola eta Kultura dinamizatzailea	C-1	1		Funtzionario bihurtzekoa
Artxibo laguntzailea	C-1	1		
Obretako Kapataza	C-1	1		Funtzionario bihurtzekoa
Ofizioetako ofiziala	C-2	6	1	Funtzionario bihurtzekoa
Lurremailea	C-2	2		Funtzionario bihurtzekoa
Administrari laguntzailea	C-2	1	1	Mugagabea ez finkoa sententziagatik Funtzionario bihurtzekoa
Lan brigadako peoia	A.P.	4	2	Funtzionario bihurtzekoa
Eskolako kontserjea	A.P.	3	3	
Landakoko sotoetako harrera	A.P.	1	1	

GERENTZIA ARLOKO PLANTILLA

KARRERAKO FUNTZIONARIOAK				
Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Administrazio orokorraren eskala				
Gerentea	A-1	1	1	
Kudeaketa dinamizatzailea	C-1	1		

UDAL EUSKALTEGIA FUNDAZIOAREN PLANTILLA

LAN HITZARMENEKO LANGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Zuzendaria	A-2	1		Metatua
Euskara irakaslea	A-2	7	1	Mugagabea ez finkoa sententziagatik
Administraria	C-1	1		

BARTOLOME ERTZILLA FUNDAZIOAREN PLANTILLA

LAN HITZARMENEKO LANGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
-----------	--------	----	--------	---------

Zuzendaria	A-2	1		Metatua
Irakaslea-lkasketa burua	A-2	1		Metatua
Musika irakaslea	A-2	5	1	1 mug. ez finkoa
Piano irakaslea	A-2	3		
Pianojole-errepertoriojole	A-2	1	1	Mug. ez finkoa
Biolin irakaslea	A-2	2		
Flauta irakaslea	A-2	1		
Txistu irakaslea	A-2	1		
Klarinete irakaslea	A-2	1		
Oboe eta diziiplina berrien irakaslea	A-2	1		
Saxofoi irakaslea	A-2	1		
Biolontxeko irakaslea	A-2	1		
Kantu irakaslea	A-2	1		
Gitarra elektriko irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Perkusio eta bateria irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Tronpeta irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Kontrabaxu irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Biola irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Musika-analisia irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Musikaren historia irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Baxu elektriko irakaslea	A-2	1	1	Mug. ez finkoa
Administraria	C-1	1	1	

KARRERAKO FUNTZIONARIOAK				
Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Administrazio bereziaren eskala				
Harrera	C-2	1	1	

ASTARLOA KULTURGINTZA FUNDAZIOAREN PLANTILLA

LAN HITZARMENEN LANGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
San Agustineko arduraduna	A-2	1	1	
Liburutegi eta artxiboko arduraduna	A-2	1	1	Mug. ez finkoa
Museoko koordinatzailea	C-1	1		
Administraria	C-1	1		
Liburutegiko laguntzailea	C-2	6	5	3 mug. ez finkoa
Dinamizatzailea	C-1	1	1	Mug. ez finkoa
Museoko harrera	C-2	1		
Kurutzesantuko harrera	C-2	1	1	

DURANGO KIROLAK-en PLANTILLA

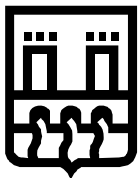
KARRERAKO FUNTZIONARIOAK

Administrazio bereziaren eskala

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Begirale soroslea	C-1	1		

LAN HITZARMENeko LANGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	
Kiroletako teknikaria	A-1	1		
Instalazioetarako teknikaria	A-2	1	1	
Administraria	C-1	1	1	Mug. ez finkoa
Begirale soroslea	C-1	11	10	8 mug. ez finkoa
Harrera-herritarrentzako arreta	C-1	3	3	
Harrera-mantenua	C-2	3	1	
Mantenuko ofiziala	C-2	3	2	1 mug. ez finkoa
Mantenu eta garbiketako langilea	A.P.	5	4	1 mug. ez finkoa



INFORME PROPUESTA: PLANTILLA ORGÁNICA Y RPT 2020

En el presente informe se consignan los cambios en la plantilla orgánica y la RPT propuestos por el Equipo de Gobierno, así como algunos cambios necesarios para atender al requerimiento de ampliación de información remitida por el Gobierno Vasco el 29 de octubre de 2020 (nº registro entrada: 2020007412) en la que en virtud de los artículos 56 y 64 de la LBRL, se solicita al Ayuntamiento de Durango que en el plazo de 20 días hábiles remita ampliación de información sobre ciertos aspectos de la RPT 2020 del Ayuntamiento de Durango y sus OO.AA. Finalmente, se consignan a su vez una serie de errores detectados en la RPT 2020, los cuales procede modificar.

Cambios sugeridos por el Equipo de Gobierno:

1.- Amortizaciones de puestos:

A) Administrativo de Secretaría 111 3 23: la dotación permanece vacante desde el 2 de enero de 2018.

B) Auxiliar administrativo 111 4 42: El puesto tiene asignada la clave 1 (a amortizar y permanece vacante desde el 3 de enero de 2020).

Cambios para adaptar la plantilla orgánica y la RPT a las sugerencias del Gobierno Vasco:

1.- *“En varios puestos se fija como sistema de provisión el concurso-oposición. Pues bien, a este respecto hay que decir que el concurso-oposición es un sistema de selección, artículo 61.6 del TREBEP y artículo 27.1 de la LFPV, mientras que los sistemas de provisión son el concurso y la libre designación (artículo 78.2 del TREBEP y artículo 46.1 de la LFPV).”*

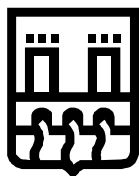
Valoración: procede la modificación apuntada en la RPT por tener que indicarse en la misma el sistema de provisión y no el sistema de selección. En base a ello, se ha establecido como sistema de provisión el concurso, a excepción de dos puestos reservados a libre designación, los cuales se mantienen (Oficial-Jefe de la Policía Municipal y Gerente de OO.AA.).

El presente cambio únicamente tiene reflejo en la RPT.

2.- *“En la página 10 del texto en castellano, hay un puesto de profesor de Euskaltegi Municipal, que aparece con perfil lingüístico 4TP y fecha de preceptividad. El artículo 14 del Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi, dispone que los puestos en los que el euskera constituye el contenido específico sobre el que recaen las tareas y funciones a desarrollar se identificarán en la relación de puestos de trabajo con la clave T.P. (Técnico Profesional), y se les asignará el perfil lingüístico 4 con preceptividad inmediata. Por tanto, estos supuestos no deben tener asignada fecha de preceptividad concreta.”*

Valoración: procede la eliminación de la fecha de preceptividad del puesto de profesor/a de Euskaltegi 531 2 10. Por tanto, se ha procedido a la realización del cambio en la RPT.

3.- *“Respecto al personal laboral, debemos mencionar que de acuerdo con el artículo 19 de la LFPV, los puestos de trabajo de las Administraciones Públicas vascas serán desempeñados, con*



carácter general, por funcionarios, y únicamente podrán reservarse a personal laboral fijo los puestos que cita el apartado 2 del citado precepto legal.”

Valoración: tras la revisión de los puestos reservados a personal laboral, se propone añadir la observación a funcionarizar, tanto en la plantilla orgánica como en la RPT:

141	2	09	Resp. de Acción Social e Inmigración
141	2	18	Coordinador/a de Tercera Edad
141	2	56	Técnico/a de Tercera Edad
		57	Técnico/a Medio/a
131	3	20	Dinam. de Juvent., Deporte y Cultura
111	4	43	Aux. Administrativo/a
321	3	01	Capataz/a de Obras
321	4	02	Sepulturero
321	4	03	Sepulturero
321	4	04	Oficial/a-Jefe/a de Jardinería
321	4	10	Oficial/a Albañil
321	4	12	Oficial/a Jardinero/a
321	4	13	Oficial/a Jardinero/a
321	4	16	Oficial/a de Mantenimiento
321	4	17	Oficial/a de Mantenimiento
321	5	18	Operario/a Maquinista
321	5	19	Operario/a de Obras
321	5	20	Operario/a de Obras
321	5	25	Operario/a de Obras

3. Cambios por errores detectados en la plantilla orgánica y la RPT:

A) Eliminar el puesto de vicesecretario (111 1 01), tanto de la plantilla orgánica, como de la RPT, por haberse amortizado el mismo.

B) Agente de investigación (413 3 9): Introducir la clave 7 (vacante o cubierto en interinidad) en la RPT y reflejarlo así mismo en la plantilla orgánica.

C) Profesor de piano (551 2 10): debe desaparecer la clave 1 (a amortizar) de la RPT.

D) Conserje-Mnto. B. Ertzilla (551 5 26): debe corregirse la denominación del puesto, pasando a denominarse Recepción, tanto en la plantilla orgánica, como en la RPT.

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

1.- La aprobación de las modificaciones de la plantilla orgánica y la RPT 2020 apuntadas en el presente informe.

Durango, 11 de diciembre de 2020

La Responsable de RR.HH.