

presupuestos - aurrekontuak



**Langileak biltzen dituen
eranskina**

Anexo de Personal

**DURANGOKO UDALA /
AYUNTAMIENTO DE DURANGO**

2020

presupuestos - aurrekontuak



**Langileak biltzen dituen
eranskina**

Anexo de Personal

**Aurrekontu plantilla
Plantilla presupuestaria**

**DURANGOKO UDALA /
AYUNTAMIENTO DE DURANGO**

2020

1.- SERVICIOS GENERALES	Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	Niv.	C.DESTINO	C .ESPC. GRAL.	C .ESPC. ESP.	Fecha Antg.	Nº	ANTIG.	SS mensual	Total Seg. Social	Elkarkidetza anual+inc.	
Secretario/a General	1	TC	A-1	16.064,62	30	21.324,94	34.903,54	%25	18.073,32	1986/09/02	11	11.063,66	1.052,12	12.625,44	1.760,92
Vicesecretario/a	1	TC	A-1	16.064,62	30	21.324,94	34.903,54		0		-	1.052,12	12.625,44	0,00	
Técnico/a. Secret., Contrat. y Patrimonio	1	TC	A-1	16.064,62	27	15.045,77	33.201,56		-	2010/06/02	3	2.990,05	1.275,97	15.311,64	1.760,92
Resp. de Informatica-Comunicaciones	1	TC	A-1	16.064,62	27	15.045,77	33.201,56	%12	7.717,42	1981/05/06	12	11.960,22	988,77	11.865,24	1.760,92
Resp. Recursos Humanos	1	TC	A-1	16.064,62	27	15.045,77	31.177,31	%12	7.474,51	2007/12/17	3	2.990,05	1.275,97	15.311,64	1.760,92
Técnica/o Proceso de Datos	1	TC	A-1		26			-			-		0,00	0,00	
Técnico/a Proceso de Datos	2	TC	A-1	16.064,62	26	13.268,94	30.776,47	-	1998/09/09	7	6.976,79	1.052,12	12.625,44	1.760,92	
Resp. del Area de Euskera	1	TC	A-1		27						-		0,00	0,00	
Resp. de Acción Social e Inmigración	1	TC	A-2	14.126,25	25	11.491,98	28.700,55	-	1988/12/26	10	8.069,84	1.284,11	15.409,32	1.437,94	
Téc. Cult., Juv., Dep. y Educacion	1	TC	A-2	14.126,25	24	10.781,04	27.008,72	-	2004/11/18	5	4.034,92	988,77	11.865,24	1.437,94	
Téc. Cult., Juv., Dep. y Educacion	1	TC	A-2	14.126,25	24	10.781,04	27.008,72	-	2008/07/08	3	2.420,95	1.275,97	15.311,64	1.437,94	
Tecnica/o de SAC	1	TC	A-2		24			-			-		0,00	0,00	
Trabajador/a Social	1	TC	A-2	14.126,25	24	10.781,04	25.022,90	-	2009/09/02	3	2.420,95	1.275,97	15.311,64	0,00	
Tec. de Inmigración	1	TC	A-2	14.126,25	23	10.011,17	24.036,12	-	2006/03/01	4	3.227,94	1.275,97	15.311,64	1.437,94	
Técnica/o en Igualdad de Oportunidades	1	TC	A-2	14.126,25	23	10.011,17	24.036,12	-	1996/12/21	7	5.648,89	1.052,12	12.625,44	1.437,94	
Traductor/Dinamizador Euskera	1	TC	A-2	14.126,25	23	10.011,17	24.036,12	-	1989/09/03	10	8.069,84	1.052,12	12.625,44	0,00	
Técnico de Normalización Lingüística	1	TC	A-2		23			-			-		0,00	0,00	
Coordinador/a Tercera Edad	1	TC	A-2	14.126,25	24	10.781,04	25.022,90	-	1992/09/07	9	7.262,86	1.284,11	15.409,32	1.437,94	
Técnico/a de Tercera Edad	2	TP	A-2	8.429,13	23	5.973,67	14.342,28	-	2003/09/05	5	2.407,63	650,00	7.800,00	0,00	
Tecnico de Calidad	1	TC	A-2	14.126,25	22	9.300,14	18.833,55	-	2007/03/26	4	3.227,94	1.134,17	13.610,04	0,00	
Directora-Radio	1	TC	A-2	14.126,25	23	10.011,17	24.036,12	-	2009/04/20	3	2.420,95	1.284,11	15.409,32	1.437,94	
Locutor-Periodista	1	TC	A-2	14.126,25	22	9.300,14	18.833,55	-	2009/04/20	3	2.420,95	1.114,05	13.368,60	0,00	
Técnico/a de Turismo	1	TC	A-2	14.126,25	24	10.781,04	25.022,90	-	2001/01/28	6	4.841,91	1.275,97	15.311,64	1.437,94	
Dinam. de Juvent., Deporte y Cultura	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	23.853,08	-	1987/06/01	10	7.235,59	1.284,11	15.409,32	1.179,64	
Dinamizador/a de Igualdad	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	23.853,08	-	2010/01/01	3	2.170,68	1.169,63	14.035,56	1.179,64	
Dinamizador/a de Informática	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	23.853,08	-	1981/05/06	12	8.682,71	988,77	11.865,24	1.179,64	
Administrativo/a de Secretaria	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-			-	1.081,06	12.972,72	0,00	
Administrativo/a de Secretaria	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	1981/11/05	12	8.682,71	988,77	11.865,24	1.179,64	
Adva/o. de Recursos Humanos	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2013/04/02	2	1.447,12	1.081,06	12.972,72	1.179,64	
Adva/o. de Recursos Humanos	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2003/11/28	5	3.617,80	1.154,21	13.850,52	1.179,64	
Adva/o. de Recursos Humanos	3	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2008/01/14	3	2.170,68	1.098,99	13.187,88	0,00	
Adva/o.Proceso de Datos	1	TC	C-1		22			-			-		0,00	0,00	
Informador/a de Turismo	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2007/08/05	4	2.894,24	1.244,56	14.934,72	0,00	
Administrativo/a de Secretaria	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	1999/07/24	6	4.341,36	988,77	11.865,24	1.179,64	
Administrativa/o de Eusk.-Cultura	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2006/05/17	4	2.894,24	1.139,80	13.677,60	1.179,64	
Administrativa/o de Inf. y Registro	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2019/05/20	0	-	1.081,06	12.972,72	0,00	
Adva/o. S.A.C.	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	1999/11/16	6	4.341,36	1.179,17	14.150,04	1.179,64	
Advo/a. S.A.C.	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2003/10/01	5	3.617,80	1.179,17	14.150,04	1.179,64	

Adva/o. S.A.C.	3	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2001/08/11	6	4.341,36	1.160,85	13.930,20	1.179,64		
Advo/a. S.A.C.	4	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2003/07/15	5	3.617,80	1.154,21	13.850,52	1.179,64		
Adva/o. S.A.C.	5	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2007/02/25	4	2.894,24	1.143,32	13.719,84	1.179,64		
Adva/o. Políticas Públicas	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64		2006/06/01	4	2.894,24	1.143,32	13.719,84	1.179,64		
Advo/a. Estadística y Cementerio	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	1990/07/01	9	6.512,03	939,06	11.268,72	1.179,64		
Admva/o Pinondo	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2000/01/19	6	4.341,36	1.168,61	14.023,32	1.179,64		
Aux. Archivo	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	1986/03/25	11	7.959,15	1.276,89	15.322,68	1.179,64		
Aux. Administrativo/a	1	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	1981/11/05	12	6.155,48	783,90	9.406,80	0,00		
Aux. Administrativa/o	2	TC	C-2		18			-						0,00		
Aux. Administrativo/a	3	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	2006/12/05	4	2.051,83	919,91	11.038,92	0,00		
Aux. Administrativa/o	4	TC	C-2		18			-		0	-		0,00	0,00		
Aux. Administrativo/a	5	TC	C-2		18			-		0	-		0,00	0,00		
Aux. Administrativa/o	6	TC	C-2		18			-		0	-		0,00	0,00		
Aux. Administrativo/a	7	TC	C-2		18			-		0	-		0,00	0,00		
Notificador/a	1	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	1981/11/05	12	6.155,48	797,63	9.571,56	0,00		
Notificador/a	2	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	1983/02/25	12	6.155,48	814,74	9.776,88	986,02		
Recepción SAC	1	TC	C-2	9.170,55	17	6.634,24	16.913,11	-	1983/04/18	12	6.155,48	742,15	8.905,80	986,02		
Conserje-Mnto. Admon. Pinondo	1	TC	AP	8.404,33	14	5.391,11	15.768,26	-	1989/02/27	10	8.069,84	789,64	9.475,68	0,00		
Recepción Bajos Landako	1	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	1988/09/05	10	8.069,84	896,51	10.758,12	0,00		
Conserje de Escuela (Landako)	1	TC	AP	8.404,33	14	5.391,11	15.768,26	-	2007/12/04	4	3.227,94	775,49	9.305,88	0,00		
Conserje de Escuela (Landako)	2	TC	AP	8.404,33	14	5.391,11	15.768,26	-	1993/04/02	8	6.455,88	788,28	9.459,36	0,00		
Conserje de Escuela (Zabalarra)	1	TC	AP	8.404,33	14	5.391,11	15.768,26	-	2004/05/24	5	4.034,92	823,28	9.879,36	986,02		
3.172.320,95 €				589.408,97 €		488.992,19 €		1.142.632,33		33.265,25		233.644,98		641.057,16		43.320,06
2.- SERVICIOS ECONOMICOS	Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	Niv.	C.DESTINO	C .ESP. GRAL.	C .ESP. ESP.	Fecha Antg.	Nº						
Interventor/a	1	TC	A-1	16.064,62	30	21.324,94	34.903,54	%25	18.073,32	2002/01/21	5	4.983,42	1.052,12	12.625,44	0,00	
Tesorera/o	1	TC	A-1	16.064,62	29	18.955,17	33.201,60	-			0	-	1.275,97	15.311,64	0,00	
TAG de Recaudación	1	TC	A-1	16.064,62	26	13.268,94	30.776,47	-	2010/09/23	3	2.990,05	1.024,59	12.295,08	1.760,92		
Tecnico/a de Presup.Contabilidad	1	TC	A-2	14.126,25	25	11.491,98	29.304,57	-	2004/10/01	5	4.034,92	1.275,97	15.311,64	1.437,94		
Admva/o. de Rentas y Recaudación	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2008/01/28	3	2.170,68	1.125,40	13.504,80	1.179,64		
Admvo/a. de Rentas y Recaudación	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2002/01/21	5	3.617,80	932,85	11.194,20	1.179,64		
Admvo/a. de Rentas y Recaudación	3	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2009/02/01	3	2.170,68	1.121,88	13.462,56	1.179,64		
Adva/o. de Intervención	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2015/08/19	0	-	1.089,55	13.074,60	0,00		
Advo/a. de Intervención	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	1980/03/01	13	9.406,27	988,77	11.865,24	1.179,64		
Advo/a Recaudación/Multas	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2010/07/01	3	2.170,68	1.125,40	13.504,80	1.179,64		
Advo/a Recaudación/Multas	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2009/07/15	3	2.170,68	1.125,40	13.504,80	1.179,64		
Aux. Administrativo/a	2	TC	C-2		18			0		0	0		0	0,00		
758.576,02 €				138.054,35 €		130.142,01 €		282.659,66 €		18.073,32		33.715,18 €		145.654,80		10.276,70
3.- SERVICIOS TECNICOS	Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	Niv.	C.DESTINO	C .ESP. GRAL.	C .ESP. ESP.	Fecha Antg.	Nº						
Resp. Oficina Técnica	1	TC	A-1	16.064,62	30	21.324,94	34.903,54		2000/06/13	6	5.980,11	1.052,12	12.625,44	0,00		
Arquitecto/a Disciplina Urbanística	2	TC	A-1	16.064,62	27	15.045,77	31.177,31		16/09/2018	0	-	1.052,12	12.625,44	0,00		

Asesor/a Jurídico de Urbanismo	1	TC	A-1	16.064,62	27	15.045,77	31.177,31		2003/04/30	5	4.983,42	1.275,97	15.311,64	1.760,92	
Ingeniero	1	TC	A-1	16.064,62	27	15.045,77	31.177,31		2006/01/02	4	3.986,74	1.275,97	15.311,64	1.760,92	
Arq.Tec. Resp. Edificios Municipales	1	TC	A-2	14.126,25	25	11.491,98	29.304,57	-	2005/01/10	4	3.227,94	1.052,12	12.625,44	1.437,94	
Ingeniera/o Tec. de Obras Públicas	1	TC	A-2	14.126,25	25	11.491,98	29.304,57	-	2008/04/10	3	2.420,95	1.275,97	15.311,64	1.437,94	
Arq.Tec. Resp. Edificios Municipales	1	TC	A-2	14.126,25	25	11.491,98	29.304,57	-	2008/04/03	3	2.420,95	1.275,33	15.303,96	1.437,94	
Técnica/o Medio Ambiente	1	TC	A-2	14.126,25	25	11.491,98	28.700,55	-	2000/09/16	6	4.841,91	1.052,12	12.625,44	1.437,94	
Tecnico/a de Servicios	1	TC	A-2		24			-		0	-		0,00	0,00	
Res. Planificación Sostenible	1	TC	A-2	14.126,25	25	11.491,98	29.304,57	-	2001/04/12	6	4.841,91	1.275,97	15.311,64	1.437,94	
Delineante-Topógrafo	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2014/10/27	0	-	1.063,14	12.757,68	0,00	
Delineante-Topógrafo	2	TC	C-1		22			-		0	-		0,00	0,00	
Administrativo/a	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	1983/02/25	12	8.682,71	975,28	11.703,36	1.179,64	
Administrativa/o	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2001/03/08	6	4.341,36	1.179,17	14.150,04	1.179,64	
Administrativa/o	3	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	1989/05/02	10	7.235,59	1.014,01	12.168,12	1.179,64	
Inspector/a de Obras	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	22.067,64	-	2005/11/22	4	2.894,24	1.179,17	14.150,04	1.179,64	
Aux. Administrativo/a	1	TC	C-1		18			-		0	-		0,00	0,00	
Aux. Administrativa/o	2	TC	C-2		18			-		0	-		0,00	0,00	
1.007.370,40 €				188.985,62 €		170.422,83 €		384.692,50 €		-		55.857,83 €		191.981,52	15.430,10
3.2 SERV. TECNICOS-B. OBRAS	Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	Niv.	C.DESTINO	C .ESP. GRAL.	C .ESP. ESP.	Fecha Antg.	Nº					
Capataz/a de Obras	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	28.054,04	%20	9.635,08	2015/03/21	1	723,56	1.489,65	17.875,80	0,00
Sepulturero	1	TC	C-2	9.170,55	19	7.523,33	23.375,64			1994/12/01	8	4.103,65	1.387,42	16.649,04	986,02
Sepulturero	2	TC	C-2	9.170,55	19	7.523,33	23.375,64			1987/07/01	10	5.129,57	1.421,06	17.052,72	986,02
Oficial/a-Jefe/a de Jardinería	1	TC	C-2	9.170,55	19	7.523,33	19.597,91	-		1983/05/18	12	6.155,48	1.260,50	15.126,00	0,00
Oficial/a Fontanero/a	1	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-		1980/03/01	13	6.668,43	994,43	11.933,16	986,02
Oficial/a Electricista	1	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-		1981/11/05	12	6.155,48	1.260,50	15.126,00	0,00
Oficial/a Albañil/a	1	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62					-	1.088,26	13.059,12	986,02
Oficial/a Albañil/a	2	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	1997/06/02	7	3.590,70	947,02	11.364,24	986,02	
Oficial Albañil	1	TC	C-2		19			-		0	-		0,00	0,00	
Oficial/a Albañil/a	3	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	2017/06/05	0	-	997,64	11.971,68	0,00	
Oficial/a Albañil/a	4	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	2017/06/05	0	-	1.016,44	12.197,28	0,00	
Oficial/a Jardinero/a	1	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	1983/05/18		-	1.227,48	14.729,76	986,02	
Oficial/a Jardinero/a	2	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	2002/01/25	5	2.564,78	1.109,75	13.317,00	986,02	
Almacenero/a	1	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	1981/11/05	12	6.155,48	814,74	9.776,88	986,02	
Conductor/a de B.Obras	1	TC	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	-	1982/08/01	12	6.155,48	814,74	9.776,88	986,02	
Oficial/a de Mantenimiento	1	TC	C-2	9.170,55	17	6.634,24	16.913,11	-	1982/07/23	12	6.155,48	1.154,11	13.849,32	986,02	
Oficial/a de Mantenimiento	2	TC	C-2	9.170,55	17	6.634,24	16.913,11	-	1984/04/21	11	5.642,52	1.131,38	13.576,56	0,00	
Operario/a Maquinista	1	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	18.093,60	-	2011/07/05	2	1.613,97	976,02	11.712,24	0,00	
Operario/a de Obras	1	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	21/08/2010	3	2.420,95	1.061,29	12.735,48	0,00	
Operario/a de Obras	2	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	2011/01/01	2	1.613,97	926,17	11.114,04	0,00	
Operario/a de Obras	3	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	2011/06/22	2	1.613,97	926,18	11.114,16	0,00	
Operario/a de Obras	4	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	1989/12/22	9	7.262,86	926,18	11.114,16	0,00	

Operario/a de Obras	5	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	1997/11/06	7	5.648,89	866,32	10.395,84	986,02		
Operario/a de Obras	6	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	2006/06/19	4	3.227,94	950,63	11.407,56	0,00		
Operario/a de Obras	7	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	2005/08/17	4	3.227,94	981,63	11.779,56	986,02		
Operario/a de Obras	8	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	2006/08/21	4	3.227,94	976,26	11.715,12	986,02		
Operario/a de Obras	9	TC	AP	8.404,33	16	6.219,97	16.370,41	-	2006/07/30	4	3.227,94	976,26	11.715,12	986,02		
1.335.309,76 €				232.420,75 €		177.835,04 €		477.142,91 €		9.635,08		92.286,97 €		332.184,72		13.804,28
4.- SERV. SEG. CIUDADANA	Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	Niv.	C.DESTINO	C.ESP. GRAL.	C.ESP. ESP.		Fecha Antg.	Nº					
Director de Seguridad Ciudadana	1	TC	A-1		26			%20					0,00	0,00		
Oficial/a	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	34.803,47	%20	10.984,97	1999/05/10	6	4.341,36	1.491,28	17.895,36	1.179,64	
Suboficial	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	31.796,55	%20	10.383,58	1991/08/01	9	6.512,03	1.427,93	17.135,16	1.179,64	
Responsable Seg. Ciudadana	5	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	36.647,26		-	1984/07/10	11	7.959,15	1.427,93	17.135,16	1.179,64	
Responsable Seg. Ciudadana	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	36.647,26		-			-	1.427,93	17.135,16	0,00	
Responsable Seg. Ciudadana	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	36.647,26		-	1993/04/01	8	5.788,47	1.491,28	17.895,36	1.179,64	
Responsable Seg. Ciudadana	3	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	36.647,26		-	1982/10/25	12	8.682,71	1.334,48	16.013,76	1.179,64	
Responsable Seg. Ciudadana	4	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	36.647,26		-	1983/05/02	12	8.682,71	1.427,93	17.135,16	1.179,64	
Agente de Investigación	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-	1993/04/01	8	5.788,47	1.042,83	12.513,96	0,00	
Agente de Investigación	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-	1983/05/02	12	8.682,71	1.334,48	16.013,76	1.179,64	
Agente de Investigación	3	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-			-	1.319,11	15.829,32	0,00	
Agente de Investigación	4	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-	2002/01/07	5	3.617,80	1.491,28	17.895,36	1.179,64	
Agente de Investigación	5	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-	1994/03/16	8	5.788,47	1.491,28	17.895,36	1.179,64	
Agente de Investigación	6	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-			-	1.491,28	17.895,36	0,00	
Agente de Investigación	7	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-	2002/01/07	5	3.617,80	1.491,28	17.895,36	1.179,64	
Agente de Investigación	8	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-	2001/01/09	6	4.341,36	1.491,28	17.895,36	1.179,64	
Agente de Investigación	9	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-	2005/01/24	4	2.894,24	1.491,28	17.895,36	1.179,64	
Agente de Investigación	10	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	29.810,64		-	2005/08/08	4	2.894,24	1.491,28	17.895,36	1.179,64	
Agente de Seguridad Ciudadana	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2010/05/30	3	2.170,68	1.243,77	14.925,24	0,00	
Agente de Seguridad Ciudadana	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2014/07/14	1	723,56	1.233,94	14.807,28	1.179,64	
Agente de Seguridad Ciudadana	3	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2001/08/08	6	4.341,36	973,83	11.685,96	0,00	
Agente de Seguridad Ciudadana	4	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2010/07/15	3	2.170,68	1.306,26	15.675,12	1.179,64	
Agente de Seguridad Ciudadana	5	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2018/04/09	0	-	1.268,19	15.218,28	1.179,64	
Agente de Seguridad Ciudadana	6	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2001/12/21	5	3.617,80	1.461,04	17.532,48	0,00	
Agente de Seguridad Ciudadana	7	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2014/07/04	1	723,56	1.249,15	14.989,80	1.179,64	
Agente de Seguridad Ciudadana	8	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2005/11/02	4	2.894,24	1.448,31	17.379,72	0,00	
Agente de Seguridad Ciudadana	9	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2011/12/09	2	1.447,12	1.240,13	14.881,56	0,00	
Agente de Seguridad Ciudadana	10	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2009/04/01	3	2.170,68	1.479,19	17.750,28	1.179,64	
Agente de Seguridad Ciudadana	11	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	1999/01/15	6	4.341,36	1.491,28	17.895,36	1.179,64	
Agente de Seguridad Ciudadana	12	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2012/01/15	2	1.447,12	1.437,28	17.247,36	1.179,64	
Agente de Seguridad Ciudadana	13	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2009/04/06	3	2.170,68	1.491,28	17.895,36	0,00	
Agente de Seguridad Ciudadana	14	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	2004/07/14	5	3.617,80	1.340,61	16.087,32	1.179,64	
Agente de Seguridad Ciudadana	15	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90		-	1990/08/01	9	6.512,03	1.374,44	16.493,28	1.179,64	

Agente de Seguridad Ciudadana	16	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2001/06/04	6	4.341,36	1.491,28	17.895,36	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	17	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2002/06/03	5	3.617,80	1.491,28	17.895,36	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	18	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2003/12/18	5	3.617,80	1.491,28	17.895,36	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	19	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2007/04/23	4	2.894,24	1.249,15	14.989,80	1.162,14			
Agente de Seguridad Ciudadana	20	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2012/07/02	2	1.447,12	1.287,23	15.446,76	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	21	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2008/06/22	3	2.170,68	1.458,24	17.498,88	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	22	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	26/09/2010	3	2.170,68	1.437,28	17.247,36	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	23	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2007/10/17	4	2.894,24	1.458,24	17.498,88	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	24	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2012/05/13	2	1.447,12	1.450,68	17.408,16	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	25	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2007/11/04	4	2.894,24	1.458,24	17.498,88	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	26	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2010/10/18	3	2.170,68	1.455,90	17.470,80	1.179,64			
Agente de Seguridad Ciudadana	27	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	27.003,90	-	2012/08/06	2	1.447,12	1.437,28	17.247,36	1.179,64			
Agente de Segunda Actividad	1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	21.603,24	-	1983/05/02	12	8.682,71	1.200,00	14.400,00	0,00			
Agente de Segunda Actividad	2	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	21.603,24	-	1989/11/01	10	7.235,59	1.200,00	14.400,00	1.179,64			
Auxiliar de Movilidad	1	TC	C-1	10.819,18	19	9.300,14	21.321,58	-	2019/03/11	0	-	1.026,72	12.320,64	0,00			
3.292.341,63 €				508.501,30 €		437.106,56 €		1.341.576,10 €		21.368,55		164.971,54 €		777.547,68		41.269,90	
5.- ORGANISMOS AUTONOMOS		Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	Niv.	C.DESTINO	C .ESP. GRAL.	C .ESP. ESP.	Fecha Antig.	Nº						
Gerente/a		1	TC	A-1	16.064,62	30	21.324,94	34.903,54	%12	8.675,17	-		1.275,97	15.311,64	0,00		
Dinamizador/a		1	TC	C-1	10.819,18	22	9.300,14	23.853,08	-		1990/07/09	9	6.512,03	994,86	11.938,32	0,00	
158.702,66 €				26.883,80		30.625,08 €		58.756,62 €		8.675,17		6.512,03 €		27.249,96		0,00	

FUERA RPT AYUNTAMIENTO

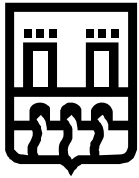
	Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	Niv.	C.DESTINO	C.ESP. GRAL.	C.ESP. ESP.	Fecha Antg.	Nº					
Capataz/a de Obras		15%	C-1	1.622,88	22	1.395,03	4.208,11	%20	1.445,26	1989/05/08	10	7.235,59	299,70	3.596,40	1.179,64
Oficial albañil		15%	C-2	1.375,58	18	1.057,46	2.752,30			1990/01/01	9	4.616,61	172,69	2.072,28	1.179,64
Oficial fontanero		100%	C-2	9.170,55	18	7.049,67	18.348,62	%10	3.456,88	2016/10/03	1	512,96	994,43	11.933,16	1.179,64
Operario maquinista		15%	AP	1.260,06	16	932,88	2.714,04			1990/07/16	9	7.262,86	187,76	2.253,12	986,02
Técnico selección		100%	A-2	14.126,20	27	15.045,80	29.304,57			2010/06/06	3	2.420,95	1.275,97	15.311,64	
177.006,40 €				27.555,27		25.480,84 €	57.327,64 €		4.902,14			22.048,97 €		35.166,60	4.524,94

NUEVOS PUESTOS

	Nº	Jorn.	Gpo	SUELDO	Niv.	C.DESTINO	C.ESP. GRAL.	C.ESP. ESP.	Fecha Antg.	Nº				
T. Medio eventos, comercio, empleo y part. ciuda	100%	A-2		14.126,25	24	10.781,04	27.008,72					1.275,97	15.311,64	1.437,94
Coordinador/a prev. / T. medio portal empleado	100%	A-2		14.126,25	24	10.781,04	27.008,72					1.275,97	15.311,64	1.437,94
TAG intervención		100%	A-1	16.064,62	27	18.955,16	33.201,54					1.024,59	12.295,08	1.760,92

Subcapataz		100%	C-2	9.170,55	19	7.523,40	23.375,64			2002/05/02	5	2.564,78	1.088,26	13.059,12	986,02
Informador/a Turismo		50%	C-1	5.409,59	22	4.650,07	11.033,82						622,28	7.467,36	1.179,64
306.028,50 €				58.897,26		52.690,71 €	121.628,45 €		-			2.564,78 €		63.444,84	6.802,46

10.207.656,32



INFORME 2/2020: BORRADOR PRESUPUESTO 2020 GASTOS DE PERSONAL DEL AYUNTAMIENTO DE DURANGO

1.- OBJETO:

Dar las explicaciones oportunas sobre el presupuesto 2020 del área de RR.HH. y compararlo con el último presupuesto aprobado, 2018. Este informe se refiere exclusivamente al Ayuntamiento de Durango, no a sus OO.AA. ni a sus empresas públicas.

2.- INGRESOS:

2.1. Anualmente el IVAP convoca una subvención de formación para el personal de la Administración Local a la cual el Ayuntamiento se acoge.

Prever el importe de los ingresos por este concepto es muy difícil, ya que el mismo depende de del importe de los cursos realizados por los/as trabajadores/as del Ayto. y sus OO.AA. y del número de instituciones que soliciten la subvención.

Para 2020 se prevé un ingreso de 6.000€.

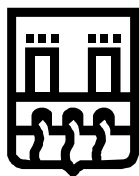
2.2. El Ayuntamiento tiene en vigor un convenio con la Mancomunidad de la Merindad de Durango según el cual el Ayuntamiento cede una Trabajadora Social hasta que dicho puesto pueda crearse en la RPT de la Mancomunidad. En base al citado convenio, la Mancomunidad devuelve al Ayuntamiento parte del gasto que supone la contratación de la Trabajadora Social. Por este concepto para el año 2020 se prevén los siguientes ingresos: 63.000€.

3.- GASTOS:

3.1.- GASTOS DE PERSONAL (CAPÍTULO I):

CONSIDERACIONES PREVIAS:

- Se ha presupuestado el siguiente incremento retributivo correspondiente al año 2019:
Un 2,25% de las retribuciones de los empleados públicos del Ayuntamiento de Durango y sus OO.AA. respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2018 con efectos retroactivos a 01/01/2019.
Un 0,25% respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2018 con efectos retroactivos desde el 01/07/2019.
En lo relativo al incremento retributivo del 0,30%, el Ayuntamiento de Durango carece de planes o proyectos de mejora de la productividad ó la eficiencia, no ha procedido a la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, no ha homologado complementos de destino y ni ha propuesto la aportación del mismo a la EPSV Elkarkidetza. Como consecuencia, aunque quedase acreditado superávit presupuestario en 2018, no cabría la aplicación del incremento del 0,30%. En consecuencia, el incremento del 0.30% no se ha reflejado en el borrador.
- En aplicación de lo establecido en el II Acuerdo para la Mejora del Empleo Público y de Condiciones de Trabajo de 9 de marzo de 2018 se ha calculado un incremento de retribuciones para el año 2020:
 1. Fijo: 2%



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

2. Variable: Para un crecimiento igual o superior al 2,5% será un 1% adicional, lo que supone un 3% de incremento total.
3. Para un crecimiento inferior al crecimiento del PIB del 2,5%, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción del crecimiento que se haya producido sobre dicho 2,5%.

El incremento aplicado para el 2020 es del 3%, la previsión máxima.

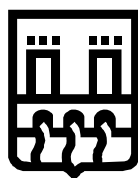
No se ha aplicado el 0,30% de la masa salarial para fondos adicionales previsto para ser destinado la implantación de planes de mejora de la productividad o eficiencia, la revisión de complementos específicos entre puestos con funciones equiparables, la homologación de complementos de destino o la aportación a planes de pensiones.

- Se han calculado las cuotas de la Seguridad Social con un incremento del 3%.
- Se han calculado las cuotas de Elkaridetzta sin considerar ningún incremento por haberlo decidido así el Equipo de Gobierno.
- En el caso de trienios consolidados en diferentes grupos, se ha hecho el cálculo considerando el trienio de mayor importe.
- Se han dotado presupuestariamente todos los puestos incluidos en la RPT excepto los siguientes:
 - T. Proceso de Datos: su titular presta servicios como Responsable de Informática y Comunicaciones
 - Resp. del Área de Euskera: vacante, que se amortizará a primeros de 2020 (expediente de modificación de la RPT en tramitación)
 - T. SAC: vacante, que se transformará a primeros de 2020 en un puesto de T. medio (expediente de modificación de la RPT en tramitación)
 - T. de Normalización Lingüística: vacante, que se transformará a primeros de 2020 en un puesto de T. medio (expediente de modificación de la RPT en tramitación)
 - Adm. proceso de datos: su titular ocupa el puesto de dinamizador/a de informática
 - Aux. Administrativos: no se presupuestan los puestos de aux. Adm. vacantes, ya que ese procederá a su amortización a primeros de 2020 (expediente de modificación de la RPT en tramitación). Tampoco se presupuesta una dotación de auxiliar adm., cuyo titular previsiblemente acceda a la jubilación anticipada el 02/01/2020. El titular ha manifestado por escrito al Ayuntamiento de Durango su voluntad de acceder a la jubilación anticipada en dicha fecha (registro de entrada nº 2019006088). De hecho, en el expediente de modificación de la RPT a la dotación en cuestión se le ha asignado la clave 1, a amortizar.
 - Of. Albañil: vacante, que se transformará a primeros de 2020 en un puesto de subcapataz (expediente de modificación de la RPT en tramitación)
 - Director de Seguridad Ciudadana: se amortizará a primeros de 2020 (expediente de modificación de la RPT en tramitación)
 - Administrativo de OO.AA.: se transformará a primeros de 2020 en un puesto de dinamizador/a de gestión (expediente de modificación de la RPT en tramitación)

PREVISIÓN SUSTITUCIONES:

En la tabla siguiente se consigna el histórico de las incapacidades laborales temporales con una duración de más de 6 meses que se han sustituido desde agosto 2016 a agosto 2019:

GRUPO	2016-2017	2017-2018	2018-2019
A-1			
A-2	1		
C-1	2	9	4
C-2		1	2
A.P.	1		



TOTAL	4	10	6
--------------	----------	-----------	----------

Como puede apreciarse, es muy difícil hacer una previsión del importe de la previsión de sustituciones que pueda necesitarse en 2010. Además, el importe que la Seguridad Social pueda devolver por dichas incapacidades al Ayuntamiento no puede cifrarse.

Teniendo en cuenta que las incapacidades con una duración de más de 6 meses parece que afectan más al colectivo del Grupo C-1, se propone dotar presupuestariamente en previsión de sustituciones el siguiente importe, el cual se corresponde con 5 puestos de C-1 (agente de sdad. ciudadana, las retribuciones más elevadas):

RETRIBUCIÓN ANUAL	S. SOCIAL	TOTAL
235.661,10	15.674,83€	251.335,93€

El equipo de gobierno decide no presupuestar la partida para previsión de sustituciones. Para afrontar el importe de las eventuales sustituciones que deban realizarse durante el año 2020 proponen valerse de las siguientes dotaciones presupuestarias:

PUESTO	COSTE
VICESECRETARIO/A	84.818,54€

No se prevé que durante 2020 dicho puesto vaya a cubrirse, además en el expediente de modificación de la RPT actualmente en tramitación, a dicho puesto se le ha asignado la clave 1 "a amortizar", con lo cual la vocación es que a medio-largo plazo dicho puesto desaparezca de la RPT.

PUESTO	COSTE
TESORERO/A (50%)	41.766,52€

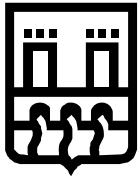
Si bien el Interventor presentó informe de insuficiencia de medios solicitando que se cubra el puesto de Tesorero/a, a día de hoy no se ha conseguido cubrir el mismo, a pesar de haberlo ofertado la Diputación Foral de Bizkaia.

Queda pendiente la resolución del concurso unitario, la cual se prevé para el mes de marzo, pero el Ayuntamiento de Durango a día de hoy no tiene conocimiento de que algún/a habilitado/a nacional tenga interés en cubrirlo. Por otra parte, como última opción, dicho puesto podría cubrirse en interinidad tras la realización del oportuno proceso selectivo, el cual llevaría a cabo el propio Ayuntamiento. Se prevé que la preparación y desarrollo del proceso selectivo al efecto dure al menos 6 meses. Por todas estas razones, se entiende que es factible disponer de la mitad del gasto del puesto de Tesorero/a para dedicarlo a la bolsa para sustituciones.

PUESTO	COSTE
3 AGTES. DE SDAD. CIUDADANA	110.618,45€ (parte proporcional 7 meses)

En la RPT del Ayuntamiento, servicio de seguridad ciudadana, encontramos las siguientes vacantes:

- Responsable de Seguridad Ciudadana: 3 dotaciones (una de ellas está cubierta en comisión de servicios por un agente de investigación)
- Agente de Investigación:
 - 5 dotaciones (una de ellas es la del agente que tiene a su favor la comisión de servicios como Resp. de Seguridad Ciudadana)



Los puestos de Responsable de Turno y Agente de Investigación se vienen cubriendo, tanto por Agentes de Investigación, como por Agentes de Seguridad Ciudadana cobrando las retribuciones correspondientes al puesto que sustituyen. De esta forma, parte de lo presupuestado para agentes de seguridad ciudadana es evidente que no se va a llegar a ejecutar. Es por ello que queda justificado que esa parte presuestada, que se prevé no ejecutar dedicada a los gastos agentes de seguridad ciudadana, se dedique a la bolsa para sustituciones.

El Ayuntamiento ha decidido empezar a cubrir las vacantes de arriba abajo, es decir, empezar por los Resp. de Sdad. Ciudadana y luego continuar por los Agentes de Investigación y los Agentes de Seguridad Ciudadana. La Junta de Gobierno Local el 13 de enero de 2020 realizó la convocatoria y aprobó las bases reguladoras del proceso selectivo para cubrir las vacantes de Resp. de Sdad. Ciudadana, no habiendo una previsión de que el proceso selectivo esté resuelto antes del mes de julio de 2020.

En base a ello se propone dedicar la parte proporcional de 7 meses del coste de 3 puestos de agente de seguridad ciudadana a la bolsa de sustituciones.

En resumen, se calcula que en total pueden dedicarse a la bolsa de sustituciones un total de **237.203,51€**.

INDEMNIZACIONES POR JUBILACIÓN ANTICIPADA:

No se presupuestan, porque la intención del equipo de gobierno es suspender la aplicación de los artículos referentes al abono de primas del Acuerdo Regulador de las Condiciones de Trabajo del personal del Ayuntamiento de Durango y sus OO.AA. y la apertura de la negociación del citado Acuerdo Regulador.

INDEMNIZACIONES POR INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL:

El Programa de Racionalización de RR.HH. del Ayuntamiento de Durango establece:

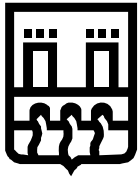
Art. 18º- Resolución Administrativa: Cuando mediante resolución en vía administrativa, del expediente iniciado, se declare la...

"1. (...)

2. ***Incapacidad Permanente Total*** del trabajador y tuviera una edad igual o superior a los 55 años, además de la **PENSION** que la Seguridad Social le abone, le corresponderá una Indemnización por Jubilación en la cuantía recogida en el Convenio de aplicación, según la edad del Interesado en el momento de la solicitud de Incapacidad.
3. ***Incapacidad Permanente Total*** del trabajador y **no hubiera cumplido los 55 años de edad**, a instancia del Interesado se iniciará el procedimiento para su reasignación a un puesto vacante de **SEGUNDA ACTIVIDAD A TIEMPO PARCIAL**, de acuerdo con el procedimiento regulado en los siguientes artículos del presente Capítulo. En caso de no existir puesto de trabajo acorde con sus condiciones psicofísicas ó definido en la RPT, le corresponderá una Indemnización por Jubilación en la cuantía recogida en el Convenio de aplicación según la edad del trabajador/a."

El Ayuntamiento cuenta con dos trabajadores que cumplirán los requisitos del art. 18.2 y un tercero dentro del supuesto del art. 18.3 a los que procederá el abono de la correspondiente indemnización (no precedería el abono a este último trabajador, si se le reubica en una segunda actividad.).

La Responsable de RR.HH. ha propuesto la dotación de la siguiente partida con el siguiente importe:



INDEMNIZACIONES (INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL)	281.044,63
--	------------

El equipo de gobierno, visto que no se prevé que los puestos de nueva creación de la RPT 2020 se vayan a proveer antes de mayo 2020, decide utilizar un tercio de su dotación para reducir la cantidad dedicada a abonar indemnizaciones por incapacidad permanente total.

Así, la creación de los nuevos puestos se prevé que supondrá un coste anual de 306.028,50€, por tanto, la dotación para las indemnizaciones por incapacidad permanente total se reduce en 102.009,50€ (la parte proporcional a cuatro meses de dotación de los puestos de nueva creación), quedando dotada finalmente con **179.035,13€**.

3.2. CAPÍTULO II:

Se ha procedido a presupuestar las siguientes partidas con los siguientes importes:

DIETAS, LOC. Y TRASL. ALTOS CARGOS	2.000,00	9120	21	23101
DIETAS, LOC. Y TRASL. PERSONAL	10.000,00	9205	21	23001
SEGUROS VIDA Y ACCIDENTE-ÓRGANOS DE GOBIERNO	11.000,00	9121	21	22490
DIETAS, LOCOMOCIÓN Y TRASLADOS	30.000,00	2121	21	23102
TOTAL	53.000,00			

3.3. CAPÍTULO VIII:

En aplicación de lo establecido en el artículo 100 del Acuerdo Regulador de las Condiciones de Trabajo, se ha presupuestado la siguiente partida para préstamos al consumo dirigidos al personal del Ayuntamiento de Durango con el mismo importe que en 2018.

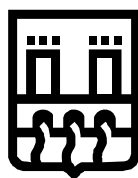
PRÉSTAMOS AL CONSUMO	70.000,00	9205	21	83301
----------------------	-----------	------	----	-------

4.- EXPLICACIONES AL INCREMENTO DEL IMPORTE DE CAPÍTULO I DEL AYUNTAMIENTO DE DURANGO 2020 FRENTE AL PRESUPUESTO 2018

PRESUP. INICIAL 2018	PRES. EJECUTADO 2018	PRESUPUESTO 2020
9.610.484,23	9.812.355,76	10.958.271,70

El incremento del presupuesto 2020 se justifica por las siguientes razones:

- Aplicación del incremento retributivo 2019
- Aplicación del incremento retributivo 2020
- Se ha presupuestado un puesto, el de Arquitecto, que en 2018 no se presupuestó, porque su titular se encontraba en comisión de servicios para ocupar el puesto de Arquitecto-Jefe.
- Se han presupuestado los puestos de T. Responsable de Información y T. de Información, que en 2018 no se presupuestaron
- Se han presupuestado puestos fuera de RPT que no existían a 2018 y por tanto no fueron presupuestados: téc. de selección (A-2, interino por programa, 100% jornada), oficial albañil (contrato relevo, 15% jornada) y operario-maquinista (contrato relevo, 15% jornada).
- Se ha calculado un incremento del 3% en las cuotas de la Seguridad Social



- Se han presupuestado indemnizaciones por incapacidad permanente total. En 2018 no se presupuestaron ni se ejecutaron.
- Se han dotado los puestos de nueva creación o transformación que se han recogido en la RPT 2020, actualmente en tramitación.

INCREMENTO RETRIBUTIVO 2019 *	173.053,04
INCREMENTO RETRIBUTIVO 2020 *	225.440,91
INDEMNIZACIONES INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL	179.035,13
DOTACIÓN PUESTO ARQUITECTO	74.913,14
DOTACIÓN PUESTO T. RESP. INFORMACIÓN	67.441,75
DOTACIÓN T. INFORMACIÓN	58.049,49
DOTACIÓN T. SELECCIÓN	76.209,16
DOTACIÓN OFICIAL ALBAÑIL (15% JORNADA)	11.678,29
DOTACIÓN OPERARIO MAQUINISTA (15% JORNADA)	15.408,98
INCREMENTO 3% CUOTAS SEGURIDAD SOCIAL *	62.397,38
NUEVOS PUESTOS Y MODIFICACIONES EN LA RPT	317.186,90
TOTAL	1.260.814,18

*Se toman como base para el cálculo las retribuciones y los gastos de Seguridad Social 2018 de los puestos de la RPT y de los puestos fuera de RPT

Finalmente, debe apuntarse que durante el año 2018 se realizaron sustituciones de personal que no contaban con dotación presupuestaria específica, cuyo importe se abonó contra la bolsa de Capítulo I.

A continuación se procede a analizar algunas partidas en las que existen diferencias a priori llamativas entre el presupuesto inicial, el ejecutado y el borrador 2020:

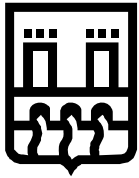
ÁREA	2018 P. INICIAL	2018 P. EJECUTADO	2020
POLICÍA LOCAL (1320)	3.641.143,12	3.087.347,81	3.409.233,70

El importe del presupuesto inicial no se corresponde con el propuesto por RR.HH., (3.285.209,71), sino que al parecer se le sumaron a modo de bolsa los importes del incremento retributivo propuesto por RR.HH. (coste real 130.512,10€) y el importe de los puestos presupuestados no incluidos en la RPT.

En cuanto a la diferencia entre el presupuesto ejecutado 2018 y el borrador 2020 se justifica, ya que en 2018 en previsión de la obligación del abono de la cuota adicional de la Policía Local, se dotaron en el presupuesto inicial 150.819,44€. Finalmente, el Real Decreto que aprobó los coeficientes reductores de la edad de jubilación de la PM no entraron en vigor hasta el 02/01/2019. Por tanto, durante el año 2018 no se realizó la cotización adicional a la Seguridad Social para el colectivo de la PM.

ÁREA	2018 P. INICIAL	2018 P. EJECUTADO	2020
SECRETARÍA (9201)	981.392,27	494.598,86	672.878,84

La diferencia entre lo ejecutado y lo presupuestado para 2020 se justifica porque:



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

1. Los siguientes puestos permanecieron desocupados durante todo 2018:

PUESTO	COSTE
VICESECRETARIO	90.366,53
ADMINISTRATIVO	42.187,00

2. Se ha creado el siguiente puesto:

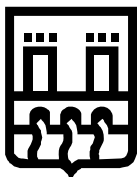
PUESTO	COSTE
T. MEDIO	67.227,65

ÁREA	2018 PRESUPUESTO INICIAL	2018 P. EJECUTADO	2020
ECONOMÍA (9310)	493.438,43	654.745,16	709.183,43

La diferencia entre lo ejecutado (incluye un nombramiento por acumulación de tareas de 6 meses, así como la sustitución de un puesto de administrativo por incapacidad temporal) y lo presupuestado para 2020 se justifica porque:

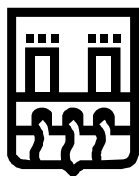
Se ha creado el siguiente puesto:

PUESTO	COSTE
TAG	80.516,41



A continuación se procede a comparar el importe del Capítulo I del presupuesto 2020 con el presupuesto inicial 2018 y el presupuesto ejecutado 2018:

P. INICIAL 2018	P. EJECUTADO 2018	PRESUPUESTO 2020	DIFERENCIA P. 2020 RESPECTO P. INICIAL 2018	DIFERENCIA P. 2020 RESPECTO P. EJECUTADO 2018	INCREMENTO JUSTIFICADO	DESVIACIÓN P. 2020 RESPECTO P. INICIAL 2018	DESVIACIÓN P. 2020 RESPECTO P. EJECUTADO 2018	% DESVIACIÓN P. 2020 RESPECTO P. INICIAL 2018	% DESVIACIÓN P. 2020 RESPECTO P. EJECUTADO 2018
9.610.484,23	9.812.355,76	10.958.271,70	1.347.787,47	1.145.915,94	1.260.814,18	86.973,29	-114.898,24	1,80	- 1,76



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

5.- PUESTOS PENDIENTES DE VALORACIÓN:

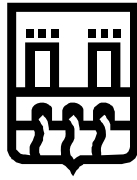
A continuación se cita el listado de puestos de trabajo que constan en la RPT 2020, actualmente en trámite de información pública, y carecen de valoración o cuya valoración debe revisarse por haber concurrido circunstancias que pueden alterar su actual valoración:

	PUESTO	FECHA CREACIÓN Ó TRANSFORMACIÓN	OCUPADO
1	T. MEDIO (EVENTOS, COMERCIO, EMPLEO Y PARTICIP. CIUDADANA)	18/12/2019	NO
2	T. MEDIO (RR.HH.)	18/12/2019	NO
3	TAG (SERV. GRALES)	19/12/2017	SI
4	COOR. TERCERA EDAD	19/12/2017	SI
5	T. TERCERA EDAD	19/12/2017	SI
6	T. RESP. INFORMACIÓN	19/12/2017	SI
7	T. INFORMACIÓN	19/12/2017	SI
8	TAG (INTERVENCIÓN)	18/12/2019	NO
9	SUBCAPATAZ	18/12/2019	NO
10	DINAMIZADOR DE GESTIÓN	18/12/2019	SI
11	CONSERJE BARTOLOME ERTZILLA	19/12/2017	SI
12	RECEPCIÓN KURUTZESANTU	19/12/2017	SI
13	INGENIERO DE CAMINOS	19/12/2017	SI

Debería procederse a realizar la valoración de los puestos citados a la mayor brevedad posible, ya que puede darse la circunstancia de que haya trabajadores/as ocupando dichos puestos, que estén recibiendo retribuciones salariales por encima o por debajo de las que la oportuna valoración determine, con el consiguiente perjuicio que puede darse a los recursos del Ayuntamiento o al poder adquisitivo de los/as trabajadores/as.

Durango, 16 de enero de 2020

La Responsable de RR.HH.



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza

Secretaría

presupuestos - aurrekontuak



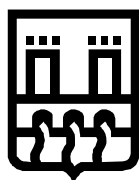
**Langileak biltzen dituen
eranskina**

Anexo de Personal

**Plantilla Organikoa
Plantilla Orgánica**

**DURANGOKO UDALA /
AYUNTAMIENTO DE DURANGO**

2020



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

DURANGOKO UDALEKO 2018KO PLANTILA

1 – KARRERAKO FUNTZIONARIOAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
A) Nazio gaikuntzadun funtzionarioak				
Idazkari Nagusia	A-1	1	1	
Idazkariordea	A-1	1		Desagertzeko
Kontuhartzailea	A-1	1	1	
Diruzaina	A-1	1	1	
B) Administrazio orokorraren eskala				
Administrazio orokorreko teknikaria	A-1	3	1	
Kultura, Gazteria, Kirolak eta Hezkuntza teknikaria	A-2	2	1	
Aukera Berdintasunerako teknikaria	A-2	1		
Aurrekontu eta kontabilitate teknikaria	A-2	1	1	
Plangintza iraunkorreko arduraduna	A-2	1	1	
HAZ-eko teknikaria	A-2	1	1	
Inmigrazio teknikaria	A-2	1	1	
Berdintasuneko dinamizatzailea	C-1	1	1	
Administraria	C-1	27	19	1 desagertzeko
Administrari laguntzailea	C-2	2		1 desagertzeko
Jakinarazlea	C-2	2		
HAZ harrera	C-2	1		
C) Administrazio bereziaren eskala				
Zerbitzu tekniko eta obra brigada arduraduna	A-1	1	1	
Arkitektoa	A-1	1		
Hirigintzako aholkulari juridikoa	A-1	1	1	
Informazio eta komunikazio arduraduna	A-1	1	1	
Datu prozesuko teknikaria	A-1	2		1 desagertzeko
Ingeniaria	A-1	1	1	
Teknikari ertaina	A-2	2	2	
Euskara Itzultzaile dinamizatzailea	A-2	1		
Arkitekto teknikoa Udal eraikinen arduraduna	A-2	2	1	
Ingeniari teknikoa	A-2	1	1	
Gizarte langilea	A-2	1	1	Desagertzeko
Ingurumeneko teknikaria	A-2	1		
Turismo teknikaria	A-1	1	1	
Informatikako dinamizatzailea	C-1	1	1	
Turismoko informatzailea	C-1	2	2	
Delineatzailea/Topografoa	C-1	1	1	
Obretako inspektorea	C-1	1		
Ofiziala	C-1	1		
Subofiziala	C-1	1		
Udaltzaingoko segurtasuneko agente lehena	C-1	5	3	

Udaltzaingoko agentea	C-1	37	8	
Bigarren jarduerako agentea	C-1	2	2	
Mugikortasuneko laguntzailea	C-1	1	1	
Subkapataza	C-1	1	1	
Ofizioetako ofiziala	C-2	5	2	
Gidaria	C-2	1		
Biltegiko arduraduna	C-2	1		
Peoia	A.P.	6	4	
Harrera - Mantenua	A.P.	1	1	

2.- LAN HITZARMENEN KONGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Gizarte ekintza eta immigrazio arduraduna	A-2	1		
3. adinekoen koordinatzailea	A-2	1		
3. adinekoen teknikaria	A-2	1	1	1 Mugagabea ez finkoa
Administrazio Orokorreko Teknikaria	A-2	1	1	Mugagabea ez finkoa
Informazio Teknikari Arduraduna	A-2	1	1	Mugagabea ez finkoa
Informazio Teknikaria	A-2	1	1	Mugagabea ez finkoa
Gazteria, Kirola eta Kultura dinamizatzailea	C-1	1		
Artxibo laguntzailea	C-1	1		
Obretako Kapataza	C-1	1		
Ofizioetako ofiziala	C-2	6	1	
Lurremailea	C-2	2		
Administrari laguntzailea	C-2	1	1	Mugagabea ez finkoa sententziagatik
Lan brigadako peoia	A.P.	4	2	
Eskolako kontserjea	A.P.	3	3	
Landakoko sotoetako harrera	A.P.	1	1	

GERENTZIA ARLOKO PLANTILLA

KARRERAKO FUNTZIONARIOAK				
Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Administrazio bereziaren eskala				
Gerentea	A-1	1	1	
Kudeaketa dinamizatzailea	C-1	1		

UDAL EUSKALTEGIA FUNDAZIOAREN PLANTILLA

LAN HITZARMENEN KONGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Zuzendaria	A-2	1		Metatua
Euskara irakaslea	A-2	7	1	Mugagabea ez finkoa sententziagatik
Administraria	C-1	1		

BARTOLOME ERTZILLA FUNDAZIOAREN PLANTILLA

LAN HITZARMENEN KONGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
-----------	--------	----	--------	---------

Zuzendaria	A-2	1		Metatua
Irakaslea-lkasketa burua	A-2	1		Metatua
Musika irakaslea	A-2	5	1	1 mug. ez finkoa
Piano irakaslea	A-2	3		
Pianojole-errepertoriojole	A-2	1	1	Mug. ez finkoa
Biolin irakaslea	A-2	2		
Flauta irakaslea	A-2	1		
Txistu irakaslea	A-2	1		
Klarinete irakaslea	A-2	1		
Oboe eta diziiplina berrien irakaslea	A-2	1		
Saxofoi irakaslea	A-2	1		
Biolontxeko irakaslea	A-2	1		
Kantu irakaslea	A-2	1		
Gitarra elektriko irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Perkusio eta bateria irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Tronpeta irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Kontrabaxu irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Biola irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Musika-analisia irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Musikaren historia irakaslea	A-2	1	1	Lanaldi partziala Mug. ez finkoa
Baxu elektriko irakaslea	A-2	1	1	Mug. ez finkoa
Administraria	C-1	1	1	

KARRERAKO FUNTZIONARIOAK				
Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Administrazio bereziaren eskala				
Harrera - Mantenua	C-2	1	1	

ASTARLOA KULTURGINTZA FUNDAZIOAREN PLANTILLA

LAN HITZARMENEN LANGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
San Agustineko arduraduna	A-2	1	1	
Liburutegi eta artxiboko arduraduna	A-2	1	1	Mug. ez finkoa
Museoko koordinatzailea	C-1	1		
Administraria	C-1	1		
Liburutegiko laguntzailea	C-2	6	5	3 mug. ez finkoa
Dinamizatzailea	C-1	1	1	Mug. ez finkoa
Museoko harrera	C-2	1		
Kurutzesantuko harrera	C-2	1	1	

DURANGO KIROLAK-en PLANTILLA

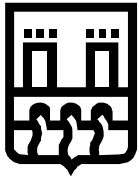
KARRERAKO FUNTZIONARIOAK

Administrazio bereziaren eskala

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	Oharrak
Begirale soroslea	C-1	1		

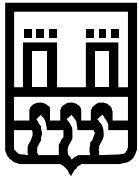
LAN HITZARMENEO LANGILEAK

Lanpostua	Taldea	Kp	Hutsik	
Kiroletako teknikaria	A-1	1		
Instalazioetarako teknikaria	A-2	1	1	
Administraria	C-1	1	1	Mug. ez finkoa
Begirale soroslea	C-1	11	10	8 mug. ez finkoa
Harrera-herritarrentzako arreta	C-1	3	3	
Harrera-mantenua	C-2	3	1	
Mantenuko ofiziala	C-2	3	2	1 mug. ez finkoa
Mantenu eta garbiketako langilea	A.P.	5	4	1 mug. ez finkoa



PLANTILLA DEL AYUNTAMIENTO DE DURANGO 2020

1 – FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
A) Habilitación Nacional				
Secretario/a General	A-1	1	1	
Vicesecretario/a	A-1	1		A amortizar
Interventor/a	A-1	1	1	
Tesorero/a	A-1	1	1	
B) Escala de Administración General				
Técnico/a de Administración General	A-1	3	1	
Técnico/a Cultura, Juventud, Deportes y Educación	A-2	2	1	
Técnico/a en Igualdad de Oportunidades	A-2	1		
Técnico/a de Presup. y Contabilidad	A-2	1	1	
Resp. Planificación Sostenible	A-2	1	1	
Técnico/a del SAC	A-2	1	1	
Técnico/a de Inmigración	A-2	1	1	
Dinamizador/a de Igualdad	C-1	1	1	
Administrativo/a	C-1	27	19	1 a amortizar
Auxiliar Administrativo/a	C-2	2	0	1 a amortizar
Notificador/a	C-2	2		
Recepción SAC	C-2	1		
C) Escala de Administración especial				
Resp. Servicios Técnicos y Brigada Obras	A-1	1	1	
Arquitecto/a Disciplina Urbanística	A-1	1		
Asesor/a Jurídico de Urbanismo	A-1	1	1	
Resp. Informática y Comunicaciones	A-1	1	1	
Técnico/a Proceso de Datos	A-1	2		1 a amortizar
Ingeniero de Caminos	A-1	1	1	
T medio	A-2	2	2	
Traduc.- Dinamizador/a de Euskera	A-2	1		
Arquitecta/o Técnico/a Resp. Edificios Municipales	A-2	2	1	
Ingeniero/a Técnico/a	A-2	1	1	
Trabajador/a Social	A-2	1	1	A amortizar
Técnica/o de Medio Ambiente	A-2	1		
Técnico/a de Turismo	A-2	1	1	



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

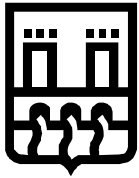
Dinamizador/a de Informática	C-1	1	1	
Informador/a de Turismo	C-1	2	2	
Delineante -Topógrafo/a	C-1	1	1	
Inspector/a de obras	C-1	1		
Oficial/a	C-1	1		
Suboficial	C-1	1		
Agente Primero Policía Local	C-1	5	3	
Agente Policía Local	C-1	37	8	
Agente de Segunda Actividad	C-1	2	2	
Auxiliar de Movilidad	C-1	1	1	
Subcapataz	C-1	1	1	
Oficial/a de Oficios	C-2	5	2	
Conductor/a	C-2	1		
Almacenero/a	C-2	1		
Operario/a	A.P.	6	4	
Conserje	A.P.	1	1	

2.- PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Resp. Acción Social e Inmigración	A-2	1		
Coordinador/a Tercera Edad	A-2	1		
Técnica/o de Tercera Edad	A-2	1	1	Ind. no fijo
Técnico/a de Admón. General	A-2	1	1	Ind. no fijo
Téc. Responsable de Información	A-2	1	1	Ind. no fijo
Téc. de Información	A-2	1	1	Ind. no fijo
Dinamizador/a Juventud, Deporte, Cultura	C-1	1		
Aux. de Archivo	C-1	1		
Capataz de Obras	C-1	1		
Oficial de oficios	C-2	6	1	
Sepulturero/a	C-2	2		
Auxiliar administrativo	C-2	1	1	Indefinido no fijo por sentencia
Operario/a	A.P.	4	2	
Conserje de Escuela	A.P.	3	3	
Recepción Bajos Landako	A.P.	1	1	

PLANTILLA DE GERENCIA OO.AA

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
A) Escala de administración especial				



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

Gerente	A-1	1	1	
Dinamizador de gestión	C-1	1		

PLANTILLA DE LA FUNDACIÓN PÚBLICA EUSKALTEGI MUNICIPAL

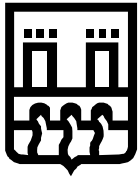
PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Director/a	A-2	1		Acumulado
Profesor/a de Euskera	A-2	7	1	Indefinido no fijo por sentencia
Administrativo/a	C-1	1		

PLANTILLA DE LA FUNDACIÓN PÚBLICA BARTOLOME ERTZILLA

PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Profesor/a Director/a	A-2	1		Acumulado
Profesor/a-Jefe/a de Estudios	A-2	1		Acumulado
Profesor/a de Música	A-2	5	1	1 ind. no fijo
Profesor/a de Piano	A-2	3		
Pianista-repertorista	A-2	1	1	Indefinido no fijo
Profesor/a de Violín	A-2	2		
Profesor/a de Flauta	A-2	1		
Profesor/a de Txistu	A-2	1		
Profesor/a de Clarinete	A-2	1		
Prof./a de Oboe y Nuevas Disciplinas	A-2	1		
Profesor/a de Saxofón	A-2	1		
Profesor/a de Violonchelo	A-2	1		
Profesor/a de Canto	A-2	1		
Profesor/a de Guitarra Eléctrica	A-2	1	1	Jornada parcial / Ind. no fijo
Profesor/a de Percusión y Batería	A-2	1	1	Jornada parcial / Ind. no fijo
Profesor/a de Trompeta	A-2	1	1	Jornada parcial/ Ind. no fijo
Profesor/a de Contrabajo	A-2	1	1	Jornada parcial/ Ind. no fijo
Profesor/a de Viola	A-2	1	1	Jornada parcial/ Ind. no fijo
Profesor/a de Historia de la Música	A-2	1	1	Jornada parcial/ Ind. no fijo
Profesor/a de Análisis Musical	A-2	1	1	Jornada parcial/



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

				Ind. no fijo
Profesor/a de Bajo Eléctrico	A-2	1	1	Jornada parcial
Administrativo/a	C-1	1	1	

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
A) Escala de Admón Especial				
Conserje-Mantenimiento	C-2	1	1	

PLANTILLA DE ASTARLOA KURTUKGINTZA

PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Responsable de San Agustín	A-2	1	1	
Resp. de Biblioteca y Archivo	A-2	1	1	Ind. no fijo
Coordinador/a de Museo	C-1	1		
Administrativo/a	C-1	1		
Auxiliar de biblioteca	C-2	6	5	3 Ind. no fijos
Dinamizador/a	C-1	1	1	Ind. no fijo
Recepción Museo	C-2	1		
Recepción Kurutzesantu	C-2	1	1	

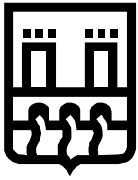
PLANTILLA DE DURANGO KIROLAK

FUNCIONARIOS/AS DE CARRERA

Escala de Administración especial				
Plaza	Grupo	Nº	Vacante	Observ.
Monitor/a-Socorrista	C-1	1		

PERSONAL LABORAL

Plaza	Grupo	Nº	Vacante	
Técnico de Deportes	A-1	1		
Tec. Instalaciones	A-2	1	1	
Administrativo/a	C-1	1	1	Ind. no fijo
Monitor/a Socorrista	C-1	11	10	8 ind. no fijo
Recepción-Atención ciudadana	C-1	3	3	
Recepción-Mantenimiento	C-2	3	1	
Oficial de Mantenimiento	C-2	3	2	1 indef. no fijo
Operario Mantenimiento-Limpieza	A.P.	5	4	1 indef. no



DURANGO

Udala • Ayuntamiento

Idazkaritza
Secretaría

			fijo
--	--	--	------

PREVISIÓN INGRESOS

CONCEPTO	IMPORTE
AYUDA FORMACIÓN IVAP	6.000,00
DEVOLUCIÓN MANC. GASTOS TRABAJADORA SOCIAL	67.000,00
TOTAL	73.000,00

PREVISIÓN GASTOS RESTO CAP. I, CAP. II Y CAP. VIII

CAPÍTULO I				
CONCEPTO	IMPORTE	PARTIDA		
ASISTENCIA FARMACÉUTICA (funcionarios antiguos)	14.600,00	9205	21	16014
IGUALATORIO (funcionarios antiguos)	69.000,00	9205	21	16005
SEGUROS VIDA Y ACCIDENTE-ADMÓN	63.000,00	9205	21	16009
INDEMNIZACIONES (INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL)	179.035,13	9205	21	14109
RETRIBUCIONES ALTOS CARGOS	311.574,67	9120	21	10001
SEG. SOCIAL ALTOS CARGOS	101.417,38	9120	21	16003
FORMACIÓN ÓRGANOS GOBIERNO	3.000,00	9121	21	16201
FORMACIÓN PRIMERA PLANTA (ADM. GRAL)	3.000,00	9205	21	16201
FORMACIÓN SEGUNDA PLANTA	3.000,00	1501	31	16202
FORMACIÓN TERCERA PLANTA (ECONOMÍA)	3.000,00	9310	21	16201
TOTAL	750.627,18			

CAPÍTULO II				
DIETAS, LOC. Y TRASL. ALTOS CARGOS	2.000,00	9120	21	23101
DIETAS, LOC. Y TRASL. PERSONAL	10.000,00	9205	21	23001
SEGUROS VIDA Y ACCIDENTE-ÓRGANOS DE GOBIERNO	11.000,00	9121	21	22490
DIETAS, LOCOMOCIÓN Y TRASLADOS	30.000,00	2121	21	23102
TOTAL	53.000,00			

CAPÍTULO VIII				
CONCEPTO	IMPORTE	PARTIDA		
PRÉSTAMOS AL CONSUMO (CAP. VIII)	70.000,00	9205	21	83301