

DURANGOKO EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO III. PLANA

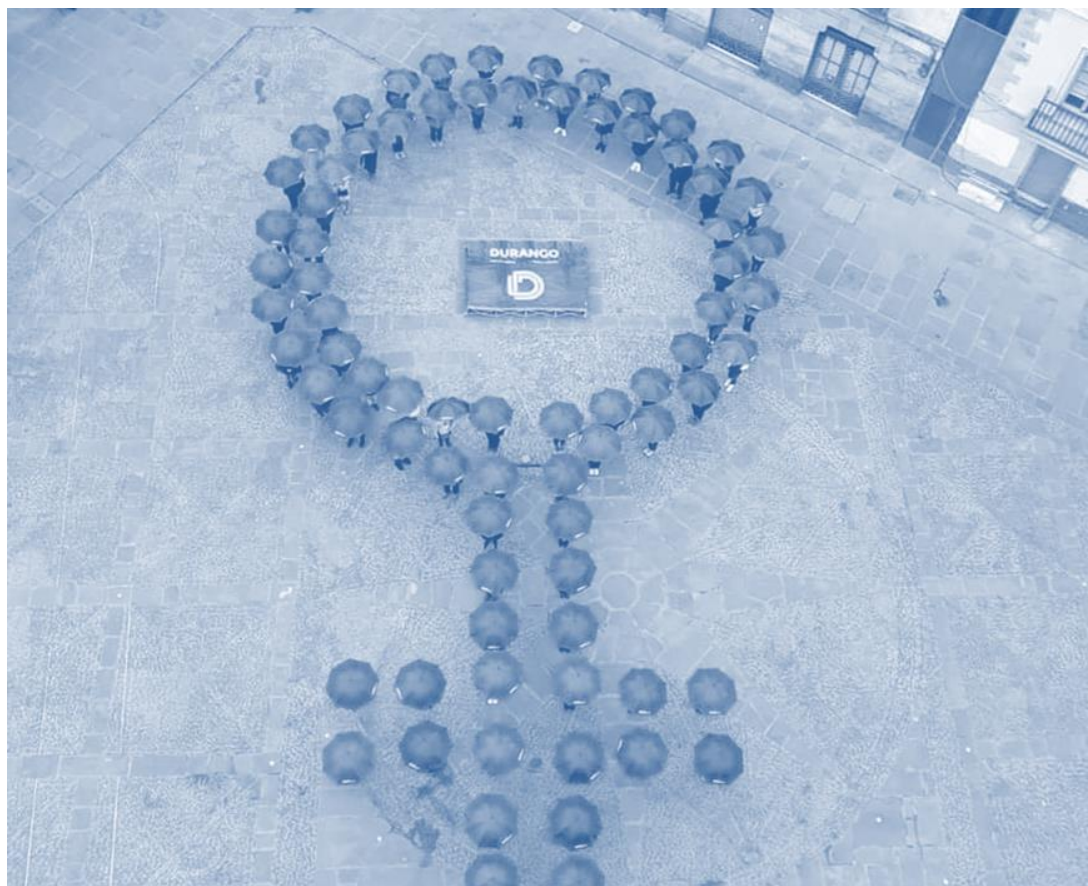
2022ko martxoak 3



EMAKUNDE
EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDE
INSTITUTO VASCO DE LA MUJER



DURANGO
Udala • Ayuntamiento





AURKIBIDEA

1. SARRERA.....	2
2. HITZAURREA.....	3
3. ARAUDI-MARKOA.....	4
4. METODOLOGIA ETA LANEKO PROZESUA.....	6
5. EBALUAZIO-DIAGNOSTIKOTIK ONDORIOZTATUTAKO ERRONKAK...	11
6. PLANAREN PRINTZPIOAK.....	12
7. PLANAREN BERMEAK.....	14
8. PLANAREN INDARRALDIA.....	15
9. PLANAREN ESKU-HARTZE ARDATZAK.....	16
10. PLANAREN HELBURU ESTRATEGIKOAK ETA OPERATIBOAK.....	20
11. EKINTZA-PLANA.....	23
12. PLANAREN KUDEAKETA-SISTEMA.....	40
13. PLANAREN KOMUNIKAZIOA.....	48

1. SARRERA

Dokumentu hau Elhuyarrek osatu du, Durangoko Udalaren eskariz eta Udaleko Berdintasun Sailarekin elkarlanean.

Durangoko Udalak azken urteetan egindako lanari jarraipena eman eta salto kualitatibo bat eman nahi du, hurrengo urteetarako estrategia eta bide-orria ezarriz.

Aurkibidean argi ikus daitekeen bezala, III. Planak ekintza konketuak zehazteaz gain, lanerako marko oso bati egiten dio erreferentzia, prozesu osoan zehar parte hartu dutenek adostasunez landutakoa.

2. HITZAURREA

Durangoko Udalak badaramatza urte batzuk emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna sustatzen. Horren ondorio dira diseinatu eta garatu dituen berdintasunerako bi planak. Egungo testuinguru politikoak, (Berdintasun lege-proiektu berria) zein sozialak, (feminismoaren bultzada) berdintasun politiketan aurrerapausoak emateko bidea irekitzen dute. Hori dela eta, Durangoko Udalak aurreko bi berdintasunerako planei esker irekitako bidean urrats sendoak ematen jarraitzeko borondatea du.

III. Planaren diseinurako prozesua ikaspen prozesu bat izan da bertan parte hartu dugun guztiontzat. Eskertu nahi diegu prozesuan modu batean edo bestean parte hartu duten udal-langile zein herritarrei eskainitako denbora eta egindako ekarpenak.

III. Plana elkarlanaren emaitza ere bada, puntu honetan azpimarratzekoa da Berdintasun Kontseiluko partaideek izan duten dedikazioa eta prozesuan zehar egin dituzten ekarpenak.

Azken urteetan feminismoak, ez bakarrik Durangon, baina gure herrian ere lortu duen bultzada mugimendu feministak eta emakumeen elkarteek urteetan gure udalerrian egindako lanari esker izan da, hein handi batean. Horrez gain, historikoki Durangon emakume asko egon dira berdintasunaren gaia oso presente izan dutenak euren bizitzetan eta gaia lehen lerrora ekartzen lagundu dutenak. Ondare hori balioan jarri nahi dugu, izan ere, III. Planaren garapenerako akuilu izango da.

Bestetik, III. Plan honek ez luke alde batera utzi behar pandemiak eragindako krisi ekonomiko, sozial eta sanitarioaren ondorioz mundu osoan bizi izan dugun salbuespenezko unea. Izan ere, errealitate horrek areagotu egin ditu emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunak, eta handitu egiten ditu arrakala guztiak.

Eraldaketaren bidea egiten hasiak gauden arren, asko dira oraindik, gaur gaurkoz, gizon eta emakumeen arteko desberdinkeria, sexuaren araberako diskriminazioa, generoaren baitako aukera- eta tratu-desberdintasuna, indarkeria, eta jazarpena agerian uzten duten errealitateak. Hori dela eta, premiazkoa da esku-hartze sendoak egitea, Durangoko berezitasunetara egokituta eta helburu zehatzak eta ondo definituak dituen, gure udalerriko emakumeek bizi dituzten diskriminazioak gainditzeko bidean.

Durangoko Berdintasunerako III. Plana orain arte egindako lana oinarri hartuta, berdintasun-politikak sustatzen jarraitzeko tresna izateko anbizioarekin diseinatu dugu eta bide horretan lagungarria izango delakoan gaude.

3. ARAUDI MARKOA

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako EAE-ko 4/2005 Legeak hasierako adierazpenean jasotzen duen moduan, Emakumearen Aurkako Bereizkeria era guztiak Ezabatzeari buruzko Konbentzioak (NBEren Biltzar Nagusiak 1979ko abenduan onetsi zuen, eta Espainiar Estatuak 1984ko otsailean berretsi) emakumeen eta gizonen berdintasun-printzipioa aldarrikatu zuen. Konbentzio horren 2. artikuluan, konpromiso hau hartu zuten NBEko kideek: “printzipio hori legeen bidez edo beste bitarteko egoki batzuek erabiliz benetan betearazten dela bermatzea”.

Beste alde batetik, **1999ko maiatzaren 1ean Amsterdamgo Ituna** indarrean jarri zenetik, emakumeen eta gizonen berdintasuna Europar Batasunaren funtsezko printzipio bilakatu da. Europar Batasunaren Ituneko 3.2. artikuluekin bat, Batasuneko eta kide diren estatuetako politika eta ekintza guztietan integratu behar da emakumeen eta gizonen arteko ezberdintasunak ezabatu eta horien berdintasuna sustatzeko helburua.

Euskadiko Autonomia Estatutuaren 9.1. artikuluan, berriz, berdintasunerako eskubidea eta sexuaren ziozko bereizkeriarik eza aldarrikatzen da. Horrez gainera, Estatutuaren 9.2.d artikuluan zera adierazten da: herri-aginteei pertsonen eta taldeen berdintasunerako baldintzak sustatzeko eta hori lortzeko oztopoak ezabatzeko betebeharra dute, berdintasun hori benetan eta modu eraginkorrean gauza dadin.

Era berean, **Eusko Legebiltzarrak, otsailaren 5eko 2/1988 Legea** onartuta (Emakumearen Euskal Erakundea sortarazteari buruzkoa da lege hori), lege horren zioen adierazpenean jasotzen den bezala, lehen mailako gaitzat jo zen emakumeekin bereizkeriaz jokatzeko era guztiak benetan ezabatzea eta emakumeek gure Erkidegoko alor guztietan esku-hartzeari bultzatzea egiteko beharrezkoak izan daitezkeen neurriak hartzea; halaber, bere gain hartu zuen arlo horretan ekintza bateratuari indar egiteko lana ere.

2/1988 Legea garatze aldera, Eusko Jaurlaritzak Euskal Autonomia Erkidegoko emakumeentzako **berdintasuna sustatzeko zazpi plan onetsi ditu**. Plan horietan euskal herri-administrazioen esku-hartzearen oinarritzko gida-lerroak jasotzen dira, emakumeen eta gizonen berdintasuna bizitzako eremu guztietan bultzatzeari dagokionez.

Zehazki, Emakundek 2018ko ekainean onetsitako **EAEko Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako VII. Planean**, XI. Legegintzaldian berdintasunaren arloan euskal botere publikoen jarduera bideratu behar duten gidalerroak bildu dira. Aurreko sei planak indarrean izan diren urteetako eboluzioaren eta aurrerapenen emaitza gisa sortu da, Emakumeen eta Gizonen otsailaren 18ko 4/2005 Legearen onespenez irekitzen duen markoan.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako VII. Planak bere egin du berdintasunerako gobernatzaren ildotik lan egin beharra, berdintasunerako bidean. Estrategia horiek gehitze-efektua dakarte, eta berdintasunerako helburuak lortzen laguntzen dute. VII. Planean, mainstreaming-a eta gobernantza oinarrian daude. Baina, horretaz aparte, beste hiru ardatz ere bildu dira, berdintasunaren arloan esku hartzeko zutabe handiak biltzen dituztenak: emakumeen ahalduntzea, ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea eta emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzak.

Apustua, une honetan, zera da, **berdintasunerako eskubide hori lege-testuetan formalki aitortua ez ezik, praktikan benetan aplikatua izatea bermatzea**, eta hori da, hain zuzen ere, Eusko Legebiltzarraren **otsailaren 18ko 4/2005 Legearen** xedea. Lege horrek mekanismo eta neurri zehatz batzuk planteatzen ditu, euskal herri-administrazioek eragin handiagoko politikak eta jarduketak abiarazi ditzaten lortzeko, halako moldez non emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunaren fenomeno -egiturazkoa eta unibertsala- gizartetik desagerraraz dadin. 4/2005 Legea aitzindaria izan zen; izan ere, lege berean berdintasunerako eta indarkeriaren aurkako politiken garapena jasotzen zuen.

Gaur egun, 4/2005 Legea eguneratzeko Lege Proiektua Gasteizko Parlamentuaren esku dago, eztabaidatzeko eta ekarpenak biltzeko. **Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako Indarkeria Matxista Erauzteko Lege Proiektua** indarrean jartzeak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan administrazioek dituzten eginkizunak gehitzea ekarriko du, baita emakumeen aurkako indarkeria matxistari integraltasunean ekitea ere.

Lurralde-mailara etorrira, kontuan hartzekoa da Bizkaiko Foru Aldundiak onartu berri duen **Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasunerako VI. Foru Plana** (2021-2024). Emakundek EAErako diseinaturako Planaren egitura jarraitzen badu ere, izaera propioa du eta aintzat hartu hartu dugu

Norabide horretan, Durangoko Udalak II. Plana diseinatu zuen 2017an eta ordutik hona garatzeko lanetan aritu da. Orain, Planaren ebaluazioaren bidez, non eta nola eragin den ezagutu nahi izan du Udalak eta, horrekin batera, zeintzuk diren kontuan hartu beharreko elementu-giltzarriak, berdintasun-ikuspegitik egungo errealitatearen irakurketa egiteko garaian, datozen urteetako Berdintasunerako III. Plana diseinatu ahal izateko.

4. METODOLOGIA ETA LANeko PROZESUAREN DESKRIBAPENA

4.1. Oinarri metodologikoak

Durangoko prozesua metodologikoki diseinatzeko **IAP** (Ikerketa Ekintza Parte-hartzailea) izenaz ezagutzen dugun **metodologiaren oinarriak hartu ditugu kontuan**. Xedea talde-hausnarketa eta talde-harremana bideratzeko prozesuak zabaltzea eta prozesu horien bidez, harremanak aldatzeaz gainera, posizionamenduak, egitasmoak eta estrategiak eraikitzea da.

IAP metodologiak prozesuan parte hartzen dutenei gizarte-sareak berreraikitze aukera ematen die, alegia, hausnarketaren bidez **gizarte-sare horiek eraldatzeko aukera**. IAP metodologiak gizarte-zientzietan tradizionalki erabili diren metodo eta teknikak erabiltzen ditu, baina berezitasun bat du: dinamizazioarekin eta parte-hartzearekin lotutako teknika berezien erabilera.

Jarraian, Durangoko Berdintasun Sailak eta Elhuyarrek prozesu hau garatzeko kontuan hartu dituzten oinarriak edo printzipioak jasotzen dira:

- **Parte-hartzea:** Genero-gaien inguruan hausnarketa egin eta eztabaidatzea izan da prozesu honen xedea, emakumeen beharrak, zailtasunak eta nahiak eraikuntza kolektiboaren bidez definitzea. Horrela, bidean parte-hartzaileek prozesua bere egitea izan da asmoa.
- **Malgutasuna:** prozesuak iraun duen bitartean parte-hartzaileek beharrezko jo dituzten aldaketak/moldaketak proposatzeko aukera izan dute.
- **Komunikazioa:** komunikazioa beharrezkoa da herritarrei asmoen berri emateko, prozesuan parte har dezaten gonbidatzeko, prozesuaren eta emaitzen berri emateko, etab. Horregatik, prozesuaren hasieratik garrantzia handia eman diogu gai honi eta Udaleko komunikazio arduradunarekin eskuz esku lanean jardun dugu.
- **Aniztasuna:** garrantzitsua da, berdintasun-gaiak jorratzen ditugunean, era guztietako herritarrak erakarri eta inplikatzeko moduko prozesua diseinatzea, eta, beraz, aniztasuna kontuan hartzeko ahalegina egin dugu.
- **Emakumeen eta gizonen berdintasuna:** egitasmoak genero-ikuspegia bermatu du ezinbestean, bai prozesu-ikuspegitik eta baita emaitzaren ikuspegitik ere. Horrek esan nahi du, emakumezkoen interesak, nahiak, ikuspegiak, arazoak, proposamenak, irtenbideak... modu espezifikoan aintzat hartu direla. Horretarako hainbat alderdi zaindu ditugu: parte hartzeko tokiak eta ordutegiak, emakumeen ahalduntzea eta parte-hartzea sustatuko dituzten laneko dinamikak martxan jartzea, etab.

4.2. Prozesuaren urratsak

Durangoko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plan diseinatzeko prozesua 2021eko otsailean abiatu genuen. Jarraian, hilabete hauetan ikuspegi metodologiko batetik prozesuaren urratsak jasota daude:

0. Aurre-lanak:

- **Talde Eragilea** eratu dugu, prozesuari etengabeko segimendua egiteko. Honako hauek osatzen dugu Talde eragilea: berdintasun teknikariak, berdintasun zinegotziak eta Elhuyarreko teknikariak. Zinegotziaren esku geratu dira komunikazio arduradunarekin hartu-emana, komunikazioari lotutako alderdiak lantzeko.
- **Lanerako prozesua egokitu** dugu. Talde Eragileko lehenengo bilerak proposamenean definitutako prozesua egoerara eta udalaren beharretara egokitzeko balio izan zigun. Kronograma egokitu genuen.
- **Dokumentazioa aztertu** dugu. Berdintasunaren eremuan egin den lana aztertzeko informazio esanguratsua eman diezaguketen dokumentuak identifikatu eta aztertu ditugu: memoriak, protokoloak, etab.
- **Berdintasun Kontseiluan** aurkezpen-saioa egin dugu. Lansaioaren helburu nagusia prozesua aurkeztea, kontrastatzea eta ekarpenak jasotzea izan da.
- **Herritarren Batzordean** aurkezpen-saioa egin dugu. Lansaioaren helburu nagusia prozesua aurkeztea, kontrastatzea eta ekarpenak jasotzea izan da.

1. Ebaluazioa eta egungo erronka nagusiak identifikatzeko fasea:

Maiatza eta urria bitartean garatu dugu. Fase honen helburu nagusia II. Planaren garapena ebaluatzen ahalik eta informazio gehien eta ahalik eta iturri ezberdin gehienetatik biltzea izan da.

- **Berdintasun teknikariarekin eta Andraguneko teknikariarekin elkarriketa sakona** egin dugu. Durangoko Berdintasunerako II. Planaren zehaztutako helburu eta neurrien betetze-maila aztertzeko, zer egin den, zer ez eta zergatik. Era berean, Plana garatzeko indargune nagusiak eta zailtasun nagusiak identifikatu ditugu; eta, genero-mainstreamingaren estrategia inplementatzeko eta berdintasunerako politikak sustatzeko erronkak identifikatzeko saiakera egin dugu.
- **Udaleko sailetako teknikariei galdetegi bat** pasa genien. Horren bidez genero-ikuspegia eguneroko lanean zer puntura arte integratzen duten ikusi nahi izan genuen. 8 erantzun jaso genituen: Gizartekintza saileko adinekoen zerbitzutik, inmigrazio zerbitzutik, Bulego teknikoko 2 teknikarienak, Euskara sailetik eta Kultura sailetik. Horiez gain, Durango Kirolak eta San Agustin Kulturguneko erantzunak ere jaso genituen.
- **Udal-sailekin erronda** egin dugu. Sail ezberdinak taldekatuz teknikariarekin talde-elkarriketak egin ditugu Planaren garapenari buruz, beraien eguneroko lanari buruz eta genero-ikuspegia lanean txertatzeari buruz. Guztira 11 teknikarik hartu zuten parte.
- **Herritarrekin talde-elkarriketak** ere egin ditugu, elkarriketa hauen baitan kolektibo ezberdinetako emakumeengana gerturatzeaz gain, bestelako eragileetara gerturatu gara, berariaz beraiei dagozkien gaiak lantzeko eta euren ikuspuntua ezagutzeko.
- Honela bada, guztira 4 elkarriketa egin ditugu eta 18 pertsonen hartu dute parte, 17 emakumek (% 94,4) eta gizon 1ek (% 5,6).
- Elkarriketaz gain, herriko zenbait eragileetako ordezkariarekin lan-saio irekia egin dugu. Gaia zelan lantzen duten ezagutzeko eta egungo Durangoko erronkak identifikatzeko

ariketa egiteko. Saio honetan 15 pertsonak hartu dute parte, 13 emakumek eta 2 gizonek. Jarraian jasotzen dugu zein eragileren ordezkari gisa parte hartu zuten:

- Udal Euskaltegia
 - San Jose Jesuitak Ikastetxeko Hezkidetza taldea
 - Maristak Ikastetxea
 - Kriskitin dantza taldea
 - Berbaro
 - Durango Rugby Taldea
 - Zabalarra Eskola
 - San Antonio Ikastetxea
 - Iurreta LHI Institutua
 - Fray Juan Zumarraga BHI
 - Durangoko Orfeoia
-
- Berdintasun Kontseiluarekin lan-saioa egin dugu II. Planaren betetze-maila aurkezteko, hausnartzeko eta egungo erronkak identifikatzeko dinamika egiteko. 8 emakumek hartu zuten parte.
 - EHBilduko ordezkari politikoa
 - EAJko ordezkari politikoa
 - PSEko ordezkari politikoa
 - Onekako ordezkaria
 - Bilgune Feministako ordezkariak (2)
 - Andraguneko dinamizatzailea
 - Durangoko Udaleko berdintasun teknikaria

2. Berdintasunerako Plana diseinatzeko fasea:

Fase hau azaroan abiatu dugu. II. Planaren ebaluazio-fasea ixtearekin batera hasi zen.

- Talde eragileak lau bilera egin ditu Planaren zirriborroaren gainean lan egiteko.
- Behin zirriborroa esku artean izanda, lau kontraste-saio egin genituen: Berdintasun Kontseiluarekin bi, beste bat udal-langile eta teknikariekin, eta beste bat herri-eragileekin.
- Azkenik, Herritarren Batzordean aurkeztu dugu prozesua eta emaitza.
- Jarraian kontraste-saioetan parte hartu duten kideen parte-hartzaileen perfilak jasotzen ditugu:
 - Berdintasun Kontseiluarekin 1. saioa, urtarrilaren 12an:
 - Bilgune feminista
 - Kili-Kili
 - Oneka
 - Andereak
 - Kirol Master Club
 - EHBilduko zinegotzia
 - EAJko zinegotzia
 - PSEko ordezkaria

- Andraguneko dinamizatzailerak
- Berdintasun teknikaria
- Udal-teknikariekin saioa, urtarrilaren 26an:
 - Bulego teknikoa
 - Hezkuntza teknikaria
 - 3. Adineko teknikaria
 - Gazteria teknikaria
 - Migrazioak teknikaria
- Herri-eragileekin saioa, otsailaren 1ean:
 - Kirol Master Club
 - Rugby taldeko berdintasun saila
 - Uztai Ritmika taldea
 - Garabide Elkarteak
 - San Jose Ikastetxea
 - Nevers Ikastetxea
 - Landako Eskola Aholkularia
 - Landako Eskolako IGEa
 - Iurreta LHI
 - Berritzeguneko Hezkidetza arloa
 - San Antonio Ikastetxea
 - Jesuitak Ikastetxea
 - Prebentzio Zerbitzua
 - Udal Euskarategia
 - Andereak
 - Berdintasun teknikaria
- Berdintasun Kontseiluarekin 2. Saioa, otsailaren 2an:
 - Bilgune Feminista
 - Andereak
 - Oneka
 - Kirol Master Club
 - EAJko ordezkari politikoa
 - PSEko ordezkari politikoa
 - Herriaren Eskubideak ordezkari politikoa
 - EHBilduko ordezkari politikoa
 - Berdintasun Teknikaria

3. Prozesua baloratu eta komunikatzeko fasea:

Berdintasun Kontseiluarekin prozesuaren balorazioa egin dugu eta jaso ditugun ekarpen nagusien artean honakoak:

- *Ekarpenak egiteko aukera izan dutela modu askean.*
- *Asko ikasteko prozesu bat izan da.*

- *Ikuspuntu ezberdin asko biltzeko aukera eskaini duen prozesua.*
- *Aberasgarria izan da denon artean sortutako Plana egitea.*
- *Oso lan interesgarria izan da.*
- *Lan-taldea osatu dela lana burutzeko.*

Talde eragilean, berriz ere formatu txikian, bildu eta prozesuaren nondik norakoak baloratu ditugu. Horrez gain, azken hilabeteetan modu paraleloan landu duguna komunikazio-euskarrien zabalkundea nola egin ere adostu dugu.

- Hedabideetan prozesuaren nondik norakoak eskainiko dira.
- Udal-aldizkarian prozesuaren eta III. Planaren berri emango da.
- Prozesuaren nondik norakoak eta emaitzaren azalpena jasotzen duen bideoa zabalduko da.
- Planaren berri emateko ekitaldia egingo da.

5. EBALUAZIO ETA DIAGNOSTIKOTIK ONDORIOZTATUTAKO ERRONKAK

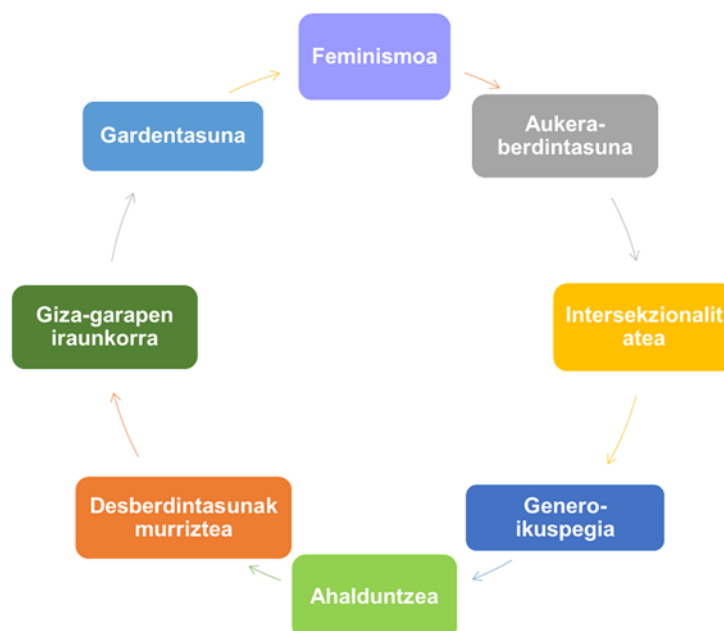
Durangoko Berdintasunerako II. Planaren betetze-maila eta ebaluazioaren emaitza nagusiak kontuan izanda, Berdintasunerako III. Planak, besteak beste, ondorengo erronkei egin beharko die aurre:

- Udalean berdintasunerako politikak garatzeko baldintzak hobetzea, besteak beste, udal-langileak trebatuz eta genero-ikuspegia txertatzeko prozedurak sistematizatuz.
- Udalean zeharlerrotasun estrategia inplementatzeko sailen arteko koordinaziorako egitura bat sortzea.
- Emakumeen ahalduztzean egindako lanari jarraipena ematea, eta Andragunea, herriko emakumeen topagune gisa, etorkizunean bete beharreko funtzioen inguruko gogoeta egitea. Horrekin batera, emakume gehiago eta anitzagoengana heltzeko lan egiten jarraitu beharko du Udalak.
- Gizarte-antolaketa erantzukidean sakontzea eta ekonomia feministaren ikuspegia aintzat hartzea.
- Zaintza-lanak ikusarazi eta zaintza-lanen demokratizaziorako lan egin, lehenik eta behin, zaintza-beharren eta eskaintzari buruzko Durango mailako diagnostikoa egitea.
- Indarkeria matxista kasuen kudeaketari dagokionez, arreta integrala eta oneratzeari bermatzea herri-mailan.

6. PRINTZPIO-GIDARIAK

Planaren garapenean zehar aintzat hartuko ditugun eta gure lanaren oinarri izango diren printzipioak dira jarraian jaso ditugunak.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legeak berdintasunaren printzipioa eta euskal botere publikoen jarduna arautu behar duten printzipio orokorrak jasotzen ditu. Durangoko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako III. Planak horietako batzuetan sakontzea proposatzen du, proposatutako esku-hartzeak gidatzeko estrategikoak direlako, eta beste batzuk gehitzen ditu. Jarraian, Durangoko Emakume eta Gizonen Berdintasunerako III. Planaren printzipio gidariak deskribatzen dira, hurrengo urteetan egingo dugun lanean beti gogoan izan beharko ditugunak eta, beraz, zeharlerrotasunez lantzen joango garenak.



- **Paradigma feminista:** Feminismoak gidatzen du Berdintasunerako III. Plana, pentsamendu feministako lerro eta dimentsio anitzak barne. Teoria eta mugimendu feminista eraldaketa sozialerako ekarpen handia egiten ari da une historiko-politiko honetan. Agenda feminista aintzat hartzean datza.
- **Aukera- berdintasuna:** Emakumeek eta gizonek eskubide politikoak, zibilak, ekonomikoak, sozialak, kulturalak, era berean baliatzen dituztela bermatu beharko da. Eta aukera-berdintasuna bermatu behar da, alde batetik, boterea, baliabideak eta onurak eskuratzeko abiapuntu edo hasierako baldintzetan, eta, bestetik, horiek guztiak baliatzeko eta behar den moduan kontrolatzeko baldintzetan. Gobernantza-ereduak bermatu beharko lukeen printzipioa da.
- **Intersektionalitatea:** Desberdintasunei heltzeko ikuspegi gisa, kontuan hartzen du generoa beste diskriminazio faktoreekin (arrazak, klase soziala, desgaitasun maila, adina, hizkuntza, orientazio sexuala, identitate sexuala, familia eredua eta inguruabar pertsonalak eta sozialak) duen aldibereko erlazioa. Estrategia gisa ulertuta, diskriminazioaren oinarriak

lotzen ditu diskriminazio horiek elikatzen dituen gizarte, ekonomia, politika eta lege-inguruarekin eta presio eta pribilegio bizipenak egituratzen dituenarekin.

- **Genero-ikuspegia:** Analisi eta tresna metodologiko gisa, mendekotasun patriarkarrean oinarritutako genero desberdintasunak agerian jartzeko baliatu da. Alegia, emakumeen aurkako diskriminazioaren aurka kokatzen den agenda eraiki nahi den honetan, agenda horrek sistematikoki izan du kontuan gizonen eta emakumeen dituzten behar eta interes ezberdinak.
- **Emakumeen ahalduntzea:** Planaren ardatzetako bat izateaz gain, agenda osoa gidatzen duen printzipioa ere bada, emakumeen ahalduntzea helburua, tresna eta prozesua den heinean. Eta modu integralean hartu behar da aintzat, ahalduntze pertsonala, kolektiboa, soziala eta politikoa.
- **Desberdintasunak murriztea:** Printzipio hau aukera-berdintasunaren eskutik badoa ere, gizarteko esparru eta sektore guztietan generoagatik edo bestelako zapalkuntzengatik eratortzen diren desberdintasunak aintzat hartu eta horiek murrizteko politika aktiboak inplementatzea ekarriko du.
- **Giza garapen iraunkorra.** Agenda 2030: Giza garapen osoak, jasangarria izan dadin eta egiturako aldaketak bultzatuz, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna eta genero-ikuspegia txertatu behar ditu gizarte, ekonomia eta ingurumen politiketan.
- **Politika gardena** izatea eta herritarrei kontuak ematea, esku-hartze publikoaren bidez berdintasunari nola laguntzen zaion jakinarazteko.

7. PLANA GARATU AHAL IZATEKO EZINBESTEKO BERMEAK

Plana aurrera atera ahal izateko ezinbesteko gutxieneko batzuk egongo dira, Udalak bete beharko dituenak, Plana behar bezala garatzeko baldintzak bermatze aldera.

Hauek dira, Durangoko Udalak Berdintasunerako III. Plana behar bezala aurrera eraman ahal izateko ezinbestean bete beharko dituen bermeak. Berme hauen betetze-maila zenbait adierazleren bitartez neurtuko dugu Planak irauten duen epealdian, alegia, konpromiso neurgarriak izango dira eta hauen betetze-mailak zerikusi zuzena izango du Planaren arrakastarekin.

BERMEAK	ADIERAZLEAK
KONPROMISOA Berdintasun politikak aurrera eramateko konpromiso politikoa ; berdintasunak Udalaren agenda-politikoan lekua izatea, alegia. Honekin batera etorriko litzateke zeharlerrotasun-estrategia garatzeko baldintzak bermatzea eta bitartekoak jartzea.	• Udalbatzan genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko konpromisoa hartu izana: Bai/ez • Onartutako konpromisoaren forma eta babesa: zer eratako konpromisoa hartu da (adierazpena...) eta zenbateko babesa izan duen (ahobatezkoa, aldeko/kontrako botoak) • Estrategia garatzeko koordinazio-egiturak edo koordinatzeko bideak martxan jarri izana, horien izaera (zer eratako egiturak jarri diren martxan) eta partaideak (kopurua, sailak, pertsonak sexuaren arabera)
BALIABIDEAK Beharrezko baliabideak jartzea berdintasun politikak aurrera eraman ahal izateko: aurrekontua, giza baliabideak eta baliabide teknikoak.	• Berdintasun politikak garatzeko urtekako aurrekontua kopurua eta aurrekontu osoarekiko zer % den. • Aurrekontua zer % igo den aurreko urtearekiko. • Berdintasun politikak garatzeko baliatutako bitartekoak. • Bitartekoen nolakotasuna: kontratazio berririk egin bada zein baldintzatan. • Pertsonen kasuan lan-baldintzekiko asebetetze-maila.
ERANTZUNKIDETASUNA Udalak eta hau osatzen duten sailek eta zerbitzuek erantzunkidetasuna izatea, emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortze aldera. Berdintasuna sustatzeko sail guztien erantzunkidetasuna lortzea prozesu bat da: lan egiteko moduak aldatzea eskatzen du (elkarlanean) eta norberaren lana ulertzeko moduak ere aldatzea dakar.	• Sailen arteko lankidetzaren bidez garatutako ekimen kopurua (urteka, inplikaturako sailak). • Bi (edo hiru) urterik behin erantzunkidetasun-maila neurtzeko inkesta. • Inkestan jasotako emaitzen garapenak litzateke adierazlea.
PARTE-HARTZEA Herriko eragileak, eta bereziki emakumeak, parte-hartze soziopolitikoak berdintasun politiketan, eta haien ahotsa entzutea, politiketan eragiteko gaitasuna emanez.	• Abian jarritako partaidetza prozesu kopurua. • Prozesuetan parte hartu duten emakume kopurua eta parte-hartzaile guztiekiko %.

8. PLANAREN INDARRALDIA

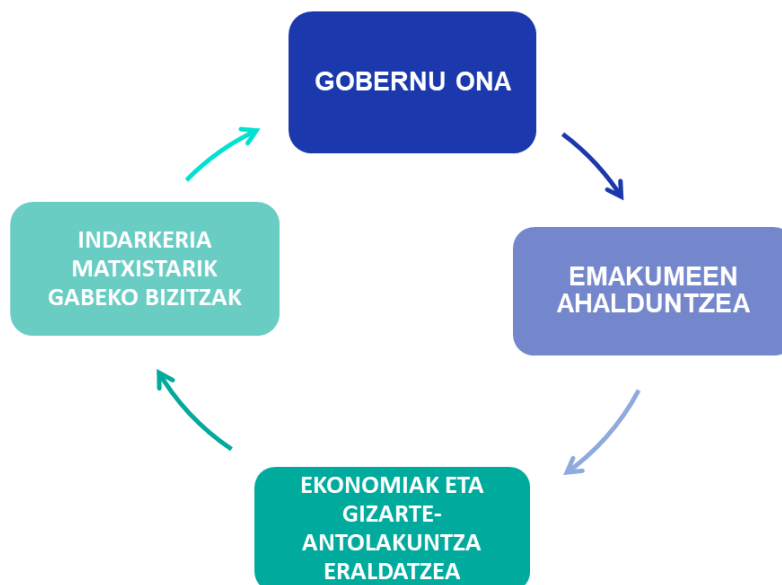
Planaren indarraldia 2022an hasi eta 2027ra artekoa izango da, alegia, 6 urtekoa.

Planak izan nahi duen irismena eta jasotzen dituen aldaketak gauzatzeko epealdi zabala beharko du.

Udalaren tenpusak Planaren indarraldiarekin bat egitea ahalbidetuko du, izan ere, legegintzaldi aldaketa 2023an izango da eta tarteko ebaluazioa egiteko aukera emango du 2024an, beharrezko jotzen diren doikuntzak egin eta lehentasunak gobernu programarekin lerratzeko aukera emanez.

9. ESKU-HARTZE ARDATZAK

Durangoko Berdintasunerako III. Planak, Emakunderen VII. Planaren eskemari jarraiki, lau lantaila nagusi ditu.



9.1. Gobernu ona

Durangoko udaleko antolakuntzan, funtzionamenduan eta jardueran genero-berdintasunaren ikuspegia txertatzen jarraitzea du helburu ardatz honek, emakume eta gizonen arteko berdintasunarekin konpromisoa indartuz eta berdintasuna gobernagarritasun printzipio dela berretsiz.

Genero-ikuspegia administrazioan txertatzeak, berdintasunaren aldeko gobernantza hobetzen laguntzen du. Izan ere, esku-hartze publikoaren eguneroko jardunean genero-ikuspegia integratzen badugu, emakume eta gizonen egoera, baldintza eta premia ezberdinak modu sistematikoan aintzat hartzea lortuko dugu, horiei erantzun egokia emanez eta ezberdintasunak murrizteko urratsak eginez.

Berdintasunaren aldeko gobernantza garatzeak ardura partekatua inplikatzeko du, hain zuzen ere, berdintasuna bultzatzea Berdintasun sailaren ardura ez ezik, inplikaturako eragile eta sail guztien ardura bilakatzea. Beti ere, Berdintasun Sailaren eskutik eta horretarako, baliabide tekniko eta ekonomiko nahikoekin hornitzea bermatuz.

Euskadiko Autonomia Estatutuaren 9.2.d artikuluan zera adierazten da: herri-aginteei pertsonen eta taldeen berdintasunerako baldintzak sustatzeko eta hori lortzeko oztopoak ezabatzeke betebeharra dutela, berdintasun hori benetan eta modu eraginkorrean gauza dadin. Horrez gain, genero-ikuspegia administrazioaren jardunean integratzeko, Europako Kontseiluak "Genero zeharkakotasuna. Kontzeptu nagusiak, metodologia eta erabilera egokien aurkezpena" txostena aurkeztu zuen Estrasburgon 1998an.

Horietan oinarrituta, Euskal Autonomia Erkidegoko Berdintasunerako 4/2005 legeak neurri multzo bat arautzen du genero-ikuspegia euskal agente eta herri-administrazioen jardunean integratzeko: plangintza egitea; estatistikak eta azterketak hobetzea; langileen gaikuntza; eta berdintasun-printzipioa administrazioaren araudian eta jardunean txertatzeko prozedura ezartzea.

Azken finean, Durangoko Udalak gobernantzaren ardatzean berdintasunerako konpromiso politikoa eta teknikoa finkatu nahi du, genero-zeharlerrotasunaren estrategia garatzeko eta, genero-ikuspegia botere publikoaren politika eta ekintza guztietan txertatzeko printzipioa gauzatu ahal izateko, politika horien diseinutik hasi eta ebaluaziora arte.

Gobernantza eredia egonkortzeko, sistematizazioa eta koordinaziorako eta elkarrekintzarako espazioak beharko dira. Esku-hartze integral horrek, Durangoko Udalak berdintasunaren alde hartutako konpromisoa indartzeaz gain, bere esku-hartze publikoa bidezkoagoa bilakatuko du.

9.2. Emakumeen ahalduntzea

Maila pertsonalean eta kolektiboan emakumeen autoestimua eta autonomia bultzatzea, maila sozial eta politikoetako erabaki-hartze eremutan aktiboki parte hartu dezaten.

Emakumeen eta gizonen berdintasunean oinarrituko den gizartea eraikitzeke emakumeen ahalduntzean eragitea ezinbestekoa bilakatzen da, euren parte-hartzea bultzatuz, eta emakumeak, historia, politika, ekonomia eta kulturako objektu izateari utzi eta beraien bizitzako subjektu aktibo bihurtuz.

Eremu honetan azken urteetan urrats nabarmenak eman dira gure gizartean. Durangoko Udalak aurrera eraman dituen bi berdintasunerako planekin, lan-ildo honen oinarriak jarri dira. Orain, emakumeen ahalduntzeari dagokionean, egindakoa egonkortu eta erronka berriei heltzeko doikuntzak egitea izango da erronka.

Zentzu honetan, III. Planaren garapenean zehar egongo den erronka nagusia izango da Jabekuntza Eskolaren eskaintza eta irismena dibertsifikatzea, ahalik eta emakume gehienei iristeko helburuarekin, herriko emakumeen arteko sareak eta elkar ezagutza indartzearekin batera.

Interseksionalitatea aintzat hartuz, Durangoko herriaren aniztasuna aintzat hartuta lan egiten jarraitzea hurrengo urteetan ere, profil ezberdinetako emakumeengana iristea ahalbidetuz. Bide horretan, eskema honi jarraituko diogu: emakumeen eta gizonen desberdinkeria-egoeren kontzientzia hartu (jabetu), emakume bezala gaitasunak landu (ahaldundu) eta boterea hartuz egoera hori aldatzeko eragiteko ahalmena eduki (boteretu).

Boteretzearekin lotuta, garrantzia izango du emakumeek beraien ahotsak eta beharrak entzun ahal izateko parte-hartzeko bide eta espazioak eraikitzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko 4/2005 legearen 7. artikuluan tokiko administrazioek berdintasunaren eremuan dituzten lege-betebeharrak jasotzen dira. Emakumeen ahalduntzearekin lotuta, hauek dira dagozkionak:

- b) Toki-eremuan ekintza positiboko neurriak egikaritzea.*
- c) Toki-eremuan programak egitea.*
- h) Herritarrei, eta batez ere emakumeei, informazioa eta orientabidea ematea emakumeen eta gizonen berdintasunarekin zerikusia duten baliabideei eta programei buruz, bai eta bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeei oinarritzko gizarte-eskubideetarako sarbidea bermatzeko zuzendurik dauden programa eta zerbitzuei buruz ere.*

Horrez gain, legeak jasotzen du, baita ere, emakumeen parte-hartze soziopolitikoak bultzatzeko eta areagotzeko betebeharra ere baduela administrazio publikoak, bere esku dauden eremu guztietan.

Esku-hartze ardatz hau, Agenda 2030, gizarte-eredu jasangarriagoa izateko helburu estrategikoekin lerrokatuko da, izan ere, emakumeen ahalduntzea betekizun eta berme bat da emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde gizartean egin behar den eraldaketa sozialerako.

Eremu honetan azken urteetan urrats nabarmenak eman badira ere, egindakoa finkatu eta egonkortzeko erronka izango dugu datozen urteetan.

9.3. Ekonomiak eta gizarte-antolakuntza eraldatzea

Gizarte-eredua aldatzeko urratsak ematen hastea, balio berdinak herriarren artean zabalduz eta errotu daitezzen sustatuz; beti ere udaletik eredu emanez.

Gizarte-eredu androzentriko eta matxista batetik berdintasuneko gizarte batera igarotzeko, beharrezkoa da sexu-hierarkia eta genero-desberdinkeriak gainditzea, bestelako balio sozial batzuk indartzea eta botere-eredu berriak eraikitzea. Sistema bidegabe eta desorekatu honi erantzun dion eraldaketa, gizarte aurrerakoi eta jasangarriago baten aldeko apustua izan beharko litzateke.

Lan-merkatuan argi islatzen da sexuaren araberako egiturazko desberdinkeria, horrenbestez, kontuan hartu behar da enpleguaren arloko politika publikoak diseinatzeko eta horien eragina ebaluatzeko unean. Arreta berezia jarritz, enplegua bilatzeari eta ekintzailatzari laguntzeko lan-merkatuan dauden genero-joerak aztertzei, emakume kolektibo zaurgarrienei arreta berezia eskainiz. Alegia, emakumeen behar berehalakoei eta dituzten epe ertain/luzeko interesei erantzun integralak eskaini ahal izateko.

Horrez gain, zaintzaren garrantzia eta honen eskubide kolektiboan oinarritutako gizarte-antolaketa bultzatzea ere oinarritzat izango da. Izan ere, sexuaren araberako lan-bereizketaren ondorioz zaintza-lanak emakumeen gain geratzen dira sistematikoki, modu prekario eta aitortu gabean, gainera, eta horrek inpaktu handia du beren bizitzetako gainontzeko alderdietan ere. Honela bada, ezinbestekoa izango da gizarte bezala zaintzarekiko erantzunkidetasuna lantzea.

Durangoko Udalak zaintza eta bizitza jasangarriak erdigunean jartzen dituen eredu ekonomiko eta soziala sustatu nahi ditu, eta aldaketa horietan agente aktiboa izan nahi du. Helburu horrekin hausnarketa sustatuko du zaintza-eredua birpentsatzeko. Etxeetan, zein, etxeetatik kanpo egiten diren etxeko lanak eta zaintza-jarduerak sozialki eta ekonomikoki aitortzea lehen urratsa izango da.

Bestalde, pandemiaren eta honen ondorengo eszenatokian, harremanak eta parte-hartzeko eta lankidetzarako bideak ezarri beharko dira emakume talde eta talde feministekin, beti ere, ikuspegi intersektionala aintzat harturik.

Zentzu honetan, herriko eragile sozial, politiko eta ekonomiko guztiak inplikatzeko izango da, guztion eskubideak bermatzeko eta eredu sozial iraunkor eta berdinzaleago bat eraikitzen jarraitzeko bidea.

Modu zuzenenean eragiten digun legeari erreparatu, Euskal Autonomia Erkidegoko 4/2005 legearen 7. artikuluan tokiko administrazioek berdintasunaren eremuan dituzten lege-betebeharrak jasotzen dira.

f) Toki-eremuan, emakumeen eta gizonen ezberdintasun-egoerari buruz eta berdintasuna sustatzeko abiarazi behar diren neurriei buruz sentsibilizazio-jarduerak egitea.

i) Bereizkeria anizkoitza jasaten duten emakumeek oinarritzko gizarte-eskubideetarako sarbidea izan dezaten programak osatzea edo zerbitzuak ematea, zerbitzuon izaera dela-eta udal mailan eman beharrekoak direnean.

j) Emakumeei eta gizonei bizitza pertsonala, familia eta lana uztartzea helburu duten baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak ezartzea, beren izaera dela-eta udal-mailan eskaini beharrekoak direnean.

Horrez gain, legearen xedeetako bat emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna legeetatik haratago errealitatera ekartzea da. Hori horrela, gizarte eraldaketa ezinbesteko urratsa izango da berdintasuna egikaritzeko orduan.

9.4. Indarkeria matxistatik gabeko bizitzak

Indarkeria matxista giza eskubideen urraketa larrienetako bat da. Emakumeen aurkako indarkeria, nagusitasun patriarkaleko botere-harreman desberdin eta hierarkikoen adierazpen bat da. Indarkeria matxista, mota guztietan (fisikoa, sexuala, psikologikoa, ekonomikoa edo zibernetikoa), oztopo bat da emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna lortzeko. Zentzu horretan, indarkeria matxistatik gabeko bizitzak lortzeko orain arteko esku-hartzeak finkatu eta sistematizatuko ditu Durangoko Udalak.

Istanbulgo Hitzarmenak ezartzen duen bezala: sexu-indarkeria, emakumeen eta nesken salerosketa, sexu-esplotazioa, emakumeen genitalen mutilazioa, derrigorrezko ezkontzak eta bortxazko beste praktika batzuk edo askatasuna bidegabe kentzea, baita emakumeen eta nesken duintasuna, osotasuna edo askatasuna kaltetzen duten edo lesionatzen ahal duten beste indarkeria-mota batzuk ere, erreferentziako araudian aurreikusi bezala hartuko dira aintzat.

Durangoko Udalaren lehentasuna izango da batetik, prebentziorako politikak eta programak inplementatzen jarraitzea eta bestetik, indarkeria matxista jasan duten emakumeen eta haien seme-alabei arreta integrala ematea, hala nola, erreparazioa eta oneratzeko berrantolaketa, beti ere, emakumeak subjektu aktibo gisa kokatuz.

Durangoan arreta integrala bermatzeko, bide eman beharko zaie praktika eraldatzaile eta komunitarioak diseinatzeari eta ezartzeari.

10. HELBURU ESTRATEGIKOAK ETA OPERATIBOAK

Durangoko Berdintasunerako III. Planak 4 ardatz eta 12 helburu estrategiko barnebiltzen ditu. Hurrengo taulan Planaren ardatzak eta hauetako bakoitzarekin lotuta zehaztutako helburu estrategikoak eta operatiboak azaltzen dira, ikuspegi orokor bat izateko.

GO. GOBERNU ONA	
HELBURU ESTRATEGIKOAK	HELBURU OPERATIBOAK
GO.1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNAREKIKO KONPROMISO POLITIKOA	GO.1.1. Genero zeharlerrotasun estrategia garatzeko konpromisoa esplizituki hartzea eta jakitera ematea. GO.1.2. Beharrezko baliabideak berdintasun politika publikoen esku jartzea GO.1.3. Udalaren berdintasun-politikak eta sail bakoitzak berdintasunaren alde egiten den lana udaleko langile guztiengana iristea GO.1.4. Herritarrei begirako komunikazioa lantzea, egiten den lanak ikusgarritasuna izan dezan.
GO.2. BERDINTASUNERAKO PLANGINTZA, JARRAIPENA, EBALUAZIOA ETA KOORDINAZIOA AREAGOTZEA ETA HOBETZEA	GO.2.1. Berdintasunerako Planari etengabeko segimendua egitea, ebaluazioa eta koordinazioa bermatzea GO.2.2. Erakunde arteko koordinazio eta elkarlaneko guneekin hartu-eman sustatzea GO.2.3. Udaleko sailen arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzeko, egiturak, bitartekoak, formulak sortzea eta elikatzea
GO.3. UDAL-POLITIKETAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEKO EZAGUTZA BEREKANATZEA	GO.3.1. Udal-jarduera guztian genero-ikuspegia txertatzeko prestakuntza areagotzea udal-teknikari eta langileen artean bai eta udaleko zerbitzuen ardura duten eta azpi kontratatutako zerbitzuetako langileen kasuan ere. GO.3.2. Udal-ordezkarien sentsibilizazioa eta ezagutza areagotzeko oinarrizko trebakuntza eskaintzea.
GO.4. UDAL-POLITIKETAN ETA LAN-PROZEDURETAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATU	GO.4.1. Udaleko inprimaki, datu-base eta erregistroetan sexuaren aldagaia txertatzea, alegia, datuak sexuaren arabera bereizita jasotzea eta genero-ikuspegitik aztertzea. GO.4.2. Udal- komunikazioan berdintasuna txertatzea. GO.4.3. Genero-ikuspegia txertatzea sektorekako eta zeharkako jardueretan. GO.4.4. Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea. GO.4.5. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea. (Generoaren Araberako Aurretiazko Ebaluazioaren azterketak) GO.4.6. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.
GO.5. UDALAREN LAN-ARLOKO POLITIKAN GENERO-IKUSPEGIA TXERTATZEA	GO.5.1. Udaleko berdintasun-egoera ezagutzea. GO.5.2. Berdintasunerako barne-mailako esku-hartze plana diseinatzea.

EA. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA	
HELBURU ESTRATEGIKOAK	HELBURU OPERATIBOAK
EA.1. EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALA ETA KOLEKTIBOA	EA.1.1. Andragunea ahalduntze-estrategiaren tresna gisa birkokatzea. EA.1.2. Jabekuntza Eskola dibertsifikatzea, ikuspegi interseksionala aintzat hartuta, eta honen irismena handitzea.
EA.2.EMAKUMEEN PARTE-HARTZEA ETA ERAGINA HANDITZEA	EA.2.1. Herriko emakumeen arteko sareak sortu daitezen eta herrian parte-hartze aktiboa izan dezaten sustatzea. EA.2.2.Udal politika publikoetan emakumeek eragiteko bideetan sakontzea.

EGE. EKONOMIAK ETA GIZARTE-ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA	
HELBURU ESTRATEGIKOAK	HELBURU OPERATIBOAK
EGE.1. BERDINTASUNA GIZARTEA ETA EKONOMIA ERALDATZEKO BEHARREZKO BALIOA DELA AITORTZEA	EGE.1.1. Diskurtso feminista herritarren artean zabaltzeko ekimenak garatzea, berdintasunaren aldeko gizarte-eredu bateranzko oinarri gisa EGE.1.2. Durango herri hezkidetzaila izateko bidean urratsak ematea
EGE.2. EMAKUMEEN AUTONOMIA EKONOMIKOA SUSTATZEA	EGE.2.1. Emakumeen lan-egoera hobetzeko baliabideak ahalbidetu
EGE.3. ZAINZTA-EREDUA BIRPENTSATZEA	EGE.3.1. Zaintza-lanen garrantziaz jabetu eta eredu justuago bateranzko trantsizioa egiteko baldintza sozialak sortzea EGE.3.2.Zaintza-beharren eta zaintza-baliabideen inguruko azterketa egitea.
EGE.4. ZAINTZAREN ERANTZUNKIDETASUNA	EGE.4.1. Emakumeen eta gizonen arteko banaketa justuagoak sustatzea, gizonak zuzenean interpelatuz EGE.4.2. Erakunde publikoen eskaintza birpentsatu eta hobetzea

IM. INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK	
HELBURU ESTRATEGIKOAK	HELBURU OPERATIBOAK
IM.1. SENTSIBILIZAZIOA ETA PREBENTZIOA AREAGOTZEA	IM.1.1. Haur eta gazteen artean indarkeria matxistaren inguruko kontzientziazioa sustatzea IM.1.2. Herritarren artean dauden baliabideen inguruko ezagutza areagotzea eta kasu baten aurrean jarduteko tresnak eskaintzea IM.1.3. Indarkeria matxistaren aurrean Udalak jarrera irmoa erakustea
IM.2. INDARKERIA BIZI DUTEN EMAKUMEEN ARRETA INTEGRALA ETA ONERTATZEA BERMATU, AHALDUNTZERAKO IBILDIDEAK ESKAINIZ	IM.2.1. Indarkeria matxista jasan duten emakumeen leheneratze integrala (juridiko, ekonomikoa, osasun-arlokoa...) bermatzea, ahalduntzearen ikuspegi batetik IM.2.2. Ahalduntze prozesu kolektiboak bideratzea IM.2.3. Indarkeria matxista jasaten duten emakumeen arreta integralerako instituzio arteko koordinazioa hobetzea IM.2.4. Indarkeria matxistaren prebentzio, detekzio, arreta eta erreparazio integralerako, herriko eragileen inplikazioa eta jarrera aktiboa sustatzea

11. EKINTZA-PLANA

Jarraian, Durangoko Berdintasunerako III. Plana garatzeko proposatutako neurriak jaso ditugu, bai eta zer urtetan burutzea aurreikusten ditugun, arduradunak nortzuk izango diren eta neurrien jarraipena egiteko adierazleak ere definitu ditugu.

Helburuak lortzeko proposatutako neurriek izaera jarraitua edo puntuala daukate; hau da, neurri batzuek urtez urtekako garapena izango dute, euren betetze-maila pixkanaka handitzen joango delarik. Beste batzuk, aldiz, puntualak izango dira eta beraz, urte konkretu batean gauzatuko dira.

Ekintza-plana Exceleko tresna batean jaso dugu, lanerako tresna erabilgarria izan dadin eta ez zerbait estankoa. Modu honetara, urtez urteko segimendua egitea erraztuko digu tresnak, baita urteko kudeaketa-plana modu sinple batean eskuratzea ere.

GO. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA										
GO.1.Udal-politiketan genero-ikuspegia txertatzeko ezagutza bereganatzea										
Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak	
GO1.1. Genero zeharlerrotasun estrategia garatzeko konpromisoa esplicituki hartzea eta jakitera ematea.	GO.1.1.1. Berdintasunerako III. Plana Udalbatzan onartu eta herritarrei ezagutzera eman.	X						Alkatetza	Plana onartu da: bai/ez Plana ahobatez onartu da: bai/ez Ezagutzera emateko ekimen-kopurua Ekimenen hartzaile-kopurua sexuaren arabera	
GO1.2. Beharrezko baliabideak berdintasun politika publikoen esku jartzea	GO.1.2.1. Berdintasun politikak aurrera eramateko urteko kudeaketa-planean aurreikusitako ekintzak garatzeko beharrezko aurrekontua bermatu eta honen kudeaketaren kontrola egin.	X	X	X	X	X	X	Alkatetza Berdintasun Saila	Berdintasun politiketarako aurrekontuaren guztizkoa Aurrekontu osoarekiko %	
	GO.1.2.2. Berdintasun politikak aurrera eraman ahal izateko beharrezkoak diren bitarteko pertsonalak bermatu.	X	X	X	X	X	X	Alkatetza	Baliabide pertsonalen deskribapena	
GO.1.3. Udalaren berdintasun-politikak eta sail bakoitzak berdintasunaren alde egiten den lana udaleko langile guztiengana iristea	GO.1.3.1. Urtero Planaren betetze-mailaren eta aurreikusitako ekintzen berri eman langile guztiei sailetako bileretan.	X	X	X	X	X	X	Sail guztiak	Sailtako bileretan berdintasun-planaren betetze-mailaren berri eman da: bai/ez	
	GO.1.3.2. Aldiro langile guztiei (udal-langileak eta erakunde autonomoetako langileak) Berdintasunerako Planaren aurkezpena egin.	X		X		X		Berdintasun Saila	Egindako aurkezpen-saio kopurua: Saioetan parte hartu duten langile kopurua sailaren eta sexuaren arabera eta guztizkoarekiko %	
GO.1.4. Herritarrei begirako komunikazioa lantzea, egiten den lanak ikusgarritasuna izan dezan.	GO.1.4.1. Planaren berri emateko euskarriak (bideoa...) zabaltu bide ezberdinetatik.	X						Berdintasun Saila Komunikazioa	Planaren zabalpenerako baliatu diren euskarrien deskribapena	

GO. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA										
GO.2. Berdintasunerako plangintza, jarraipena, ebaluazioa eta koordinazioa areagotzea eta hobetzea										
Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak	
GO2.1. Berdintasunerako Planari etengabeko segimendua egitea, ebaluazioa eta koordinazioa bermatzea	GO.2.1.1. Urtero Berdintasunerako Planari lotutako kudeaketa-plana prestatu eta sail bakoitzarekin landu bera inplikatzan duten ekintzak saileko kudeaketa-planean txertatu ditzaten.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Sail guztiak	Kudeaketa-plana diseinatu da: bai/ez Udal-sailetako kudeaketa-planetan berdintasuneko ekintzak txertatu dira: bai/ez	
	GO.2.1.2. Urteroko kudeaketa-planei eta Planaren betetze-mailari etengabeko segimendua egin, beharrezkoa den kasuetan neurri zuzentzaileak aplikatuz.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Planaren betetze-maila aztertu da: bai/ez Neurri-zuzentzaileak definitu dira: bai/ez Neurri-zuzentzaile kopurua	
	GO.2.1.3. Urte amaieran Planaren garapenaren inguruko memoria bat egin, urte osoan egindako lana jasotzen duena eta Herritarren Batzordean azaldu.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Memoria egin da: bai/ez Herritarren Batzordean aurkeztu da: bai/ez	
	GO.2.1.4. Sailetako arduradun bakoitzak urtero bere arloko lankideei Berdintasunerako Planaren markoan aurrera eraman beharreko ekintzen berri ematea, berdintasun politiken zeharlerroko izaera azpimarratuz, guztiek Berdintasunerako Planaren berri izan dezaten.	X	X	X	X	X	X	Sail guztiak	Berdintasun Planaren ekintzen berri eman da sail guztietan: bai/ez	
	GO.2.1.5. Herritarren Batzordean, gutxienez urtean bitan berdintasuneko gaiak landu (kudeaketa-plana eta memoria lantzeko) eta Planari segimendua egiteko bilera monografiko bat egin.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Herritarren gaietako zinegotzia	Herritarren Batzordean Berdintasun Planari segimendua egiteko bilera kopurua. Bilera monografikoa egin da: bai/ez	
	GO.2.1.6. Urtero Berdintasun Planari lotutako aurrekontua modu xehetuan aurkeztu.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Herritarren gaietako zinegotzia	Berdintasun Planari lotutako aurrekontua eurotan eta guztizkoaren %	
GO2.2. Erakunde arteko koordinazio eta elkarlaneko guneekin hartu-emana sustatzea	GO.2.2.1. Berdintasuneko udalerriaz gaindiko sareetan parte hartzea, Berdintasun politiken garapena aberastu eta udalerriaz gaindiko estrategiak garatu ahal izateko. Berdintasuna eta Bizkaiko Lurralde Sarea.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Parte hartu den bilera kopurua	

GO.2.3.Udaleko sailen arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzeko, egiturak, bitartekoak, formulak sortzea eta elikatzea	GO.2.3.1. Sailarteko egitura definitu (egituraren osaera, funtzioak eta funtzionamendua) eta martxan jarri. Hasierako ezaugarriak baloratu eta beharrezko jotzen diren egokitzapenak egiten joan.	X		X		X		Berdintasun Saila Alkatetza	Sailarteko egitura definitu da: bai/ez
	GO.2.3.2. Sailarteko batzorde teknikoaz gain, unean uneko lanketak egiteko elkarlanerako lantaldeak eta dinamikak sortu	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Sail guztiak	Elkarlanerako sortu diren marko kopurua

GO. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA

GO.3. Udal-politikan genero-ikuspegia txertatzeko ezagutza bereganatzea

Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak
GO3.1.Udal-jarduera guztian genero-ikuspegia txertatzeko prestakuntza areagotzea udal-teknikari eta langileen artean bai eta udaleko zerbitzuen ardura duten eta azpi kontratatutako zerbitzuetako langileen kasuan ere.	GO.3.1.1. Genero-zeharlerrotasunaren inguruko trebakuntza orokorra eskaini Sail guztiei.	X	X					Berdintasun Saila	Trebakuntza-saio kopurua Trebakuntza-saioan parte hartu duten langileak sailaren eta sexuaren arabera eta sailtako guztizkoarekiko %
	GO.3.1.2. Landuko diren gaien arabera trebakuntza zehatzagoak: berdintasuneko klausulak (eta klausula sozialak), Genero Eraginaren arabera Aurretiazko Ebaluazioa, genero-ikuspegidun aurrekontuak... sail guztientzako.			X	X	X	X	Berdintasun Saila	Planifikatu diren trebakuntza-saio espezifiko kopurua eta deskribapena. Saioetan parte-hartu duten langileak sailaren eta sexuaren arabera eta sailtako guztizkoarekiko %
	GO.3.1.3. Sail bakoitzean maila formatiboan hautematen dituzten gabeziak jaso eta berdintasun sailera bideratzeko sistemak ezarri		X					Berdintasun Saila Sail guztiak	Formazio-beharrak bideratzeko sistema definitu da: bai/ez
	GO.3.1.4. Udalaz gairako erakundeetatik eskaintzen den formazioaren gaineko hedapen periodikoa (orokorra eta pertsonalizatua)		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Giza-baliabideetako Saila	Eskaintza formatiboaren berri eman da: bai/ez
	GO.3.1.5. Berdintasun departamenduaz gain antolatzen diren formazio ekintzetan genero-irizpidea txertatzea		X	X	X	X	X	Giza-baliabideetako Saila	Trebakuntza-ekintzetan genero-irizpidea txertatu da: bai/ez

GO3.2. Udal-ordezkarien sentsibilizazioa eta ezagutza areagotzeko oinarritzko trebakuntza eskaintzea.	GO.3.2.1. Ordez kari politikoak berdintasun-gaietan trebatzeko oinarritzko trebakuntza eskaintzea agintaldi bakoitzean.	X		X				Berdintasun Saila Alkatetza	Trebakuntza antolatu da: bai/ez Parte hartu duten pertsona kopuruak sexuaren arabera eta guztizkoarekiko %
	GO.3.2.2. Jarduera-eremu bakoitzari lotutako berariazko trebakuntza eskaintzea, jarduera-eremu bakoitzean genero-ikuspegia txertatzeak zer esan nahi duen zehatzago lantzeko.	X		X			X	Berdintasun Saila	Trebakuntza antolatu da: bai/ez Trebakuntzen deskribapena Parte hartu duten pertsona kopuruak sexuaren arabera eta guztizkoarekiko %

GO. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA

GO.4. Udal-politikan eta lan-prozeduretan genero-ikuspegia txertatu

Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak
GO.4.1. Udaleko inprimaki, datu-base eta erregistroetan sexu/generoaren aldagaia txertatzea, alegia, datuak sexu/generoaren arabera bereizita jasotzea eta genero-ikuspegitik aztertzea.	GO.4.1.1. Datu-bilketak sexu/generoaren arabera egin ahal izateko sistemak egokitu: datu-bilketak egiteko sistemetan sexu/genero-aldagaia jasota ez dutenak identifikatu; sexu/genero-aldagaia txertatzeko teknikoki dauden aukerak/oztopoak aztertu, eta nola bideratuko den erabaki sailekin elkarlanean.	X	X					Berdintasun Saila Sail guztiak	Sexu/genero-aldagaia txertatzeko gabezien azterketa egin da: bai/ez
	GO.4.1.2. Biltzen diren datuak progresiboki genero-ikuspegitik aztertzea. Graduak adierazleak identifikatzea, egokitzea eta horien eboluzioaren azterketa egitea.			X	X	X	X	Sail guztiak	Datuen azterketa genero-ikuspegitik egiten da: bai/ez Azterketak egiten dituzten sail kopurua eta deskribapena. Adierazleak identifikatu dituzten sailak.
GO.4.2. Udal-komunikazioan berdintasuna txertatzea.	GO.4.2.1.. Udal- komunikazio berdinzalerako eta integratzailerako irizpideak landu, adostu eta aplikatu. jarraipen eta ebaluazioa eginez.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Sail guztiak	Irizpideak definitu dira: bai/ez Aplikazioaren jarraipena egiten da: bai/ez Aplikapenaren %
	GO.4.2.2. Landutako irizpideen berri eman udaleko sail eta langile guztiek irizpide bateratuak erabili ditzaten.		X	X				Berdintasun Saila	Irizpideen berri emateko baliatu diren bitartekoak

GO.4.3. Genero-ikuspegia txertatzea sektorekako eta zeharkako jardueretan.	GO.4.3.1. Sailekin elkarlanean identifikatu datozen urteetarako aurreikusi dituzten egitasmo estrategikoak eta genero-ikuspegia txertatzea garrantzitsuak direnak identifikatu prozesua elkarlanean egiteko.		X	X				Berdintasun Saila Sail guztiak	Proiektu estrategikoak diseinatu dituzten sail kopurua eta deskribapena. Elkarlana egin den sail kopurua
	GO.4.3.2. Sektoreka egiten diren diagnostikoetan emakumeen eta gizonen egoerak eta baldintzak aztertu ahal izateko adierazle zehatzak ezartzea.		X					Sail guztiak	Adierazleak definitu diren sail kopurua eta deskribapena
	GO.4.3.3. Sail bakoitzean egitasmoen ebaluaziorako adierazle zehatzak definitzea, genero-ikuspegia kontuan hartuta.		X	X	X	X	X	Sail guztiak	Ebaluaziorako adierazleetan genero-ikuspegia txertatu den sail kopurua
	GO.4.3.4. Emakumeen eta gizonen ordezkariak orekatu bermatzea: Sariketa eta hautaketa-epaimahaietan, ekimenen dinamizazioan, aurkezpenetan, ekitaldi publikoetan, taularatzeetan, kale ekintzetan...	X	X	X	X	X	X	Sail guztiak	Ordezkaritza parekidea bermatu den ekimenen % sail bakoitzean
GO.4.4. Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.	GO.4.4.1. Klasula sozialak oro har, eta zehazki berdintasun-klausulak txertatzeko prozedura bat definitu (adituen laguntzarekin)			X				Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenak egiten dituzten sailak	Prozedura definitu da: bai/ez Prozedura definitzeko prozesuan parte hartu duten sailak
	GO.4.4.1. Klasula sozialak oro har, eta zehazki berdintasun-klausulak aplikatu				X	X	X	Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenak egiten dituzten sailak	Klausulak txertatu diren kontratu kopurua eta %
GO.4.5. Araudien berdintasunaren printzipioa txertatzea. (Generoaren Araberako Aurretiazko Ebaluazioaren azterketak)	GO.4.5.1. Udaleko ordenantza/araudi eta administrazio-ekintzetan Generoaren Araberako Aurretiazko Ebaluazioaren azterketak egiteko aurreikusitako araudi eta enplegu-deialdiak identifikatu eta pilotuak zeinetan egin zehaztu.		X					Berdintasun Saila Idazkaritza	Pilotajea egin den araudi eta deialdi kopurua Inplikaturako sailak
	GO.4.5.2. Egitasmo pilotuetatik ikasitakoa kontuan hartuta, GEAEak egiteko prozedura landu eta dagokion lekuetan onartu (behebehar gisa ezarri Udalean)			X	X			Berdintasun Saila Idazkaritza	Prozedura definitu da: bai/ez Prozedura onartu da: bai/ez
	GO.4.5.3. GEAEak modu sistematikoan eta orokorrean egiten hasi.				X	X	X	Sail guztiak	GEAE kopurua sailen arabera

GO.4.6. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.	GO.4.6.1. Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeko modu eta metodologia ezberdinak aztertzea eta Durangorako eredia definitzea.(Adituen laguntzarekin)					X			Berdintasun Saila Kontu-hartzailetza	Azterketa egin da: bai/ez Eredu propioa definitu da: bai/ez
	GO.4.6.2. Genero-ikuspegia aurrekontuetan txertatzeko proba pilotua diseinatu eta abian jarri.					X	X	X	Sail guztiak	Pilotua diseinatu da: bai/ez Balorazioa egin da: bai/ez

GO. BERDINTASUNAREN ALDEKO GOBERNANTZA

GO.5. Udalaren lan-arloko politikan genero-ikuspegia txertatzea

Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak
GO.5.1. Udaleko berdintasun-egoera ezagutzea.	GO.5.1.1. Udal barneko berdintasun-egoeraren diagnostikoa egitea.	X						Giza-baliabideetako Saila	Diagnostikoa egin da: bai/ez
GO.5.2. Berdintasunerako barne-mailako esku-hartze plana diseinatzea.	GO.5.2.1. Diagnostikoaren ondorioak aintzat hartuta, udal barneko berdintasun-plan integrala diseinatzea.		X	X				Giza-baliabideetako Saila Berdintasun Saila	Plana diseinatu da: bai/ez
	GO.5.2.2. Berdintasun-plana inplementatzea.			X	X	X	X	Giza-baliabideetako Saila	Planaren helburuak eta ekintzak garatzeko baliabideak finkatu dira: bai/ez

EA. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA										
EA.1.Emakumeen ahalduzte pertsonal eta kolektiboa										
Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak	
EA.1.1. Andragunea ahalduzte-estrategiaren tresna gisa berkokatzea	EA.1.1.1. Andraguneak ahalduzte-estrategian datozen urteei begira bete behar duen funtzioa argitzeko, diagnostiko parte-hartzaile bat egitea.	X						Berdintasun Saila Andragunea	Diagnostikoa egin da: bai/ez Prozesuan parte hartu duten eragile kopurua Prozesuan parte hartu duten emakume kopurua Emakumeen aniztasun-maila neurtu da	
	EA.1.1.2.Hausnarketaren ondorioak gauzatzeko plangintza definitzea.		X					Berdintasun Saila Andragunea	Plangintza zehaztu da: bai/ez	
	EA.1.1.3. Hausnarketa horren ondorio gisa bere funtzionamendua arautzeko erreglamendua zehaztea.		X					Berdintasun Saila Alkatetza	Erreglamendua egin da: bai/ez	
EA1.2. Jabekuntza Eskola dibertsifikatzea, ikuspegi interseksionala aintzat hartuta, eta honen irismena handitzea	EA.1.2.1. Jabekuntza Eskolako eskaintzaren aniztasuna sustatzen jarraitu, eduki, hizkuntza, zein ordutegi edota iraupen aldetik.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Jabekuntza-eskolako memorian aldagai guztiak aztertu dira: bai/ez	
	EA.1.2.2. Zaurgarritasun egoeran dauden emakumeen ahalduzte sustatzeko berariazko neurriak hartu: talde egonkorak sortu, berariazko zapalkuntzak lantzeko saioak antolatu, gizartekintzarekin elkarlanean profil hauetako emakumeak ikastaroetara gerturatu daitezzen sustatu...		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Talde-egonkor berriak sortu dira: bai/ez Kopurua eta horien deskribapena	
	EA.1.2.3. Neska eta emakume nerabe eta gazteak ahalduzte sustatzen jarraitzeko berariazko ikastaroak eta tailerrak eskaintzea.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Ikastaro eta tailer kopurua. Parte-hartu duten emakumeen kopurua	
	EA.1.2.4. Parte hartzen duten emakumeen profilen segimendua egin eta bilakaerarik ematen den aztertu, urteko memorien bitartez; hala ez balitz neurri zuzentzaileak proposatu.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Azterketa egin da: bai/ez	

EA.1.2.5. Urtero, Jabekuntza Eskolan parte hartzen duten emakumeekin balorazio-saioak egiten jarraitu, ikasturtearen balorazioa egin eta hurrengo ikasturterako proposamenak jasotzeko; bide batez, beraien arteko sareak sortzeko baliatuz.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Balorazio-saioak egin dira: bai/ez
EA.1.2.6. Euskalduntzeko klaseak Andragunera ekartzea.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Klaseetan parte hartu duten emakumeen aniztasun-maila neurtzeko aldagaiak: adina, jatorria...
EA.1.2.7. Jabekuntza Eskolako ikastaroen bidez ahaldunderako talde egonkor berriak sortu daitezen sustatu.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Talde-egonkor berrien kopurua

EA. EMAKUMEEN AHALDUNTZEA									
EA.2.Emakumeen parte-hartzea eta eragina handitzea									
Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak
EA.2.1. Herriko emakumeen arteko sareak sortu daitezen eta herrian parte-hartze aktiboa izan dezaten sustatzea	EA.2.1.1. Herriko emakume anitzen (jatorria, adina...) arteko sareak eta elkarlana sustatzeko bideak lantzen jarraitu Aniztasun programekin elkarlanean, adibidez, data punualetan egitarau parte-hartzaileak antolatuz edo .	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Elkarlanean diseinatu diren ekimen-kopurua Parte-hartu duten elkarte-kopurua Emakumeen aniztasuna neurtu: jatorriaren, adinaren, hizkuntzaren arabera.
	EA 2.1.2. Herri-mailan emakumeen jarduna ikusarazteko eta aitortzeko formulak eta eskaintza diseinatu (kirolean, kulturen...); haur eta neska/mutil gazteentzat duten erreferentzialtasuna baliatu eredu ezberdinak izan ditzaten.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Kultura Saila Gazteria Saila Kirol Saila	Emakumeen jarduna ikusarazteko ekimen-kopurua
	EA.2.1.3. Emakumeen parte hartzea sustatu, hau egiten duten elkartei aitortza eginez eta egiten duten lanari ikusgarritasuna emanaz.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Kultura Saila Euskara Saila Gazteria Saila Kirol Saila	Emakumeen parte-hartzea sustatzeagatik aitortza egin zaien elkarte-kopurua eremuaren arabera

EA.2.2.Udal politika publikoetan emakumeek eragiteko bideetan sakontzea	EA.2.1.4. Udalaren esku dauden ekimenetan zaintza-ardurak dituzten pertsonen (batez ere emakumeak izan ohi direnak) parte-hartzea ahalbidetzeko berariazko neurriak hartu.		X	X	X	X	X	Sail guztiak	Ezarri diren neurri-kopurua eta nolakotasuna
	EA.2.2.1. Berdintasun Kontseiluaren funtzionamendua berdefinitzea eta malgutzea.	X						Berdintasun Kontseilua	Erreglamendua berritu da: bai/ez
	EA 2.2.2.Udalak sustatutako partaidetza-prozesuetan emakumeen parte-hartzea bermatzeko mekanismoak definitzea eta ezartzea.		X	X	X	X	X	Partaidetza-prozesuak diseinatzen dituzten sailak	Diseinatu diren partaidetza-prozesu kopurua. Emakumeen parte-hartzea ziurtatzeko neurriak zehaztu diren prozesu kopurua eta guztizkoarekiko %

EGE. EKONOMIA ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

EGE.1. Berdintasuna gizartea eta ekonomia eraldatzeko beharrezko balioa dela aitortzea

Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak
EGE1.1. Diskurtso feminista herritarren artean zabaltzeko ekimenak garatzea, berdintasunaren aldeko gizarte-eredu bateranzko oinarri gisa	EGE.1.1.1. Genero aginduen ondorioz, emakumeei historikoki egotzi zaizkien lanen balorazioa eta ikusgarritasuna sustatzeko eta zaintza-lanak balioan jartzeko zein memoria historikoa lantzeko beka deialdia sortu.		X		X		X	Berdintasun Saila Alkatetza	Beka deialdia egin da: bai/ez
	EGE.1.1.2. Sexu/genero aniztasunari ikusgarritasuna eman herri-mailan, data konkretuetan egiten diren lanketez haratago, errealitate hauek ikusarazteko eta gai honen inguruko gogoeta sustatzeko ekimenak aurrera eramane: zineforumak, antzerkiak, kanpainak...	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Abian jarritako ekimen-kopurua
	EGE.1.1.3. Berdintasunaz sentsibilizatzeko data zehatzetan egin diren kanpaina eta sentsibilizaziorako ekimenak bultzatzen jarriatu, herriko emakume, eragile eta mugimendu feministarekin elkarlanean.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Berdintasun Kontseilua	Elkarlanean egin diren ekimen-kopurua
	EGE.1.1.4. Haur eta gazteek bestelako ereduak ere ezagutu ditzaten lanketa egin erreferente izan daitezkeen pertsonen bidez (herrikoak edo ingurukoak badira hobeto): emakume kirolari edota zientzialariak, gizontasun eredu tradizionalak hausten dituzten gizonak...		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Ekimen kopurua
	EGE.1.1.5. Kirol esparruan udalaren gain dauden ekimen, hitzarmen eta sariketetan genero-ikuspegia txertatzea bermatu elkarteekin elkarlanean.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Kirol Saila	Genero-ikuspegia txertatzeko egindako lanketa deskribatu. Genero-ikuspegidun ekimen kopurua
	EGE.1.1.6. Herriko elkarten beharretara egokituko den trebakuntza eskaini edo trebakuntza jaso dezaten baliabideak jarri, hitzarmenak eta dirulaguntzak baliatu daitezke lanketa hori egiteko.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Kultura Saila Kirol Saila Euskara Saila Hezkuntza Saila Gazteria Saila	Trebakuntza-eskaintza egin da: bai/ez Trebakuntza jaso duten elkarte-kopurua eremuaren arabera

EGE1.2. Durango herri hezkidetzalea izateko bidean urratsak ematea	EGE.1.1.7. Kultur-eskaintza egonkorren bidez zeharka feminismoarekin eta berdintasunarekin lotutako edukiak landu eta emakume sortzaile eta protagonistei ikusgarritasuna eman.		X	X	X	X	X	Kultura Saila	Ekimen-kopurua eta nolakotasuna
	EGE.1.1.8. Egun puntualetan (martxoaren 8a, ekainaren 28a, azaroak 25) berariazko lanketak egiten jarraitu duten esanahiari ikusgarritasuna eta garrantzia emanez, mugimendu feministarekin elkarlanean eta berauek blindatzea.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Eragile feministak	Egindako ekimen-kopurua
	EGE.1.1.9. Gizonezkoen erantzukidetasuna landu eta maskulinitate eredu hegemonikoa eraisteko lan egitea: gaia lantzeko kultur-eskaintza, berariazko tailer edota ikastaroak adin-tarte ezberdinetako gizon eta mutilekin, gizonen zaintza-lanetan duten erantzukidetasunaren inguruan hausnartzeko tailerrak/gogoeta espazioak...		X		X		X	Berdintasun Saila	Martxan jarritako tailer-kopurua
	EGE.1.2.1. Hezkidetzarako gune/mahai bat sortzea. (2022/2023 ikasturtean)		X					Hezkuntza Saila	Hezkidetzarako gunea martxan jarri da: bai/ez
	EGE.1.2.2. Hezkuntzako koordinazio markoetan hezkidetzaren lanketa egiten dela bermatu, hezkuntza formal eta ez-formaleko eragileekin. Horretarako programa bat diseinatzea.		X	X	X	X	X	Hezkuntza Saila	Programa diseinatu da: bai/ez
	EGE.1.2.3. Haur eta gazteekin lan egiten duten profesionalei genero-berdintasunean eta hezkidetzan trebakuntza eskaini, zeharkako balio bezala lantzen jarraitu dezaten, eta urtero, kurtso hasieran, berritu.		X	X	X	X	X	Gazteria Saila Hezkuntza Saila	Trebakuntza-programa diseinatu da: bai/ez Trebakuntza jaso duten hezitzaile-kopurua eta guztizkoarekiko %
	EGE.1.2.4. Udaleko Hezkuntza sailetik bideratzen diren laguntzetan (dirulaguntzak eta bestelakoak), hezkidetzaren irizpidea barneratua dagoela bermatu.			X	X	X	X	Hezkuntza Saila	Dirulaguntza deialdi kopurua: Hezkidetzaren irizpidea txertatu den deialdi kopurua

EGE. EKONOMIA ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

EGE.2. Emakumeen autonomia ekonomikoa sustatzea

Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak
EGE2.1. Emakumeen lan-egoera hobetzeko baliabideak ahalbidetu	EGE 2.1.1. Herri-mailako diagnostikoa burutzea eta ordorioak gizarteratu. (emakume ekintzaile, autonomo.. errealitateak ere kontuan izanik)			X				Gizarte Ekintza	Diagnostikoa egin da: bai/ez Ondorioak gizarteratzeko ekimen-kopurua
	EGE 2.1.2. Emakumeen bizi baldintza duinak bermatzeko esku-hartzeak definitu eta sustatzea, Mankomunitateko zerbitzuekin elkarlanean.			X	X			Gizarte Ekintza	Definitu diren esku-hartze kopurua
	EGE 2.1.3. Pobrezia egoeran edo arriskuan dauden emakumeei Udalak zein Mankomunitateak eskaintzen dizkien baliabideak aztertu eta horiekiko gogobetetzea neurtu, eta baliabideak/zerbitzuak hobetzeko egitasmoak, programak edo laguntzak martxan jarri.			X	X	X	X	Gizarte Ekintza	Gogobetetze-azterketa egin da: bai/ez Programa berri kopurua

EGE. EKONOMIA ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

EGE.3. Zaintza-eredua birpentsatzea

Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak
EGE 3.1. Zaintza-lanen garrantziaz jabetu eta eredu justuago bateranzko trantsizioa egiteko baldintza sozialak sortzea	EGE 3.1.1. Sentsibilizazio-ekintzak, jardunaldiak, gaur egungo egoeraren inguruan nahiz egitasmo berritzaileen inguruan, kontzientzia hartu eta ikuspegia zabaltzeko.		X					Berdintasun Saila	Jardunaldiak egin dira: bai/ez
	EGE 3.1.2. Zaintza erdigunean jarriko duen hirigintza ereduak sustatu, espazio publiko inklusiboak sortuz egiten diren obra edota hobekuntza guztietan.		X	X	X	X	X	Hirigintza Saila	Egin diren obra eta diseinu berrietan aldagai hau kontuan hartu da: bai/ez

EGE 3.2.Zaintza-beharren eta zaintza-baliabideen inguruko azterketa egitea.	EGE 3.2.1. Zaintza beharren eta zaintza-baliabideen inguruko udalerrri mailako azterketa egin, ikuspegi interseksionala aintzat hartuta.	X							Berdintasun Saila	Azterketa egin da: bai/ez
---	--	---	--	--	--	--	--	--	-------------------	---------------------------

EGE. EKONOMIA ETA GIZARTE ANTOLAKUNTZA ERALDATZEA

EGE.4. Zaintzaren erantzunkidetasuna

Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak
EGE 4.1. Emakumeen eta gizonen arteko banaketa justuagoak sustatzea, gizonak zuzenean interpelatuz	EGE 4.1.1. Durangoko emakumeen eta gizonen denboraren erabileraren inguruko azterketa egin, eta ondorioak gizarteratu.			X				Berdintasun Saila	Azterketa egin da: bai/ez
	EGE 4.1.2. Zaintzaren azterketan oinarrituta, gizonen erantzukidetasuna sustatzeko esku-hartze ildoak diseinatu eta garatu.				X	X	X	Berdintasun Saila	Esku-hartze kopurua Inplikatu diren gizon kopurua
EGE 4.2. Erakunde publikoen eskaintza birpentsatu eta hobetzea	EGE 4.2.1. Diagnostikoan oinarrituta, zuzenean edo zeharka zaintza lanetan eragina duten zerbitzuen eta laguntzen gaineko moldaketak egin, herriko zaintza beharretara egokitu daitezen.				X	X	X	Berdintasun Saila Gizarte Ekintza	Egokitu diren laguntza kopurua eta nolakotasuna
	EGE 4.2.2. Azterketen emaitzak kontuan hartuta, ekimen berritzaileak pentsatu eta garatu, zaintza beharrei eremu publiko eta komunitariotik erantzuteko, genero-rolak irauliz.				X	X	X	Berdintasun Saila	Definitu diren ekimen berritzaile-kopurua

IM INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK										
IM.1.Sentsibilizazioa eta prebentzioa areagotzea										
Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak	
IM1.1. Haur eta gazteen artean indarkeria matxistaren inguruko kontzientziazioa sustatzea	IM1.1.1. Eskoletan aurrera eramaten diren prebentzio programen inguruan hausnarketa egin, hezkuntza-komunitate osoa (ikasle, irakasle eta familiak) aintzat hartuta, eta hurrengo urteetarako estrategia markatu eskolekin batera lanketa modu integralean egiteko: lanketen hartzaileak definitu, landu beharreko gai gakoak...		X	X				Berdintasun Saila Hezkuntza Saila	Prebentzio-programen azterketa egin da: bai/ez	
	IM1.1.2. Gazte programetatik indarkeria matxistaren prebentzioa lantzen jarraitzea, data puntualen testuinguruan zein egunerokoan modu jarraituan eta zeharka.	X	X	X	X	X	X	Gazteria Saila Hezkuntza Saila	Egindako esku-hartze kopurua eta deskribapena	
	IM1.1.3. Gazteentzako aisialdiarekin lotutako ekimenak antolatu, berariaz indarkeria matxistaren prebentzioa eta nesken ahalduntzea lantzen dutenak.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Gazteria Saila	Antolatutako ekimen kopurua: Parte-hartzaileak sexuaren eta adinaren arabera.	
IM1.2. Herritarren artean dauden baliabideen inguruko ezagutza areagotzea eta kasu baten aurrean jarduteko tresnak eskaintzea	IM1.2.1. Jaiei eta aisialdiaren testuinguruan indarkeria matxista eta sexu-erasoen inguruan berariazko prebentzio-kanpainak bideratzea elkarrekin elkarlanean.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Kultura Saila	Prebentzio-kanpainak egin dira: bai/ez	
	IM1.2.2. Herritarrei, oro har, eta emakumeei bereziki, indarkeria sexistari aurre egiteko Udalak eta gainerako erakundeek dituzten bitarteko eta baliabideen berri eman urtero. Adibidez, martxan dauden baliabide eta zerbitzuen gida zabalduz eta, beharrezkoa bada, baliabide eta euskarri gehiago sortuz.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Gida publikatu da: bai/ez Bestelako ekimenik egin bada deskribatu Ekimenaren hartzaileak	
IM1.3. Indarkeria matxistaren aurrean Udalak jarrera irmoa erakustea	IM1.3.1. Azaroaren 25a eta maiatzaren 17a bezalako datetan sentsibilizazio kanpainak antolatzea ekimen ezberdinen bidez herritarren sentsibilizazioa areagotzeko mugimendu feministarekin elkarlanean.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Kanpainak diseinatu dira: bai/ez Kanpaina-kopurua eta nolakotasuna	

IM INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO BIZITZAK									
IM.2. Indarkeria bizi duten emakumeen arreta integrala eta onertatzea bermatu, ahalduntzerako ibildideak eskainiz									
Helburu operatiboa	Ekintzak	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Arduradunak	Adierazleak
IM 2.1. Indarkeria matxista jasan duten emakumeen leheneratze integrala (juridiko, ekonomikoa, osasun-arlokoa...) bermatzea, ahalduntzearen ikuspegi batetik	IM.2.1.1. Artatze-prozesuan esku-hartzen duten langile guztiei formakuntza eskaini indarkeria matxista kasuen aurrean artapen egokia egin dezaten, bai eta haur eta gazteekin lan egiten dutenei ere.		X	X				Berdintasun Saila Giza-baliabideetako Saila	Trebakuntza jaso duten langile kopurua sailaren eta sexuaren arabera
	IM 2.1.2. Indarkeria matxista kasuak artatzeko eskaintzen eta bideratzen diren zerbitzuei izaera integrala emateko gogoeta sustatzea.			X				Berdintasun Saila Gizarte Ekintza	Zerbitzuen azterketa egin da: bai/ez Izaera integraleko eskaintza egiteko gogoeta egin da: bai/ez
	IM 2.1.3. Indarkeria jasan duten emakumeek eskura dituzten baliabideen asebetetzea neurtu (juridikoak, ekonomikoak, osasun-arlokoak), eta beharrezkoa balitz hauek osatzeko bitartekoak ezarri.			X				Berdintasun Saila Gizarte Ekintza	Azterketa egin da: bai/ez Bitarteko berriak finkatu dira: bai/ez Bai bada zehaztu zeintzuk
	IM 2.1.4. Erreparazio sozial-publikorako ekimenak diseinatzea eta garatzea, emakumeekin elkarlanean.			X				Berdintasun Saila	Diseinatu diren ekimenen deskribapena
IM 2.2. Ahalduntze prozesu kolektiboak bideratzea	IM .2.2.1. Emakumeek lideratutako oneratzera bideratutako espazio kolektiboari bide ematen jarraitzea Jabekuntza Eskolaren bitartez.		X					Berdintasun Saila	Gunean parte hartzen duten emakume kopurua Emakumeen aniztasun-maila: jatorria, adina...
IM 2.3. Indarkeria matxista jasaten duten emakumeen arreta integralerako instituzio arteko koordinazioa hobetzea	IM.2.3.1. Instituzioen arteko koordinaziorako Protokoloaren ebaluazioa sistematizatu eta informazioa partekatu.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Protokoloaren jarraipen-mahaia	Informazioa partekatu da aldiro: bai/ez
	IM 2.3.2. Jarraipen mahaiko eragileen arteko koordinazio-mekanismoak sistematizatu, bereziki gizarte-langileekin.		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Protokoloaren jarraipen-mahaia	Sistematizatzeko urratsak eman dira: bai/ez
IM 2.4. Indarkeria matxistaren prebentzio, detekzio, arreta eta	IM 2.4.1. Herri mailako sare sendo bat sortzen jarraitzea elkarte feministekin elkarlanean		X	X	X	X	X	Berdintasun Saila	Sarea sortu da: bai/ez Funtzionamendua definitu da: bai/ez Sarean parte hartzen duten emakume kopurua

erreparazio integralerako, herriko eragileen inplikazioa eta jarrera aktiboa sustatzea	IM 2.4.2. Erantzun instituzional bateraturako prozedura onartzea.	X						Berdintasun Saila Alkatetza	Prozedura onartu da: bai/ez
	IM.2.4.3. Jai batzordearekin batera jaietako protokoloa kontrastatu, adostu eta martxan jartzeko lanketa egiten jarraitzea, udaleko sail ezberdinen inplikazioarekin.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Kutlura Saila	Jaietako protokoloa berrikusi da: bai/ez
	IM.2.4.4.. Udalak jaien testuinguruan beste zerbitzu batzuk martxan jarri behar dituen aztertu, udaleko sail ezberdinen eta jai batzordearen inplikazioarekin: jaietako babes eta informazio puntua, larrialdi telefonoa... Mugimendu feministarekin elkarlanean.	X	X	X	X	X	X	Berdintasun Saila Kutlura Saila	Martxan jarri diren baliabideen nolakotasuna Jaietan artatu diren kasu kopurua eta nolakotasuna

12. PLANAREN KUDEAKETA-SISTEMA

Jarraian Planaren garapena ahalbidetuko duen kudeaketa-sistemaren alderdi ezberdinak deskribatuko ditugu:

12.1. Garapen eta kudeaketarako egiturak

Durangoko Berdintasunerako III. Planaren garapen egokia bermatzeko, beharrezkoak diren koordinazio-egiturak sortu eta martxan jarriko ditu Udalak, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 4/2005 Legearen 3. artikuluan jasotako printzipio orokorreari jarraituz: *“Euskal herri-aginteei, emakumeen eta gizonen berdintasunari dagokionez, elkarrekin lankidetzan aritzeko eta beren jarduketak koordinatzeko betebeharra dute, esku-hartze eraginkorrak eta baliabideen erabilera arrazionalarekin bat datozenak egin ahal izan daitezen”*.

Gainera, Durangoko Berdintasunerako III. Plana zeharkakotasunaren ikuspegitik landuko da, hots, Udalaren arlo eta zerbitzu guztiek bere gain hartuko dute Berdintasunerako Plana: bai neurrien kudeaketa ekonomikoetan eta gauzapenean islatu den konpromiso formal gisa, baita emakumeen eta gizonen berdintasunaren aldeko konpromiso gisa ere. Konpromiso horrek erantzukizunak bere gain hartzeko eta berdintasunerako politiken arloko trebakuntza-saioetan, bileretan... parte-hartzeko prozesuan izango du isla.

Zeharkakotasuna eta arlo guztien inplikazioa ezinbestekoak izango dira Plana aurrera eraman ahal izateko. Izan ere, Berdintasun teknikariaren lana eta inplikazioa ez ezik, beste alorretako teknikariena ere beharrezkoa izango da, Planak alor ezberdin asko ukitzen baititu eta lana modu transbertsalean egitea askoz eraginkorragoa izango da benetako inpaktua lortzeko.

Planaren bidez erdietsi nahi diren erronkak lortzeko, hainbat lan-esparru edo egitura beharrezkoak izango dira. Horietako bakoitzak funtzio eta zeregin zehatzak izango ditu. Lau dira garapenerako proposatzen ditugun **egitura nagusiak**:

1. **Berdintasun Saila**
2. **Sailarteko gunea**
3. **Herritargoa Batzorde Informatiboa**
4. **Berdintasun Kontseilua**

Jarraian, proposatutako egiturak, horien osaera eta funtzioak azaltzen dira.

Planaren garapenaren ardura nagusia **Berdintasun Sailak** izango du. Hau izango da planaren sustapenerako egitura eta jarraipen estuena egingo duena, urtean urteko kudeaketa planak eta ebaluazioak burutzearen ardura izango duena, nahiz eta beste sailek ere parte hartu, eta abar.

Aipatu behar da, Berdintasun teknikariak 150 ordu baino gehiagoko formakuntza duela eta Emakume eta Gizonen Berdintasunareko gaineko Masterra (EHU) egina duela. 1996. urtetik tokiko administrazioetan ari da berdintasun politiken sustapen lanetan, hortaz, eskarmentu handia duela esan daiteke.

1. BERDINTASUN SAILA

Berdintasunerako III. Planaren sustapen, garapen eta jarraipen koherente eta koordinatua bermatzea.

Parte-hartzaileak

- Berdintasunerako arduradun politikoa.
- Berdintasun teknikaria.

Funtzioak

- Planaren testuinguruan aurrera eramango diren neurriak bultzatzea eta koordinatzea, Planak koherentzia izan dezan.
- Planaren garapenean inplikaturako egitura eta eragile guztiak koordinatzea.
- Helburu eta denboren betetze-mailaren jarraipena egitea.
- Neurri-zuzentzaileak proposatzea eta neurri hauen ezarpena baloratzea.
- Planaren komunikazioa egitea.
- Lortutako helburuak mantentzeko beharrezko ardurak zehaztea eta tresnak kudeatzea.
- Planaren jarraipena eta etengabeko ebaluazioa egitea.

Funtzionamendua

- Gune hau etengabeko koordinazioan egongo da eta behar beste bilera egingo ditu.

Sailen arteko lana eta zeharlerroko estrategia bermatzeko ardura izan duen gune nagusia.

2. Sailarteko gunea

Berdintasunerako III. Planaren garapen-tekniko koherente eta koordinatua bermatzea, eta baita Planaren jarraipena egitea ere.

Parte-hartzaileak

- Udal-sailetako arduradunak.
- Gobernu-taldeko ordezkariak.
- Berdintasun teknikaria.

Funtzioak

- Planaren testuinguruan aurrera eramango diren neurri guztiak bultzatzea eta koordinatzea, Planak koherentzia izan dezan.
- Udalean genero-zeharlerrotasun estrategia txertatzea errazteko komunikazioa erraztea eta ahalbidetzea.
- Sailetako langileei genero-ikuspegiarekin lan egin dezaten laguntza eskaintzea, izan ditzaketen zalantzei edo kezkei erantzuna emanez.
- Berdintasunerako Planaren segimendurako tresna elikatzea eta eguneratuta mantentzea.
- Ekitaldi bakoitza bukatzean urteko txostena egitea; egindako jarduerai, erabilitako bitartekoei eta baliabideen jarraipenari buruzkoa, Berdintasunerako III. Planaren aurreikusitako helburuak bete ote diren egiaztatzeko.
- Ekintza puntual batzuk koordinatzea, beharrezkoa den kasuetan.

Funtzionamendua

- Gune honek, berariazko hiru bilera egingo ditu Berdintasunerako Planaren segimendua egiteko.
- Horrez gain, ohiko dinamika izaten jarraituko du, eta bilera horietan beste gaiekin batera berdintasunarekin lotutako gaiak landuko dira beharrezkoa balitz.

Udaleko teknikari guztiek foro honetan parte hartzen ez dutela jakinik eta zeharlerroko estrategia garatu eta Plana benetan udal-jardueran integratzeko beraien parte hartzea eta inplikazioa ere ezinbestekoak direla jakinik, III. Planaren garapen urteetan zehar **arlo-buru bakoitzak urtero bere arloko lankideei Berdintasunerako Planaren markoan aurrera eraman beharreko ekintzen berri eman eta gaia lantzeko konpromisoa** hartuko dute; modu honetara Plana udalaren jardunean ondo integratu ahal izateko.

Herritargo Batzorde Informatiboa izango da, orain arte bezala, **maila-politikoan Berdintasunerako Planari segimendua egiteko espazioa**. Foro honen baitan Udalean ordezkariak duten alderdi guztiak egongo dira ordezkariak. Herritarren Batzordeetan hainbat gai lantzen direnez, gutxienez urtean bi aldiz, berariazko bilera bat egingo du Planari segimendua egin ahal izateko.

3. Herritargo Batzorde Informatiboa

Berdintasunerako III. Planaren segimendua egitea.

Parte-hartzaileak

- Udalean ordezkariak duten alderdietako ordezkari politikoak.
- Berdintasun zinegotzia.
- Berdintasun teknikaria.

Funtzioak

- Planaren helburuen betetze-mailaren jarraipena eta kontrol politikoa egitea.
- Neurri zuzentzaileak proposatzea eta neurri hauen ezarpena baloratzea.
- Herritarrengandik proposamenik jasoko balitz horiek baloratzea eta, hala erabakiz gero, hauek aplikatzeko neurriak hartzea.

Funtzionamendua

- Gune honek, berariazko bi bilera egingo ditu Berdintasunerako Planaren segimendua egiteko.
- Horrez gain, ohiko dinamika izaten jarraituko du, eta horietan beste gaiekin batera berdintasunarekin lotutako gaiak landuko dira beharrezkoa balitz.

3. Berdintasun Kontseilua

Herriko eragile feminista eta emakume elkarten parte-hartzerako markoa

Parte-hartzaileak

Hauek izan daitezke Berdintasunerako Durangoko Kontseiluko eskubide osoko kide: Kontseiluan parte hartzen duen edozein pertsona, elkarte, erakunde edo fundazio, beti ere, berdintasuna bultzatzeko ekintzen garapena bilatzen badute, emakumeen eskubideen defentsa eta ikuspuntutik begiratuta.

- Andereak Elkartea
- Durangoko Bilgune Feminista
- Durango Kirol Master Klub – Emakumeen taldea
- Oneka Emakume pentsiodunen elkarte
- Kili-kili asoziazioa

Funtzioak

- Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko Udaleko politikak gidatu eta aholkulari-lanak egin.
- Aukera berdintasunerako udal jarduera-planak bultzatzea eta berauen jarraipena egitea. Halaber, Udaleko berdintasun planaren printzipioak betetzen ote diren ikuskatzea.
- Gizon eta emakumeen arteko berdintasuna lortzeko neurriak sustatzea eta formulak proposatzea programak, ekintzak eta eskaintza bereziak planteatzeko instantzia ezberdinetan, bereziki, udal mailan.
- Sentsibilizazio eta informazioa kanpainak egitea aukera berdintasuneko emakumeen bizitza kalitatea hobetze aldera.
- Emakume guztiek udalaren gaitan parte hartu ahal izatea erraztea.
- Emakumea sustatzeko ekintza zuzenak edo zeharkakoak gauzatzen dituzten elkarte eta erakundeen arteko lankidetzak eta kooperazioa bultzatzea.
- Kontseiluaren eskumenak aintzat harturik, agindu diezaiokeen bestelako funtzioaren bat.

Funtzionamendua

- Berdintasunerako Udal Kontseiluaren funtzioak honela beteko dira: txostenak, irizpenak, proposamenak eta eskariak eginez udaleko gobernu organoei.
- Kontseilua hilean behineko maiztasunarekin elkartzen da.

Aipatu ditugunak Durangoko Udalak Berdintasunerako Planari zein berdintasun politiken, oro har, sustapen eta jarraipenerako berariaz sortu edo martxan jarriko dituen egiturak dira. Hala ere, horiez gain **udalaz gaindiko bestelako koordinazio espazioetan ere parte hartzen jarraituko du** Berdintasun Sailak edota Udalak berak; Horien artean daude BERDINSAREA, e.a.

12.2. Plana garatzeko baliabide ekonomikoak

Berdintasun Sailak urtero izango du aurrekontu propioa, eta aurrekontu honek Planeko ekintzak aurrera eramatea ahalbidetuko du. Honela, ekintza-planean aurreikusi bezala, Durangoko Udalak urtero kudeaketa plana aurrera eraman ahal izateko beste baliabide zuzenduko ditu Berdintasun Sailera, edota Planeko ekintzak garatzeaz arduratuko diren beste sailetara; izan ere, gainontzeko sailek ere Planean beraiei dagozkien ekintzak garatu ahal izateko aurrekontua aurreikusi beharko dute.

2022rako Berdintasun sailak 392.000 €-ko aurrekontua izango du Planeko ekintzak aurrera eraman ahal izateko. Urtetik urtera aurrekontu hori beharretara egokitzen joan beharko da Udala.

Beste alde batetik, aipatu beharra dago urte batzuetan Planak aurrekontu handiagoa eskatu dezakeela, beraz, hori ere kontuan hartu beharreko zerbait da aurrekontuak zehazterako orduan.

12.3. Planaren ebaluazio-sistema

Ebaluazioa funtsezko prozesua da Planaren **betetze-maila zein den** eta martxan jarritako **ekimenek zer inpaktu izan duten jakiteko**. Zentzu horretan, hiru ebaluazio-mota burutuko ditu Durangoko Udalak: betetze-mailari dagokiona, emaitzei dagokiena eta inpaktuari dagokiona.

Ebaluaziorako sistema egokia ezarriz, hurrengo helburuak lortu ahal izango ditugu:

- Durangoko Berdintasunerako III. Plana aplikatzeak eman dituen emaitzak ezagutzea.
- Planaren neurriekin eta datuak biltzeko prozesuarekin lotutako arazoak detektatzea.
- Berdintasun-politikak erraztu edo lagundu dituzten faktoreak identifikatzea.
- Genero-zeharlerrotasunaren estrategiak Udalaren barne-funtzionamenduan duen eragina, zein berdintasun-politikek herriarengan eta herritarrengan izan duten balizko inpaktua edota eragina zein den ezagutzea.

Ebaluaziorako **irizpide orokorrak** honako hauek izango dira:

- **Inpaktua:** Planak Udal barruan eta udalerrian izan duen eragina eta eragin dituen aldaketak.
- **Eraginkortasuna:** Planaren erronka eta helburuen betetze-maila eta neurrien garapen-maila.
- **Estaldura:** Planaren onuradunen kopurua eta Planaren garapenean lortutako parte-hartzea zenbatekoa eta zer kalitatekoa izan den.
- **Betearaztea:** ezarritako kronogramaren betetze-maila eta Planari esleitutako aurrekontuaren egokitasuna.
- **Kalitatea:** Planaren segimendu eta ebaluazioan bildutako datuen eta informazioaren kalitatea.

12.3.1. Inpaktu adierazleak

Berdintasun Plana izatea eta hau garatzea garrantzitsua da, baina betetze-maila bezain garrantzitsua (edo garrantzitsuagoa) da egiten ari garen lanarekin lortzen ari garen eragina neurtzea. Horretarako, aurrerapausoak ematen ari garen ala ez neurtzeko inpaktu-adierazle batzuk zehaztu ditugu.

Hona hemen inpaktu-adierazleen zerrenda. Hauei segimendua egitea ahalbidetuko du Exceleko tresnak.

HELBURUAK	INPAKTU-ADIERAZLEAK
GO2.1. Berdintasunerako Planari etengabeko segimendua egitea, ebaluazioa eta koordinazioa bermatzea	Berdintasun Planari lotutako aurrekontua eurotan eta guztizkoaren %
GO.2.3. Udaleko sailen arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzeko, egiturak, bitartekoak, formulak sortzea eta elikatzea	Sailarteko egitura eta funtzionamendua definitu dira: bai/ez Urtean egindako bilera kopurua eta parte-hartzaileak sailaren eta sexuaren arabera
GO.4.4. Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenetan berdintasunerako klausulak sartzea.	Klausulak txertatu diren kontratu kopurua eta %
GO.4.5. Araudian berdintasunaren printzipioa txertatzea. (Generoaren Araberako Aurretiazko Ebaluazioaren azterketak)	GEAEa kopurua eta arloaren arabera sailkatuta.
GO.4.6. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.	Prozedura definitu da
EA.1.1. Andragunea ahalduntze-estrategiaren tresna gisa berkokatzea	Erreglamendua egin da: bai/ez
EA.2.1. Herriko emakumeen arteko sareak sortu daitezen eta herrian parte-hartze aktiboa izan dezaten sustatzea	Emakumeen jarduna ikusarazteko ekimen-kopurua Ekimenen nolakotasuna

EA.2.2.Udal politika publikoetan emakumeek eragiteko bideetan sakontzea	Berdintasun-Kontseiluaren Erreglamendua berritu da: bai/ez
EGE1.1. Diskurtso feminista herritarren artean zabaltzeko ekimenak garatzea, berdintasunaren aldeko gizarte-eredu bateranzko oinarri gisa	Beka deialdia egin da: bai/ez Deialdira aurkeztu diren proiektu kopurua
EGE1.2. Durango herri hezkidetzalea izateko bidean urratsak ematea	Hezkidetzarako gunea martxan jarri da: bai/ez Gunean parte hartzen duten eragile kopurua Eragileen deskribapena
EGE 3.2.Zaintza-beharren eta zaintza-baliabideen inguruko azterketa egitea.	Azterketa egin da bai/ez
IM1.1. Haur eta gazteen artean indarkeria matxistaren inguruko kontzientziazioa sustatzea	Prebentzio-programen azterketa egin da: bai/ez
IM 2.1. Indarkeria matxista jasan duten emakumeen leheneratze integrala (juridiko, ekonomikoa, osasun-arlokoa...) bermatzea, ahalduzaren ikuspegi batetik	Trebakuntza jaso duten langile kopurua sailaren eta sexuaren arabera
IM 2.2. Ahalduzaren prozesu kolektiboak bideratzea	Gunea sortu da: bai/ez Gunean parte hartzen duten emakume kopurua Emakumeen aniztasun-maila: jatorria, adina...
IM 2.4. Indarkeria matxistaren prebentzio, detekzio, arreta eta erreparazio integralerako, herriko eragileen inplikazioa eta jarrera aktiboa sustatzea	Sarea sortu da: bai/ez Funtzionamendua definitu da: bai/ez Sarean parte hartzen duten emakume kopurua

12.3.2.Urteko kudeaketa planak

Durangoko Berdintasunerako III. Plana garatzeko urteko kudeaketa-planak prestatuko ditu Udalak urtero, Planaren garapena errazte aldera.

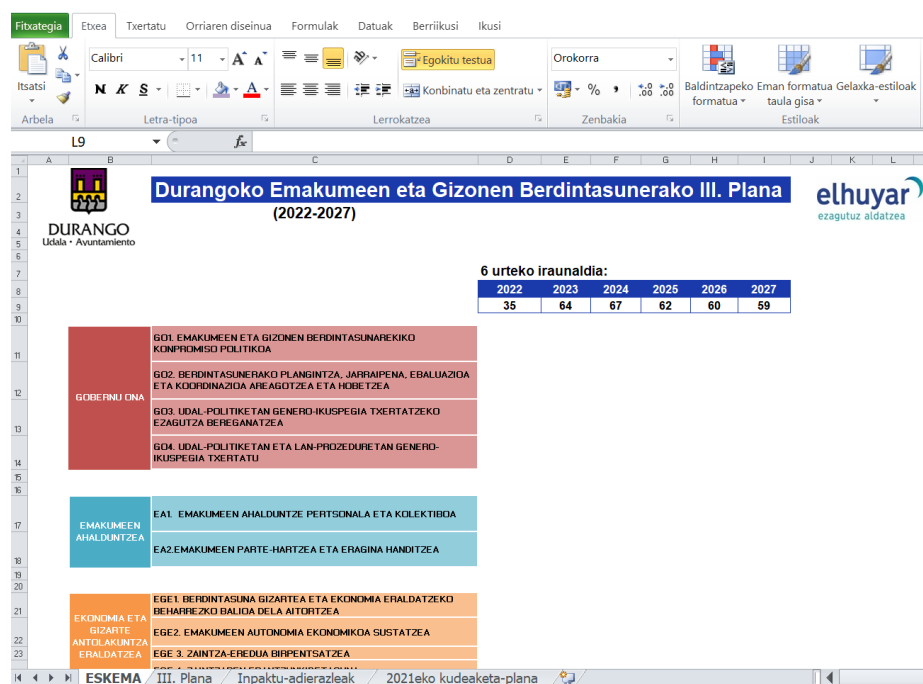
- Plana indarrean egongo den urte bakoitzean urteko kudeaketa-plan bat prestatuko da, aintzat hartu beharreko helburu eta neurri konkrituak zehaztu ahal izateko. Programazio horiek Berdintasun Sailak landuko ditu, eta eragindako gainerako udal-sailekin kontrastatu eta landuko ditu. Planean ekintza bakoitza zer urtetan burutu behar den zehaztuta dago; hala ere, urtekako planek jarraipena erraztuko dute eta momentuko beharretara egokitzea ahalbidetu. Kudeaketa plan hau, gainera, sail bakoitzera egokituko da. Hau da, Exceleko tresnak aukera ematen du ekintza bakoitzaren arduraduna nor den edo nortzuk diren filtratzeko eta, beraz, sail bakoitzari berari urte horretan dagozkion ekintzak bakarrik emateko.
- Urte bakoitzaren hasieran, Berdintasun Sailak aurreko urtean garatutako kudeaketa-planari dagokion memoria idatziko du; horretarako, udal-sailek emandako informazioa erabiliko du.
- Urtez urteko memoria-txostenak Planaren jarraipenerako guneetan aurkeztuko dira.

12.3.3. Planaren segimendua

Durangoko Berdintasunerako III. Planari segimendua egin ahal izateko, Elhuyarrek Excel tresna bat sortu du, Berdintasun teknikariari segimendu hau era erraz batean egitea ahalbidetzeko.

Excel dokumentua hiru orrialde edo ataletan banatuta dago: Planaren ikuspegi orokorrari dagokiona, Plana bera osotasunean eta inpaktu-adierazleei dagokiena.

Lehenengo atalak Planaren argazki orokorra zein den ikusten lagunduko digu, hau da, planteamendu orokorra zein den argitzen eta orotara nolakoa den ikusten.



Bigarren atalean Planaren zehaztasunak ikusi ahal izango ditugu. Ekintza guztiak zehaztasunez, bakoitza zein urtetan garatu behar den, arduraduna zein den eta abar. Gainera, atal honek ekintzen betetze-mailaren segimendua egin eta urtez urte zer egin den eta zer ez jasotzeko aukera ere ematen du. Honela, urtez urte ekintzen betetze-maila zein den eta honen inguruko oharrak jasotzen joango gara, segimendu estua egitea ahalbidetuz.

DURANGOKO BERTINTASUNERAKO III. PLANA | Planaren kudeaketa-sistema

Durangoko Emakumeen eta Gizoneen Bertintasunerako III. Plana (2022-2027)											
LUR-EREMUA	HELBURU-ESTRATEGIAK	HELBURU-OPERATIBOAK	EKINTZAK	URTEKO EKINTZA					ARLOAREN (B)	JARDUPEN ADIERAZLEAK	HELBURU-INDIKATZA
				2022	2023	2024	2025	2026			
GOI. EMAKUMEEN ETA GIZONEEN BERTINTASUNERAKO KONFIGURAZIO POLITIKOA	GOI. EMAKUMEEN ETA GIZONEEN BERTINTASUNERAKO KONFIGURAZIO POLITIKOA	GO1.1. Genero zehaztasun-erregulazioa garatzea	GO1.1.1. Bertintasunerako III. Planaren oinarri-erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.2. Bederatze salbideak bideratze politikak	GO1.2.1. Bederatze politikak onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.3. Udako bideratze politikak	GO1.3.1. Udako bideratze politikak onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.4. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.4.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.5. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.5.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.6. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.6.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.7. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.7.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.8. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.8.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.9. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.9.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.10. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.10.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.11. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.11.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.12. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.12.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.13. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.13.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO1.14. Bertintasunerako komunikazioa	GO1.14.1. Bertintasunerako komunikazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
GOI. BERTINTASUNERAKO PLANARI, JARDUPEN, EKINTZA ETA KORDINAZIOA ARRAUNTATzea	GOI. BERTINTASUNERAKO PLANARI, JARDUPEN, EKINTZA ETA KORDINAZIOA ARRAUNTATzea	GO2.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.1.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.2. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.2.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.3. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.3.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.4. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.4.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.5. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.5.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.6. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.6.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.7. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.7.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.8. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.8.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.9. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.9.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.10. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.10.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.11. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.11.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.12. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.12.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.13. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.13.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da
		GO2.14. Bertintasunerako Planari erregulazioa	GO2.14.1. Bertintasunerako Planari erregulazioa onartzea	X	X	X	X	X	Adierazleak	Plana onartzea da balioa	Egin da

Inpaktu adierazleen segimendua hirugarren atalaren bidez egin ahal izango dugu. Honetarako, beti ere ekintza zehatzak kontuan hartuta, helburuekin lotzen diren inpaktu-adierazle batzuk identifikatu ditugu (aurrez aurkeztutakoak), egiten ari garen lan hori zer eragin izaten ari den neurtu ahal izateko.

EA.2.1. Herriko emakumeen arteko sareak sortu daitezkeen eta herrian parte-hartze aktiboa izan dezaten sustatzea											
EKINTZA-GAKOEN INPAKTU-ADIERAZLEEN TAULA											
HELBURUAK		INPAKTU-ADIERAZLEAK		2022	2023	2024	2025	2026	2027		
GO2.1. Bertintasunerako Planari etengabeko segimendua egitea, ebaluazioa eta koordinazioa bermatzea		Bertintasun Planari lotutako aurrekontua eurotan eta gutzitza %									
GO2.3. Udako sailen arteko koordinazioa eta elkarlana bermatzea, egiturak, bitartekoak, formulak sortzea eta elikatzea		Sailarteko egitura eta funtzionamendua definitu dira: bai/ez									
GO2.4. Kontratu, dirulaguntza eta hitzarmenak bertintasunerako klausulak sartzea.		Klausulak txertatu diren kontratu kopurua eta %									
GO2.5. Araudien bertintasunaren printzipioa txertatzea. (Generoaren Araberako Aurretiazko Ebaluazioaren azterketak)		GEAa kopurua eta arloaren arabera sailkatuta.									
GO2.6. Aurrekontuetan genero-ikuspegia txertatzea.		Prozedura definitu da									
EA.1.1. Andragunea ahaluntze-estrategiaren tresna gisa berrikatzea		Erregulamendua egin da: bai/ez									
EA.2.1. Herriko emakumeen arteko sareak sortu daitezkeen eta herrian parte-hartze aktiboa izan dezaten sustatzea		Emakumeen jarduna ikusarazteko ekimen-kopurua Ekimenen nolatasuna									
EA.2.2. Udal politika publikoetan emakumeek eragiteko bideetan sakontzea		Bertintasun-Kontseiluaren Erregulamendua berritu da: bai/ez									
EEG1.1. Diskurtso feminista herriarrien artean zabaltzeko ekimenak garatzea, bertintasunaren aldeko gizarte-eredu baterantzko oinarri gisa		Beka delaldira egin da: bai/ez									
EEG1.2. Durango herri hezikidetzaldea izateko bidean		Hezikidetzarako gunea martxan jarri da: bai/ez									

Tresna elikatzeaz Bertintasun teknikaria arduratuko da nagusiki; hala ere, proposena litzateke arlo-buru bakoitzak dagozkion ekintzen betetze-maila osatzea.

Informazio hau guztia, aurrez aipatutako memoria-txostenak elikatzeoko baliatu daiteke.

13. PLANAREN KOMUNIKAZIOA

Komunikazioa Berdintasunerako Planen arrakastarako gakoetako bat da. Komunikazioa beharrezkoa da herritarrei eta eragileei Udalaren asmoen berri emateko eta baita Planaren garapenean euren parte-hartze aktiboa eta inplikazioa lortzeko ere. Gainera, planaren ebaluazioa eta egungo egoeraren analisia egiteko prozesuan zehar identifikatu den ahulguneetako bat da hain justu komunikazioa, herritarrei ez baitaie iristen Udaletik egiten den lanaren berri.

Hori dela eta, hurrengo urteetan Berdintasunerako Planari lotutako komunikazioan sakontzea zein berdintasun politikei lotutako komunikazioa nola egin, oro har, lantzea da erronketako bat. Horretarako urtero, urte hasieran, kudeaketa-planean aurreikusitako ekintzak zeintzuk diren eta horiek aurrera eramateko dauden komunikazio une garrantzitsuak identifikatuko dira, eta baita hauek nola komunikatuko diren adostu ere.

Planaren garapenean 3 komunikazio-une garrantzitsu egongo dira:

1. Hasierako komunikazioa:

Behin Berdintasunerako III. Plana onartuta, horren berri emango da bai Udal barruan baita herrian ere:

- Udal-langile guztiei eta, bereziki, Planaren ekintzen garapenean ardura zehatzak dituzten langileei:
 - Aurkezpen saioak egingo dira, udal-langileei zein Erakunde Autonomoetako langileei ere. Horrez gain, arlo-buruek gaia landuko dute urte hasieran kudeaketa-plana lantzean arlo bakoitzari dagozkion ekintzekin.
 - Udal-langile guztiei Planaren txostena bidaliko zaie.
- Ordezkarri politiko guztiei:
 - Ordezkarri politiko guztiei Planaren txostena bidaliko zaie.
- Herritarrei:
 - Hedabideen bidez prozesuaren amaieraren berri eta Plan berriaren indarraldiaren berri emango zaie herritarrei.
 - Prozesuan parte hartu duten hainbat herritarren parte-hartzearekin bideo bat grabatu dugu Planaren berri emateko eta hori ere sare sozialen bitartez zabalduko dugu, jendeak Planaren berri izan dezan.
 - Herritar guztiei zabalik egongo den ekitaldia ere egingo da, Planaren gako nagusiak aurkezteko.
 - Plana Udaleko webgunean txertatuko da herritar guztientzat uneoro eskuragarri egon dadin.
 - Prozesuan parte hartu duten pertsonei dokumentazioa emailaz bidaliko diegu.
 - Inork informazio gehiago nahi edo beharko balu Berdintasun Sailera jotzeko aukera izango du.

2. Berdintasunerako Planaren garapeneko urteetan

- Udal-mailan:

- Udal-mailan dauden segimendurako egituren bidez emango zaie langileei Planaren garapenaren berri; horretarako aurrez aipatutako espazioak erabiliko dira.
- Herri-mailan: Planarekin lotutako ekintza batzuek beste batzuek baino lanketa komunikatibo handiagoa eskatuko dute, herritarren parte hartzea edo inplikazioa beharko duten heinean. Kasuan kasu egokitzen joan beharko gara.
 - Udaleko webgunean Planaren inguruko informazio eguneratua izango da; sare sozialak ere erabiliko dira, batik bat ekintza puntualen berri emateko.
 - Herriko emakume eta eragileekin sortutako foro ezberdinetan (hala nola, Jabetze Eskolako erabiltzaileekin egingo diren urteroko balorazioetan) Planaren berri emango da eta ahal den heinean honen segimendua egiteko espazioak ahalbidetu, herritarrek interesa balute behintzat.

3. Planaren amaierako komunikazioa

Berdintasunerako III. Plana osotasunean garatu ondoren, ebaluazioan lorturiko emaitzen gaineko informazioa zabalduko da Udal barruan zein herri-mailan. Hau zehazki nola egingo den Planaren indarraldia amaitzean erabakiko da, momentu horretan abiatutako prozesuaren arabera eta horrekin modu koherentean.