OHIKO TOKIKO GOBERNU BATZORDEA

JUNTA DE GOBIERNO LOCAL ORDINARIA

DATA/FECHA: 2025eko uztailaren 11 / 11 de julio de 2025

TOKIA/LUGAR: Udaletxeko Multimedia Aretoa / Sala Multimedia de la Casa Consistorial de Durango

HASIERAKO ORDUA/HORA COMIENZO: 8:15

BUKAERAKO ORDUA/HORA DE FINALIZACIÓN: 8:30

PARTE-HARTZAILEAK/ASISTENTES:

PRESIDENTEA/PRESIDENTE	Alkatesa, Doña Mireia Elkoroiribe Zenikaonandia andrea (EAJ-PNV)
ZINEGOTZIAK/ CONCEJALAS-CONCEJALES	3.Alkateordea, Doña Josune Escota Bisbal andrea (EAJ-PNV) Don Iker Txertudi Gaztelu jauna (EAJ-PNV) Doña Paule Sanchez Arieta-Araunabeña (EAJ-PNV) Doña Sara Oceja Salazar (EAJ-PNV) Doña Jesica Ruiz Perez (DES-SVD) Doña Sheila Gonzalez Santos (DES-SVD)
IDAZKARIA/ SECRETARIA	Doña Maria Teresa Oleaga Larrinaga andrea

1. Aurreko bilkuretako akten zirriborroak irakurtzea eta onartzea, bidezkoa balitz: 2025eko martxoaren 7koa eta 2025eko ekainaren 24koa.

Tokiko Gobernu Batzarrak, ONARTU egin ditu

1. Lectura y aprobación, si procede, de borradores de actas de sesiones anteriores: de 7 de marzo de 2025 y de 24 de junio de 2025.

La Junta de Gobierno Local, los APRUEBA

2. Durangoko Udalaren eta bere erakunde autonomoen 2025eko Lan Eskaintza Publikoa onartzeko proposamena.

Giza Baliabideen arduradunaren 2025eko uztailaren 8ko txostena ikusi da, 2025eko lan-eskaintza publikoa onartzeko proposamenari buruzkoa.

2. Propuesta de aprobación de la Oferta Pública de empleo 2025 del Ayuntamiento de Durango y sus Organismos Autónomos.

Visto el informe de 8 de julio de 2025 de la Responsable de Recursos Humanos, sobre la propuesta de aprobación de la oferta pública de empleo 2025.

Bozketa egin ondoren, Tokiko Gobernu Batzarrak honako hau **erabaki du aho batez**:

Lehenengoa.- 2025eko EPE hau onartzea, Giza Baliabideen txosten juridikoarekin eta negoziazio – mahaiaren akordioekin adostuta:

Realizada votación al efecto, por **unanimidad**, la Junta de Gobierno Local **acuerda:**

Primero.- Aprobar la siguiente OPE 2025 de acuerdo con el informe jurídico de RRHH y los acuerdos de mesa de negociación:

	UDALA							
	PERSONAL FUNCIONARIO							
GRUPO	CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN PLAZA	TURNO LIBRE	TURNO DE DISCAPACIDAD	TOTAL LIBRE	PERFIL	PRECEP	NO PRECEP
A1	Admón. general Subescala técnico superior	Responsable de las áreas de Euskera y Educación y Coordinador de Kultur Ekintza	1		1	4	1	
A1	Admón. general Subescala técnico superior	Responsable de Acción Social, personas mayores e Inmigración	1		1	4	1	
C1	Admon. General. Subescala administrativa	Admvo	2	2		3	2	
C1	Admon. Especial. Subescala técnico auxiliar	Delineante Topografo/a	1		1	3	1	

C1	Admón. Especial. Subescala de Servicios Especiales. Clase Policía Municipal	Suboficial	1		1	3	1	
A1	Admon. General. Subescala técnica	TAG de Recaudación	1		1	3	1	
C1	Admon. General. Subescala administrativa	Admvo	2	2		3	2	
C1	Admon. Especial. Subescala técnico auxiliar	Dinamizador/a de informática	1		1	3	1	
AP	Personal de oficios	Operario/a	1		2	1		2
	PERSONAL LABORAL							
C2	Admon. General. Subescala administrativa	Oficial de Mantenimiento	2		2	2		2
	DURANGO KIROLAK							
GRUPO	CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN PLAZA	TURNO LIBRE	TURNO DE DISCAPACIDAD	TOTAL LIBRE	PERFIL	PRECEP	NO PRECEP
B	Administración especial	Coordinador/a de mantenimiento	1		1	2	1	
C1	Administración especial	Monitor/a-Socorrista	1		1	2	1	

	EUSKALTEGIA							
GRUPO	CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN PLAZA	TOTAL LIBRE	PERFIL	PRECEP	NO PRECEP		
A1	Laboral técnico superior	Profesor/a	1	4	1			
	BARTOLOME ERTZILLA							
GRUPO	CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN PLAZA	TOTAL LIBRE	PERFIL	PRECEP	NO PRECEP		
A2	Laboral	Profesor/a canto	1	3	1			
	DURANGO KIROLAK							
GRUPO	CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN PLAZA	TURNO LIBRE	TURNO DE DISCAPACIDAD	TOTAL LIBRE	PERFIL	PRECEP	NO PRECEP
B	Administración especial	Coordinador/a de mantenimiento	1			2	1	
C1	Administración especial	Monitor/a-Socorrista	1			2	1	

GRUPO	CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN PLAZA	TOTAL LIBRE	PERFIL	PRECEP	NO PRECEP		
A2	Laboral	Profesor/a canto	1	3	1			

	DURANGO KIROLAK							
GRUPO	CLASIFICACIÓN	DESCRIPCIÓN PLAZA	TURNO LIBRE	TURNO DE DISCAPACIDAD	TOTAL LIBRE	PERFIL	PRECEP	NO PRECEP
B	Administración especial	Coordinador/a de mantenimiento	1			2	1	
C1	Administración especial	Monitor/a-Socorrista	1			2	1	

<u>Bigarrena.-</u> Aldaketa Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzea, argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera jarriko dena indarrean.

<u>Hirugarrena.-</u> Eskaini diren plaza horiek betetzen dituzten egungo aldi baterako langileei jakinaraztea.

<u>Segundo</u>.- Publicar la oferta en el Boletín Oficial de Bizkaia, entrando en vigor a partir del día siguiente a su publicación.

<u>Tercero.</u>- Notificar a los actuales internos/personal temporales que ocupan esas plazas de que se han ofertado.

3. R.F.R udal langile publikoari diziplina-espedientea ireki eta instruktorea izendatzeko proposamena, hasitako diziplina-prozedura etetzeko erabakia barne.

3. Propuesta de incoación del expediente disciplinario al empleado público municipal R.F.R incluyendo nombramiento de instructora y acuerdo de suspensión del procedimiento disciplinario incoado.

Giza Baliabideen arduradunaren 2025eko uztailaren 8ko txostena ikusi da.

Visto el informe de 8 de julio de 2025 de la Responsable de Recursos Humanos.

Hortaz, Tokiko Gobernu Batzordeak, aho batez, honako hau erabaki du:

<u>Lehenengoa.-</u> R.F.R udaltzainari **diziplina-espedientea irekitzea**, ustez **170/1994 Dekretuaren 9.1 artikuluan** aurreikusitako **falta larri** bat egin duelako, **Zigor Kodearen 408. artikuluan** tipifikatutako **zigor askatasun-gabetzailea ez den dolozko delitu** batekin zerikusia duelako.

Realizada votación al efecto, por unanimidad, la Junta de Gobierno Local acuerda:

<u>Primero.</u>- Incoar expediente disciplinario al agente de la Policía Local **D. R.F.R**, por la presunta comisión de una **falta grave** prevista en el artículo **9.1 del Decreto 170/1994**, al estar relacionada con hechos constitutivos de **delito doloso sin pena privativa de libertad**, tipificados en el **artículo 408 del Código Penal**.

Bigarrena.- Iratxe Picaza Añibarro andrea izendatzea esperientearen instruktore, 170/1994 Dekretuan ezarritako eginkizunak beteko dituena.

Segundo.- Nombrar como Instructora del expediente a **Dña. Iratxe Picaza Añibarro**, quien asumirá sus funciones conforme a lo establecido en el Decreto 170/1994.

Hirugarrena.- Irekitako diziplina-prozeduraren izapidea etetea, hasitako zigor-prozeduran ebazpen irmoa eman arte, **170/1994 Dekretuaren 30. artikuluan** eta **jurisdikzio penalaren lehentasun-printzipioan** xedatutakoaren arabera.

Tercero.- Suspender la tramitación del procedimiento disciplinario incoado, hasta que recaiga resolución firme en el procedimiento penal en curso, conforme a lo dispuesto en el **artículo 30 del Decreto 170/1994** y el **principio de preferencia de la jurisdicción penal**.

Laugarrena.- Prozeduraren izapide guztietan ordezkari sindikal baten edo konfiantzazko beste pertsona baten laguntza izateko **eskubidea, hala nahi izanez gero. Eskubide hori baliatuz gero, berariaz jakinarazi beharko dio espedientearen instrukzio-egileari, nor izango den hura ordezkatuko duen pertsona.**

Cuarto.- Derecho a estar asistido/a por un/a representante sindical o por otra persona de su confianza **en todos los trámites del procedimiento, si así lo desea. En caso de ejercer este derecho, deberá comunicarlo expresamente al Instructor/a del expediente, indicando la identidad de la persona que lo representará.**

Bosgarrena.- Erabaki hau espedientea ireki zaion agenteari jakinaraztea, bai eta instruktore izendatutako pertsonari ere, eta berariaz adieraztea erabakitako etena eta izapidean zehar dituen eskubideak.

Quinto.- Notificar el presente acuerdo al agente expedientado, así como a la persona designada como instructora, dejando constancia expresa de la suspensión acordada y de los derechos que le asisten durante la tramitación.

4. I.R.J udal langile publikoari buruzko informazio erreserbatuaren aurretiazko eginbideak hasteko proposamena, instruktorea izendatzeaz barne.

4. Propuesta de incoación de diligencias previas de información reservada en relación con el empleado público municipal I.R.J, incluyendo nombramiento de instructora.

Giza Baliabideen arduradunaren 2025eko uztailaren 8ko txostena ikusi da.

Visto el informe de 8 de julio de 2025 de la Responsable de Recursos Humanos.

Hortaz, Tokiko Gobernu Batzordeak, aho batez, honako hau erabaki du:

Realizada votación al efecto, por unanimidad, la Junta de Gobierno Local acuerda:

Lehenengoa.- Informazio erreserbatuko aurretiazko eginbideak hastea, Durango Kirolak-eko mantentze-lanetako **I. R** langilearekin lotutako gertakariak egiaztatzeko, hala badagokio, diziplinazko arau-hauste izan daitezkeelako.

Primero.- Incoar **diligencias previas de información** reservada con el objeto de verificar los hechos comunicados en relación con el trabajador D. **I.R**, adscrito al área de mantenimiento de Durango Kirolak, por si pudieran, en su caso, ser constitutivos de infracción disciplinaria.

<u>**Bigarrena.-**</u> **Iratxe Picaza Añibarro andrea** izendatzea **eginbideen instruktore**. Inpartzialtasunez eta interesdunaren eskubideak errespetatuz jardungo du, eta salatutako gertakariak baloratzeko beharrezkoa deritzon informazio guztia eskatu ahal izango du, legezko mugen barruan.

<u>**Hirugarrena.-**</u> Jarduketak **erabat isilpekoak** izango dira, eta ez dute inputazio formalik ekarriko, ezta ikertutako langilearen estatutu juridikoari eragingo ere, harik eta, hala badagokio, diziplina-espedientea berme guztiekin hastea erabakitzen den arte.

<u>**Laugarrena.-**</u> Eginbideak amaitutakoan, instruktoreak **txosten arrazoitu** bat egingo du, eta dagokionaren arabera, diziplina-espedientea irekitzea edo jarduketak artxibatzea proposatuko du.

<u>**Bosgarrena**</u>.- Erabaki hau izendatutako instruktoreari bakarrik jakinaraztea, eginbideak isilpekoak baitira, 33/1986 Errege Dekretuaren 28. artikuluaren arabera.

<u>**Segundo.-**</u> Designar como i**nstructor/a de las diligencias** a Dña. **Iratxe Picaza Añibarro**, quien actuará con imparcialidad y respeto a los derechos del interesado, y podrá recabar cuanta información estime necesaria, dentro de los límites legales, para valorar los hechos denunciados.

<u>**Tercero.-**</u> Las actuaciones tendrán **carácter estrictamente reservado** y no supondrán imputación formal ni afectarán al estatuto jurídico del trabajador investigado, hasta tanto no se acuerde, en su caso, la incoación de expediente disciplinario con todas las garantías.

<u>**Cuarto.-**</u> Finalizadas las diligencias, el instructor/a emitirá un **informe motivado** proponiendo, según proceda, la incoación de expediente disciplinario o el archivo de las actuaciones.

<u>**Quinto.-**</u> Notificar el presente acuerdo únicamente al instructor/a designado/a, en tanto las diligencias mantienen su carácter confidencial, de conformidad con el artículo 28 del Real Decreto 33/1986.

5. **R.F.R-ren aurka diziplina-espedienterik ez hasteko proposamena, Gizagune erakundeak kexa aurkeztu ondoren.**

Giza Baliabideen arduradunaren 2025eko uztailaren 8ko txostena ikusi da.

Hortaz, Tokiko Gobernu Batzordeak, aho batez, honako hau erabaki du:

R.F agentearen aurka **diziplina-prozedurarik ez hastea**, eta **jarduketak artxibatzea**, gatazkak prebenitzearen eta lan-giro egokiari eustearen arloan baloratu daitezkeen neurri ez-zehatzaileen kalterik gabe.

5. **Propuesta de no incoación de expediente disciplinario contra R.F.R previa queja de la entidad Gizagune.**

Visto el informe de 8 de julio de 2025 de la Responsable de Recursos Humanos.

Realizada votación al efecto, por unanimidad, la Junta de Gobierno Local acuerda:

No incoar procedimiento disciplinario contra el agente D. R.F, acordándose el **archivo de las actuaciones**, sin perjuicio de las medidas no sancionadoras que pudieran valorarse en el ámbito de la prevención de conflictos y el mantenimiento de un adecuado clima laboral.